

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data melalui kuisisioner yang disebarakan kepada karyawan PT. YesHerb Global Trade, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Kepuasan kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Ini berarti bahwa kepuasan kerja karyawan semakin tinggi maka kinerja yang dihasilkan karyawan juga tinggi.
2. Disiplin karyawan secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Ini berarti bahwa tingginya disiplin karyawan dan ketaatan peraturan perusahaan maka semakin tinggi kinerja karyawannya.
3. Kepuasan kerja secara simultan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening. Ini berarti bahwa semakin tinggi kepuasan dan motivasi kerja karyawan maka semakin tinggi juga kinerja yang dihasilkan.
4. Disiplin karyawan secara simultan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening. Ini berarti bahwa semakin tinggi

disiplin karyawan dan motivasi kerja maka semakin tinggi juga kinerja karyawannya.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh kepuasan kerja dan disiplin karyawan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening di PT YesHerb Global Trade, berikut adalah beberapa saran yang dapat diberikan :

### **1. Kepuasan Kerja**

Kondisi Kerja yang Nyaman dapat memastikan kondisi kerja yang nyaman dan aman bagi karyawan, termasuk lingkungan fisik dan iklim kerja yang mendukung. Komunikasi yang Efektif dapat meningkatkan komunikasi antara manajemen dan karyawan untuk memastikan bahwa kebutuhan dan aspirasi karyawan didengar dan dipertimbangkan.

### **2. Disiplin Kerja**

Peningkatan Disiplin Kerja dengan cara seperti pelatihan dan pengembangan yang mengadakan pelatihan rutin mengenai pentingnya disiplin kerja dan bagaimana cara menerapkannya dalam pekerjaan sehari-hari. Selanjutnya pemberian sanksi yang tegas bagi karyawan yang melanggar disiplin.

### 3. Kinerja Karyawan

Variabel kepuasan kerja merupakan salah satu aspek krusial yang perlu diukur untuk memahami bagaimana perasaan karyawan terhadap pekerjaan mereka mempengaruhi kinerja secara keseluruhan. Kepuasan kerja dapat dipecah menjadi beberapa dimensi utama: gaji dan tunjangan, kondisi kerja, hubungan dengan rekan kerja dan atasan, peluang pengembangan dan promosi, serta pekerjaan itu sendiri. Dengan mengadakan acara liburan atau refreshing bersama PT. YesHerb Global Trade yang akan membangkitkan kinerja karyawan menuju lebih baik lagi.

### 4. Motivasi Kerja

Adanya Program Insentif yang menyediakan program insentif bagi karyawan yang menunjukkan kinerja tinggi. Insentif ini bisa berupa penghargaan, atau kenaikan pangkat. Peluang Pengembangan Karir: Memberikan peluang bagi karyawan untuk berkembang dalam karirnya dengan memberikan pelatihan lanjutan dan peluang promosi.