

Lampiran 1
Kuesioner Penelitian

Kepada Yth. Responden Penelitian

Karyawan Mega Finance

Mojokerto

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini adalah mahasiswa Universitas Islam

Indonesia Nama : Isma Putri Yanti

NIM : 51902030029

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Dalam rangka mencari data guna menyusun skripsi dengan judul "Pengaruh Budaya Organisasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Intervening (Studi Kasus pada PT. Mega Finance Mojokerto)", maka saya mohon bantuan serta kesediaannya Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Kuesioner ini hanya bertujuan untuk kepentingan penelitian dan tidak disajikan kepihak luar, serta kerahasiaan dalam mengisi kuesioner ini terjamin sepenuhnya. Oleh karenanya saya berharap jawaban yang Bapak/Ibu berikan dengan jujur dan terbuka akan sangat membantu dalam penelitian ini. Atas partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya

Peneliti

199

IDENTITAS RESPONDEN

Untuk kelengkapan data penelitian, kami mohon Bapak/Ibu/Saudara/Saudari mengisidata dibawah ini:

Jenis Kelamin : Pria / Wanita

Usia :

a. Kurang dari 20 Tahun

b. 20 Tahun – 25 Tahun

c. 25 Tahun – 30 Tahun

d. 30 Tahun – 35 Tahun

e. 35 Tahun – 40 Tahun

f. 40 Tahun – 45 Tahun

g. 45 Tahun – 50 Tahun

h. Diatas 50 Tahun

Status Pernikahan : Menikah / Belum Menikah

Pendidikan terakhir :

a. SD

b. SMP

c. SMA

d. Diploma (D1/D2/D3)

e. Sarjana (S1/S2/S3)

Status Karyawan : Karyawan Tetap / Karyawan Kontrak

Lama Bekerja :

a. Kurang 5 Tahun

b. 5 Tahun – 10 Tahun

c. 10 Tahun – 15 Tahun

d. 15 Tahun – 20 Tahun

e. 20 Tahun – 25 Tahun

f. 25 Tahun – 30 Tahun

Jabatan :

Penghasilan :

a. Divisi SDM

b. Divisi Operasional

c. Divisi Administrasi dan Umum

d. Divisi Keuangan

f. Divisi IT

a. Kurang dari Rp. 1.350.000

b. Rp. 1.350.000 – Rp. 3.000.000

c. Rp. 3.000.000 – Rp. 6.000.000

d. Rp.6.000.000 – Rp. 8.000.000

e. Diatas Rp.8.000.000

PETUNJUK PENGISIAN

Lingkari angka pada kolom penilaian yang sesuai dengan pilihan

Anda !SS = Sangat Setuju (5)

S = Setuju (4)

N = Netral (3)

TS = Tidak Setuju (2)

STS = Sangat Tidak Setuju

(1)Contoh :

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Karyawan merasa memiliki pengetahuan yang memadai	5	4	3	2	1



A. Budaya Organisasi

Petunjuk Pengisian

Lingkari angka pada kolom jawaban yang dianggap paling tepat, pada alternatif jawaban berikut:

SS = Sangat Setuju

(5)S = Setuju (4)

N = Netral (3)

TS = Tidak Setuju (2)

STS = Sangat Tidak Setuju (1)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Aturan Perilaku yang Diamati						
A1	Saya merasa senang mengikuti <i>Briefing</i>	5	4	3	2	1
A2	Saya merasa adanya sikap saling menghargai satu sama lain	5	4	3	2	1
A3	Saya merasakan hubungan kekeluargaan yang erat di dalam perusahaan	5	4	3	2	1
A4	Saya merasakan adanya rasa senasib sepenanggungan dengan sesama karyawan	5	4	3	2	1
Norma dalam Perusahaan						
A5	Saya merasakan terciptanya kedisiplinan dalam bekerja	5	4	3	2	1
A6	Saya merasakan terciptanya kejujuran dalam bekerja	5	4	3	2	1
A7	Saya merasakan terwujudnya profesionalitas dalam bekerja	5	4	3	2	1
Nilai-Nilai Dominan yang Dianut Perusahaan						
A8	Saya mengutamakan terwujudnya kinerja yang baik	5	4	3	2	1
A9	Saya merasakan sikap yang saling bersinergi dengan atasan demi terwujudnya tujuan perusahaan	5	4	3	2	1

