

## DAFTAR PUSTAKA

- Alaikha, D. (2022). *PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PERAWAT (Studi Kasus Pada Rumah Sakit Yadika Pondok Bambu Jakarta)*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta.
- Alfiansyah Moch. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Umum Jampangkulon. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 4(1), 145–155.
- Alim, J. A., Ongkojoyo, B. H., & Chandra, H. P. (2021). Motivasi Pekerja Konstruksi Dalam Masa Pandemi Covid-19 di Surabaya. *Jurnal Dimensi Pratama Teknik Sipil*, 10(1), 49–56.
- Arifudin, O. (2019). Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan di PT. Global Media. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 3(2), 184–190.
- Dimas Fajar, W. (2022). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BEBAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA (Studi Kasus pada Karyawan Perumda Dharma Jaya)*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia Jakarta.
- Dwianto, A. S., Purnamasari, P., & Tukini, T. (2019). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAEIL INDONESIA. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 2(2), 209–223. <https://doi.org/10.36778/jesya.v2i2.74>
- Effendi, M. I., & Kusmantini, T. (2021). *Manajemen Strategi Evolusi Pendekatan dan Metodologi Penelitian*. UPN “Veteran” Yogyakarta.
- Firmantoro, A. M. (2022). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Divisi Marketing*. IAIN Kediri.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Guo, W., Li, T., & Wu, N. (2015). Empirical Study on the Effects of Leader’s Verbal Communication Style on Employee’s Job Satisfaction. *Journal of Human Resource and Sustainability Studies*, 03(04), 211–227. <https://doi.org/10.4236/jhrss.2015.34027>
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2019). *Multivariate Data Analysis*. Cengage.
- Jufrizen. (2017). Efek mediasi kepuasan kerja pada pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan jufrizen. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 17(1).
- Kassahun, Z. (2021). *The Effect of Compensation and Reward on Employee Performance: The Case of Wegagen Bank, Addis Ababa City Branches*. St. Mary’s University.
- Lewaherilla, N. C., Wardhana, A., Kurdi, M., Rismanty, V. A., Kurniawati, D., Mutawali, Sari, E. J., Pratiwi, E. A., Firmansyah, H., Abrar, U., Ningrum, D. P., Maula, I., Setyowati, D. L., Yogatama, A. N., & Fahmi, A. (2021). MSDM (Kunci Keberhasilan Organisasi). In *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. MEDIA SAINS INDONESIA.
- Linanjung, Y. A. (2019). *Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah*. UIN Walisongo Semarang. UIN WALISONGO SEMARANG.
- Muhfizar, Dr. (c) Saryanto, S.Pd.T., M. P., Andria Ningsih, S.E., M. M., Mohammad Rudiyanto. S.S., M. P., Fitri Nasution, S.Pd.I, M. P. ., Nurhikmah, Badrianto, Y., Novia Sandra Dewi, S.E., M. ., Ria Kasanova, M. P., Wardhana, A., Djampangau, H. R. D., & Alfi Rochmi, M. E. S. (2021). *PENGANTAR MANAJEMEN (TEORI DAN KONSEP)*. CV. MEDIA SAINS INDONESIA.
- Mulolli, E., Boskovska, D., & Islami, X. (2020). *International Journal of*

- Multidisciplinary and Current Research The Competitive Role of Human Resource Management Strategies on SMES in a Transitional Economy. *J. of Multidisciplinary and Current Research*, 8. <http://ijmcr.com>
- Nasution, S. (2019). *Analisis Hubungan Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Konsumen pada PDAM Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara Cabang Berastagi*. UNIVERSITAS QUALITY.
- Nurrohmat, A., & Lestari, R. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Harper Purwakarta. *Jurnal Riset Akuntansi*, 1(2), 82–85. <https://doi.org/10.29313/jra.v1i2.419>
- Pallant, J. (2020). *SPSS Survival Manual A step by step guide to data analysis using IBM SPSS* (7th ed.). Open University Press.
- Porter, M. E. (1985). *Competitive Advantage Creating and Sustaining superior performance*. THE FREE PRESS.
- Ridwan, M., Ulum, B., Muhammad, F., Indragiri, I., & Sulthan Thaha Saifuddin Jambi, U. (2021). Pentingnya Penerapan Literature Review pada Penelitian Ilmiah (The Importance Of Application Of Literature Review In Scientific Research). *Jurnal Masohi*, 2(1), 42–51. <http://journal.fdi.or.id/index.php/jmas/article/view/356>
- Rizqi, B. (2022). *Msdm Di Rumah Sakit* (Issue June). <https://www.researchgate.net/publication/361590766>
- Saleh, C. (2020). Pengaruh Kompensasi Melalui Kepuasan Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *J-MKLI (Jurnal Manajemen Dan Kearifan Lokal Indonesia)*, 4(2), 70–80.
- Sari, W. P. (2020). Job Satisfaction and Job Performance Dalam Konteks Komunikasi Organisasi. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1), 29. <https://doi.org/10.24912/jmieb.v4i1.7537>
- Sholihin, U., & Arida, R. W. (2021). Dampak Mediasi Loyalitas Kerja pada Lingkungan, Motivasi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jkbn (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 8(1), 47–57. <https://doi.org/10.31289/jkbn.v8i1.5532>
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, & Chaerunnisah, R. (2020). Kinerja Karyawan. In *Suparyanto dan Rosad (2015)* (Vol. 5, Issue 3).
- Siti Mujanah, M. P. . (2019). *Manajemen Kompensasi*.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (Sutopo (ed.); edisi kedua).
- Suryosukmono, G., & Widodo, S. (2020). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Iklim Etika Terhadap Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan ( Studi Kasus Pada Kantor Pusat PT Bank Rakyat Indonesia Tbk ). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 18(1), 42–56.
- Susanti, Widyani, A. . D., & Utami, N. M. S. (2021). Pengaruh Keterlibatan Kerja Karyawan, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan CV. Sanitary Bali Pinangasia. *Jurnal Emas*, 2(2), 224–234. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/1742>
- Sutoro, M., Mawardi, S., & Sugiarti, E. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Budaya Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION : Economic, Accounting, Management and Business*, 3(4), 411–420. <https://doi.org/10.37481/sjr.v3i4.267>
- Winata, E. (2019). Pengaruh kepuasan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada Hotel Inna Dharma Deli Medan. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(1).