

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan temuan dan analisis yang telah dilaksanakan, bisa ditarik simpulan sesuai dengan Hipotesis pertama, bahwa Pengembangan Karier mempunyai dampak positif yang penting terhadap peningkatan kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Mojokerto. Oleh sebab itu, berdasarkan hasil penelitian ini, bisa disimpulkan jika Ha1 dapat diterima.

Berdasarkan hasil penelitian ini, ditemukan jika kompetensi secara penting mempengaruhi peningkatan kinerja pegawai di Dinas Perhubungan Kota Mojokerto, yang menunjukkan bahwa hipotesis kedua (Ha2) dapat diterima.

Berdasarkan hasil penelitian ini, bisa disimpulkan jika Tunjangan Kinerja memberikan dampak positif yang signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai pada Dinas Perhubungan Kota Mojokerto, sehingga hipotesis alternatif (Ha3) diterima.

Dari hasil penelitian tersebut, bisa disimpulkan jika faktor-faktor seperti Pengembangan Karier, Penguasaan Kompetensi, dan Penerimaan Tunjangan Kinerja memiliki dampak yang secara positif signifikan terhadap peningkatan kinerja pegawai Dinas Perhubungan Kota Mojokerto. Oleh karena itu, kesimpulan yang bisa diterima ialah jika hipotesis keempat (Ha4) dari penelitian ini diterima.

Variabel bebas yang diselidiki dalam studi ini mempengaruhi variabel terikat sebesar 64,4%, sementara 35,6% dari variasi dalam variabel terikat dapat diatribusikan kepada faktor-faktor lain yang tidak dimasukkan dalam analisis ini.

5.2 Saran

Berikut ini ialah beberapa rekomendasi yang bisa diajukan berdasarkan hasil temuan dari studi ini:

1. Kenaikan efisiensi karyawan di Kantor Dinas Perhubungan Kota Mojokerto dipicu oleh pemberian Tunjangan Kinerja kepada tiap pegawai. Implementasi Tunjangan Kinerja ini dilakukan sesuai ketentuan yang berlaku guna memperbaiki efisiensi dalam pelaksanaan tugas-tugas yang telah ditetapkan.
2. Organisasi perlu meningkatkan komitmennya dalam memfasilitasi partisipasi pegawai dalam pendidikan dan pelatihan teknis di sektor perhubungan, dengan tujuan meningkatkan kemampuan teknis, keterampilan perilaku, pemahaman konseptual, dan keterampilan manajerial mereka. Disamping juga mengikutsertakan dalam kursus-kursus lain, seperti keahlian dan keterampilan bidang teknologi dan informasi sebagai upaya untuk mendukung peningkatan kemampuan teknis pegawai dalam mengoperasikan peralatan kantor yang semakin mutakhir.