A10	Saya merasakan sikap yang saling bersinergidengan karyawan demi terwujudnya tujuan perusahaan	5	4	3	2	1
A11	Saya merasakan perusahaan memiliki tatakelola yang baik	5	4	3	2	1
Filosofi Perusahaan						
A12	Saya merasakan perusahaan telah menciptakan rasa aman bagi karyawan	5	4	3	2	1
A13	Saya merasa bangga menjadi bagian dalam perusahaan	5	4	3	2	1
A14	Saya merasakan adanya rasa tenang saatberkerja	5	4	3	2	1
Peraturan Perusahaan						
A15	Saya selalu mematuhi peraturan yang telahditetapkan perusahaan	5	4	3	2	1
A16	Saya selalu berusaha mempelajari teknik danprosedur pekerjaan yang dilakukan	5	4	3	2	1
A17	Saya selalu siap memperbaiki setiapkesalahan	5	4	3	2	1
Iklim Kerja Perusahaan						
A18	Saya merasakan suasana yang nyaman saatbekerja	5	4	3	2	1
A19	Saya merasakan adanya sikap saling terbukadengan sesama karyawan	5	4	3	2	1
A20	Saya merasa percaya dengan sesamakaryawan	5	4	3	2	1

B. Kompensasi

Petunjuk Pengisian

Lingkari angka pada kolom jawaban yang dianggap paling tepat, pada alternatif jawaban berikut:

SS = Sangat Setuju

(5)S = Setuju (4)

N = Netral (3)

TS = Tidak Setuju (2)

STS = Sangat Tidak Setuju (1)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Kompensasi Finansial Langsung						
Upah/Gaji Karyawan						
B1	Saya merasakan gaji yang diterima sesuai dengan kebutuhan ekonomi	5	4	3	2	1
B2	Saya merasakan gaji yang diterima sudah layak	5	4	3	2	1
Insentif yang Diberikan Untuk Karyawan						
B3	Saya merasa bonus yang diterima sesuai dengan prestasi kerja	5	4	3	2	1
B4	Saya merasakan insentif yang diberikan bermanfaat untuk kehidupan pribadi maupun keluarga	5	4	3	2	1
Kompensasi Finansial Tidak Langsung						
Tunjangan Kepada Karyawan						
B5	Saya telah merasakan sarana dan prasarana yang diberikan oleh perusahaan	5	4	3	2	1
B6	Saya merasa perusahaan telah memberikan biaya pengobatan melalui <i>reimbursement</i> atau asuransi kesehatan	5	4	3	2	1
B7	Perusahaan telah mengikutsertakan saya dalam program Badan Penyelenggara Jaminan Sosial	5	4	3	2	1
B8	Saya merasakan program cuti yang diberikan	5	4	3	2	1

	sesuai dengan kebutuhan					
B9	Saya tetap menerima gaji ketika sedang tidak bekerja/cuti	5	4	3	2	1
Kompensasi Non Finansial						
Kompensasi Berkaitan Dengan Pekerjaan						
B10	Saya merasakan adanya pemberian pekerjaan yang menantang	5	4	3	2	1
B11	Saya merasakan adanya kesempatan untuk pengembangan karier melalui kerja	5	4	3	2	1
B12	Saya merasakan adanya pengakuan atas prestasi kerja	5	4	3	2	1
B13	Saya merasakan adanya pujian atas kinerja yang telah dilakukan	5	4	3	2	1
B14	Saya turut diberikan wewenang dan tanggung jawab di dalam perusahaan	5	4	3	2	1
Kompensasi Berkaitan Dengan Lingkungan Kerja						
Supervisi Kompetensi						
B15	Saya merasakan adanya <i>coaching</i> atau arahan yang dilakukan atasan dalam memberikan semangat kerja karyawan	5	4	3	2	1
Kondisi Kerja yang Mendukung						
B16	Saya merasakan ruang kerja yang aman dan nyaman	5	4	3	2	1
B17	Saya merasakan adanya keseimbangan antara waktu bekerja dan kehidupan pribadi.	5	4	3	2	1
Simbol Status yang Pantas						

B18	Saya merasakan ukuran kantor telah sesuai dengan kebutuhan perusahaan.	5	4	3	2	1
B19	Saya merasakan lokasi kantor yang strategis.	5	4	3	2	1

B20	Saya merasakan ukuran serta kualitas meja untuk bekerja yang baik dan layak	5	4	3	2	1
B21	Saya merasakan lokasi tempat parkir yang berdekatan dengan kantor.	5	4	3	2	1

C. Kepuasan Kerja

Petunjuk Pengisian

Lingkari angka pada kolom jawaban yang dianggap paling tepat, pada alternatif jawaban berikut:

SS = Sangat Setuju

(5)S = Setuju (4)

N = Netral (3)

TS = Tidak Setuju (2)

STS = Sangat Tidak Setuju (1)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
Pekerjaan itu sendiri (<i>Work Itself</i>)						
C1	Saya merasakan adanya tantangan tersendiri saat bekerja	5	4	3	2	1
C2	Saya merasakan adanya kesempatan untuk belajar	5	4	3	2	1
C3	Saya merasakan adanya peluang untuk menerima tanggung jawab	5	4	3	2	1
Atasan (<i>Supervisor</i>)						
C4	Saya merasakan adanya pengawasan secara berkelanjutan dari atasan	5	4	3	2	1
C5	Saya merasakan adanya evaluasi dilakukan secara berkala dari atasan	5	4	3	2	1
C6	Atasan selalu memberikan semangat kerja kepada saya	5	4	3	2	1
C7	Atasan selalu memberikan contoh yang baik kepada saya	5	4	3	2	1
C8	Atasan selalu menjadikan produktivitas kerjasaya menjadi efektif	5	4	3	2	1
Teman sekerja (<i>Co-Workers</i>)						
C9	Saya merasakan <i>partner</i> kerja yang ramah	5	4	3	2	1
C10	Saya merasakan adanya kerja sama yang terjalin antara karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan	5	4	3	2	1

C11	Saya merasakan adanya sikap salingmendukung antara karyawan	5	4	3	2	1
C12	Saya merasakan saran yang bermanfaat dariteman sekerja	5	4	3	2	1
Promosi (<i>Promotion</i>)						
C13	Saya merasakan atasan memberikan promosijabatan secara obyektif	5	4	3	2	1
C14	Saya merasakan adanya wewenang sertatangung jawab yang lebih besar	5	4	3	2	1
C15	Saya merasakan setiap karyawan memilikikesempatan untuk dipromosikan	5	4	3	2	1
Gaji/Upah (<i>Pay</i>)						
C16	Saya merasakan gaji yang dibayarkan tepatwaktu	5	4	3	2	1
C17	Saya merasakan gaji telah sesuai dengankapasitas kerja	5	4	3	2	1
C18	Saya merasakan gaji yang diberikan secaraadil	5	4	3	2	1
C19	Saya merasakan bonus yang diberikan sesuaidengan apa yang dikerjakan	5	4	3	2	1
C20	Saya merasakan tunjangan diberikan secaratepat waktu	5	4	3	2	1

D. Kinerja

Petunjuk Pengisian

Lingkari angka pada kolom jawaban yang dianggap paling tepat, pada alternatif jawaban berikut:

ST = Sangat Tinggi

(5) T = Tinggi (4)

S = Sedang

(3) R = Rendah

(2)

SR = Sangat Rendah (1)

No	Pertanyaan	ST	T	S	R	SR
Kualitas Pekerjaan						
D1	Saya memiliki kemampuan untuk memenuhi target yang ditetapkan	5	4	3	2	1
D2	Saya memiliki ketelitian dalam bekerja	5	4	3	2	1
D3	Saya memiliki kemampuan untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai prosedur kerja	5	4	3	2	1
D4	Saya memiliki kemampuan menyelesaikan pekerjaan sesuai standar kerja	5	4	3	2	1
Produktifitas						
D5	Saya dapat menyesuaikan hasil pekerjaan dengan target yang ditetapkan	5	4	3	2	1
D6	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu	5	4	3	2	1
D7	Saya dapat menyelesaikan kerja lembur	5	4	3	2	1
D8	Saya memiliki kemampuan untuk menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan	5	4	3	2	1
Pengetahuan Mengenai Pekerjaan						
D9	Saya selalu mendapatkan informasi yang jelas untuk menyelesaikan pekerjaan	5	4	3	2	1
D10	Saya memiliki kemampuan memahami tugas yang diberikan	5	4	3	2	1
Kehandalan						

D11	Atasan percaya dengan kehandalan saya	5	4	3	2	1
D12	Saya memiliki tanggung jawab atas pekerjaanyang harus diselesaikan	5	4	3	2	1
D13	Saya dapat bekerja dengan tepat	5	4	3	2	1
Ketersedian						
D14	Kehadiran saya selalu tepat waktu	5	4	3	2	1
D15	Saya selalu tepat waktu ketika pulang kerja	5	4	3	2	1
D16	Saya selalu menggunakan waktu istirahat/jammakan dengan tepat	5	4	3	2	1
Ketidatergantungan						
D17	Saya merasakan adanya kebebasan dalam menyelesaikan pekerjaan	5	4	3	2	1
D18	Saya merasakan adanya kebebasan karyawandalam menyampaikan gagasan	5	4	3	2	1

Lampiran 2
 Hasil Uji Validitas
 Budaya Organisasi (X1)

Correlations

	Budaya_total		
	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
budaya1	,530	,000	58
budaya2	,714	,000	58
budaya3	,730	,000	58
budaya4	,603	,000	58
budaya5	,740	,000	58
budaya6	,800	,000	58
budaya7	,703	,000	58
budaya8	,707	,000	58
budaya9	,757	,000	58
budaya10	,747	,000	58
budaya11	,700	,000	58
budaya12	,666	,000	58
budaya13	,771	,000	58
budaya14	,636	,000	58
budaya15	,504	,000	58
budaya16	,480	,000	58
budaya17	,697	,000	58
budaya18	,777	,000	58
budaya19	,700	,000	58

budaya20	,439	,001	58
Budaya_total	1		58

Kompensasi (X2)

Correlations

	kompensasi_total		
	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
kompensasi1	,463	,000	58
kompensasi2	,605	,000	58
kompensasi3	,562	,000	58
kompensasi4	,586	,000	58
kompensasi5	,646	,000	58
kompensasi6	,584	,000	58
kompensasi7	,455	,000	58
kompensasi8	,644	,000	58
kompensasi9	,475	,000	58
kompensasi10	,343	,008	58
kompensasi11	,595	,000	58
kompensasi12	,710	,000	58
kompensasi13	,585	,000	58
kompensasi14	,607	,000	58
kompensasi15	,696	,000	58
kompensasi16	,667	,000	58
kompensasi17	,619	,000	58
kompensasi18	,457	,000	58
kompensasi19	,452	,000	58
kompensasi20	,443	,000	58
kompensasi21	,418	,001	58

kompensasi_total	1	58
------------------	---	----

Kepuasan Kerja (Z)

Correlations

	kepuasan_total		
	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
kepuasan1	,631	,000	58
kepuasan2	,709	,000	58
kepuasan3	,705	,000	58
kepuasan4	,630	,000	58
kepuasan5	,709	,000	58
kepuasan6	,747	,000	58
kepuasan7	,734	,000	58
kepuasan8	,708	,000	58
kepuasan9	,625	,000	58
kepuasan10	,792	,000	58
kepuasan11	,715	,000	58
kepuasan12	,654	,000	58
kepuasan13	,577	,000	58
kepuasan14	,615	,000	58
kepuasan15	,653	,000	58
kepuasan16	,546	,000	58
kepuasan17	,738	,000	58
kepuasan18	,588	,000	58
kepuasan19	,522	,000	58
kepuasan20	,497	,000	58
kepuasan_total	1		58

Kinerja (Y)

Correlations

	kinerja_total		
	Pearson Correlation	Sig. (2-tailed)	N
kinerja1	,568	,000	58
kinerja2	,586	,000	58
kinerja3	,813	,000	58
kinerja4	,817	,000	58
kinerja5	,804	,000	58
kinerja6	,795	,000	58
kinerja7	,547	,000	58
kinerja8	,684	,000	58
kinerja9	,567	,000	58
kinerja10	,692	,000	58
kinerja11	,673	,000	58
kinerja12	,707	,000	58
kinerja13	,880	,000	58
kinerja14	,645	,000	58
kinerja15	,433	,001	58
kinerja16	,605	,000	58
kinerja17	,571	,000	58
kinerja18	,602	,000	58
kinerja_total	1		58

Budaya Organisasi (X1)

Reliability Statistics

Lampiran 3 Hasil Uji Reliabilitas

Cronbach's Alpha	N of Items
,937	20

Kompensasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,886	21

Kepuasan Kerja (Z)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,930	20

Kinerja (Y)

Reliability Statistics

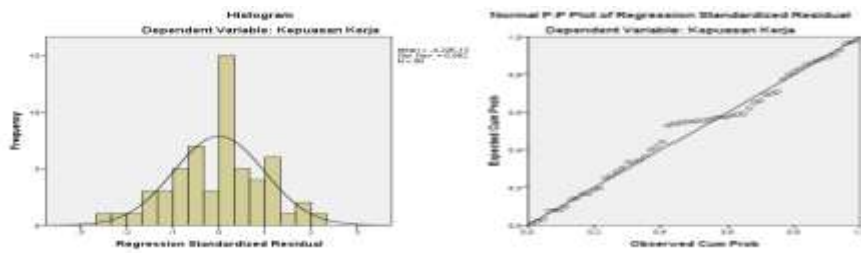
Cronbach's Alpha	N of Items
,923	18

Lampiran 4

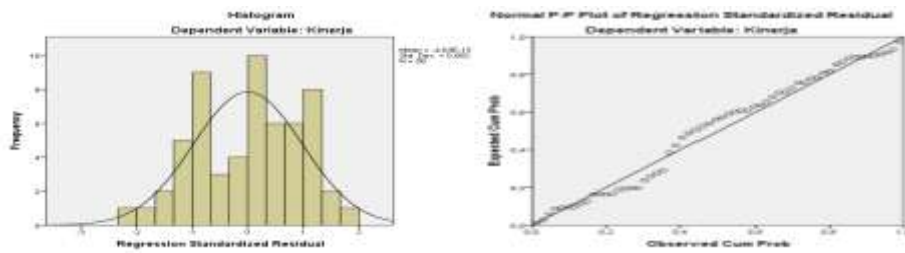
Hasil Uji Asumsi Klasik

Hasil Uji Normalitas dengan Grafik

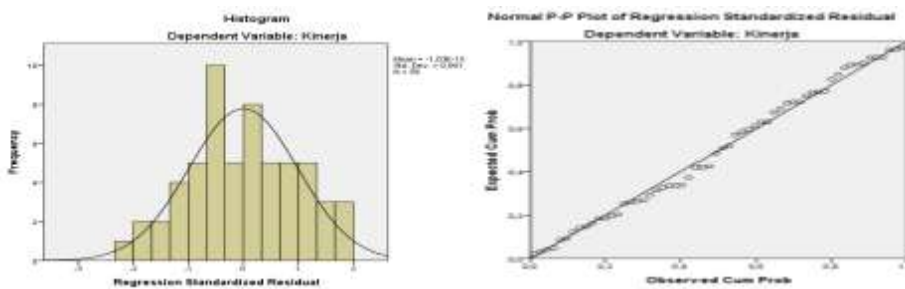
X_1 dan X_2 Terhadap Z



X_1 dan X_2 Terhadap Y



Z Terhadap Y



Hasil Uji Multikolonieritas

X1 dan X2 terhadap Z

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	-,098	,312		-,315	,754		
1							
Budaya Organisasi	,373	,101	,383	3,696	,001	,503	1,988
Kompensasi	,617	,122	,523	5,052	,000	,503	1,988

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

X1 dan X2 terhadap Y

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	,999	,358		2,791	,007		
1							
Budaya Organisasi	,315	,116	,350	2,716	,009	,503	1,988
Kompensasi	,485	,140	,445	3,455	,001	,503	1,988

a. Dependent Variable: Kinerja

Z terhadap Y

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1,775	,322		5,510	,000	
	Kepuasan Kerja	,605	,093	,656	6,498	,000	1,000 1,000

a. Dependent Variable: Kinerja

Hasil Uji Autokorelasi dan Hasil Uji Koefisien Determinasi

X1 dan X2 terhadap Z

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	,838 ^a	,703	,692	,25257	,703	65,107	2	55	,000	2,131

Predictors: (Constant), Kompensasi, Budaya Organisasi

Dependent Variable: Kepuasan Kerja

X1 dan X2 terhadap Y

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	,735 ^a	,540	,524	,29008	,540	32,340	2	55	,000	1,745

Predictors: (Constant), Kompensasi, Budaya Organisasi

Dependent Variable: Kinerja

Z terhadap Y

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	,656 ^a	,430	,420	,32020	,430	42,224	1	56	,000	1,952

Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja

Dependent Variable: Kinerja

X1 dan X2 terhadap Z

Lampiran 5

Hasil Analisis Kuantitatif

Regresi Linier

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	,838 ^a	,703	,692	,25257	,703	65,107	2	55	,000	2,131

Predictors: (Constant), Kompensasi, Budaya Organisasi

Dependent Variable: Kepuasan Kerja

Regresi Linier Lanjutan

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
(Constant)	-,098	,312		-,315	,754					

1	Budaya Organisasi	,373	,101	,383	3,696	,001	,752	,446	,272	,503	1,988
	Kompensasi	,617	,122	,523	5,052	,000	,793	,563	,371	,503	1,988

a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja

X1 dan X2 terhadap Y

Regresi Linier

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	,735 ^a	,540	,524	,29008	,540	32,340	2	55	,000	1,745

Predictors: (Constant), Kompensasi, Budaya Organisasi

Dependent Variable: Kinerja

Regresi Linier Lanjutan

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
(Constant)	,999	,358		2,791	,007					
1 Budaya Organisasi	,315	,116	,350	2,716	,009	,664	,344	,248	,503	1,988
Kompensasi	,485	,140	,445	3,455	,001	,692	,422	,316	,503	1,988

a. Dependent Variable: Kinerja

Z terhadap Y

Regresi Linier

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics					Durbin-Watson
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change	
1	,656 ^a	,430	,420	,32020	,430	42,224	1	56	,000	1,952

Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja

Dependent Variable: Kinerja

Regresi Linier Lanjutan

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
1										
(Constant)	1,775	,322		5,510	,000					
Kepuasan Kerja	,605	,093	,656	6,498	,000	,656	,656	,656	1,000	1,000

a. Dependent Variable: Kinerja

Lampiran 6

Data Mentah Kuesioner

No.	Jenis Kelamin	Usia	Status Pernikahan	Pendidikan	Status Karyawan	Lama Bekerja	Jabatan	Penghasilan
1	2	4	1	5	1	2	3	2
2	2	4	1	5	1	1	3	1
3	2	4	2	5	2	3	3	3
4	2	4	1	5	1	2	4	2
5	2	6	2	4	1	3	3	3
6	2	4	1	3	1	4	3	1
7	1	6	1	5	1	5	4	3
8	2	4	1	5	1	2	3	2
9	2	3	2	5	1	2	4	2
10	2	6	1	5	1	3	4	2
11	2	4	1	5	1	2	4	2
12	2	6	1	5	1	4	4	2
13	1	4	1	5	1	2	4	2
14	1	5	1	4	1	4	4	3
15	2	4	1	4	1	1	4	2
16	2	4	1	4	1	3	3	3
17	1	7	1	4	1	5	6	3
18	2	5	1	5	1	3	6	2
19	1	5	2	3	1	1	2	1
20	2	4	1	5	2	2	2	2
21	1	3	2	5	1	2	6	2

22	2	8	1	5	1	3	4	4
23	2	5	2	5	1	2	2	2
24	2	5	1	5	1	3	6	3
25	1	6	1	1	1	4	3	2
26	1	3	2	4	1	1	2	1
27	2	3	2	4	1	2	3	2
28	2	6	1	5	1	5	3	4
29	2	5	1	4	1	3	6	2
30	1	6	1	5	1	4	6	3
31	2	5	1	5	1	3	2	2
32	2	4	1	5	1	3	6	4
33	1	3	1	5	1	2	3	2
34	2	6	1	5	1	4	2	2
35	1	3	1	5	1	1	6	1
36	2	3	1	5	1	2	2	2

37	2	3	2	5	1	1	2	2
38	1	3	1	3	1	1	2	1
39	1	6	1	2	1	4	3	2
40	2	5	2	4	1	2	3	2
41	1	3	2	2	1	2	3	2
42	2	3	1	3	2	1	3	1
43	2	4	1	5	1	2	3	2
44	2	4	2	5	1	2	2	2
45	2	4	1	5	1	2	2	2
46	2	4	1	4	1	2	2	2
47	1	4	2	5	1	2	6	2
48	2	4	2	5	1	2	2	2
49	2	1	1	5	1	1	2	2
50	1	6	1	5	1	4	6	3
51	2	4	1	5	1	1	2	2
52	1	4	1	5	1	2	2	2
53	1	5	1	2	1	4	3	2
54	2	5	1	5	1	3	1	2
55	1	5	1	3	1	2	3	2
56	1	4	1	3	1	1	3	2
57	1	5	1	3	1	3	3	2
58	1	8	1	3	1	5	3	2

RESPONDE N	BUDAYA ORGANISASI																			
1	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3
2	4	5	4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3
3	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3

4	4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4	4	5	5	5	3	2	2
5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
6	5	4	3	2	1	2	4	5	4	2	1	1	2	4	5	4	3	1	2	4
7	5	5	3	4	3	4	3	5	4	4	3	3	4	4	5	4	4	4	3	3
8	4	4	5	3	4	5	4	4	4	4	5	4	4	3	4	5	5	4	3	3
9	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3
10	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	4
11	3	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	3	4	3	4	5	5	4	4	4
12	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	3
13	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4
15	3	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
16	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
17	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4

18	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	
19	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4
20	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3
21	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	5	4	3	5
22	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4
23	3	2	3	3	2	2	2	4	3	3	2	3	3	2	4	4	4	3	2	3
24	3	3	2	3	3	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	4	4	3	3	3
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	3	4	5	5	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4
27	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	2	3
28	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	4	5	5	5	4	4	4
30	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4
31	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
33	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	3
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
36	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	5	4	4	3	3
37	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
38	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	5	4	5	4	4	4
39	4	5	5	4	3	3	3	3	3	3	3	5	5	5	4	4	4	4	4	4
40	3	3	4	2	2	3	3	4	2	3	3	3	4	4	5	5	5	3	3	3
41	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4
42	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	5	3	4
43	4	5	5	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	3	3
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	3	3
45	3	4	4	3	3	3	3	5	3	3	3	4	4	4	5	5	4	4	4	3
46	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4

47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
48	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	3	4	4	4	5	5	5	5	4	4
49	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4
50	4	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	3	3	3
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3
52	3	3	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4
53	4	5	5	4	5	5	4	5	4	3	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4
54	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4
55	3	3	4	3	2	3	2	5	3	3	3	4	4	4	5	5	5	4	3	3
56	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
57	3	5	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	4	4
58	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4

RESPONDE N	KOMPENSA SI																				
1	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
2	4	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	3	3	5	3	5
4	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4
5	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
6	5	4	3	2	1	2	3	4	5	5	4	3	2	1	2	3	4	5	4	3	2
7	2	2	2	3	2	4	4	4	3	3	2	3	3	2	3	3	3	3	4	4	3
8	3	3	3	3	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4
9	3	2	3	3	2	4	4	4	2	3	2	2	2	4	3	4	2	4	4	4	4
10	4	4	3	3	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
11	3	2	1	2	3	3	5	4	4	4	3	2	3	3	3	4	3	5	5	5	5
12	2	3	3	4	4	5	5	5	4	4	3	3	3	4	5	5	3	4	4	5	5
13	3	3	2	2	3	3	4	4	2	2	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4
14	2	2	2	2	4	4	4	4	2	4	2	2	2	2	2	4	4	4	4	4	4
15	3	3	3	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4
16	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	3	3	3	3	3	3
17	3	3	3	3	4	4	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
18	3	3	3	3	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
19	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
20	2	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
21	3	3	3	2	3	5	5	5	5	3	3	2	2	3	4	5	4	4	5	5	5
22	4	4	3	3	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5
23	2	2	2	2	2	3	4	3	2	3	3	3	2	4	3	3	3	3	4	3	4
24	3	3	2	2	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4

25	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4
26	2	2	2	2	4	4	4	4	2	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4
27	3	3	3	2	3	3	3	4	4	4	3	2	2	2	3	4	3	4	4	4	3
28	3	3	2	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	5
29	2	3	2	1	2	4	4	4	4	4	2	3	3	2	2	4	4	4	4	4	4
30	3	3	2	2	3	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	2	4	4	4
31	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
33	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4
34	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
35	2	2	2	2	3	4	5	4	3	5	3	2	3	3	3	3	3	3	4	3	4
36	2	2	2	2	3	4	4	3	3	3	3	2	2	3	3	4	2	3	4	4	4
37	3	3	4	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4
38	2	2	2	2	3	4	4	4	3	4	2	2	3	4	4	4	4	5	5	5	5

6	1	2	4	5	4	3	2	1	2	3	5	4	3	2	1	2	3	4	5	4
7	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	2	3	2	4	2	2	2	3
8	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	3	3	3
9	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	3	4	2	2	2	4	2	2	3	4
10	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4
11	3	3	3	3	3	3	3	4	4	5	5	4	3	3	3	5	2	2	2	3
12	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	2	3	3	5	3	3	3	5
13	2	2	3	3	3	2	3	3	3	3	4	3	2	2	2	4	2	3	2	2
14	4	4	4	3	2	2	2	2	4	4	4	4	2	3	4	4	3	4	3	4
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
17	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3
18	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4

19	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3
21	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	5	3	3	2	3
22	5	3	4	4	3	3	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	3	3	5
23	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2	2	2	2
24	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	2	4
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
26	3	3	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	2	2	3	4
27	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	3	3	2	3	2	2	2	3
28	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3
29	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	2	3
30	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	2	3	4
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
32	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
33	2	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	3	3	3	4
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3
35	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3
36	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	3	4	2	4	3	3	2	4
37	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3
38	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	2	2	2	4
39	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	2	2	2	4	4	4	4	4
40	2	3	3	3	2	2	1	3	4	2	3	4	1	3	1	4	2	2	2	2
41	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
43	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	3	4	4	5	2	2	2	4
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3
45	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	2	2
46	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	2	2	2	3
47	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	2	3

48	3	3	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	5	3	3	3	3
49	4	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	2	2	2	2	3
50	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	5	3	3	2	3
51	3	2	2	3	3	2	3	3	4	3	3	3	2	2	2	3	2	2	2	2	2
52	3	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3
53	4	5	5	4	4	5	5	4	4	5	5	5	3	4	4	4	4	3	3	3	3
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3
55	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	5	5	5	3	5	5
56	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4
57	4	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4
58	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4

25	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
26	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	3
27	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	3	5	5	5	2	5	3	2
28	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	
29	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	5	4	3	3
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	3
31	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
33	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
34	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
35	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4
36	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
38	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3

39	4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	3	5	4	5	5	3	5	3
40	5	4	4	4	4	4	3	3	1	5	2	5	4	4	3	4	3	2
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	3	4
43	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	5
44	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3
45	4	3	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
46	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3
47	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	4	4
48	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
49	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3
50	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
51	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3
52	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3
53	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	5	4	5	5	5	4	4
54	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
55	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	5	3
56	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4
57	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3
58	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3