

DAFTAR PUSTAKA

- [1] E. Lia Sinuraya, V. Rivai Zainal, and L. Christina Nawangsari, "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai," *COMSERVA Indones. J. Community Serv. Dev.*, vol. 2, no. 6, pp. 529–537, 2022, doi: 10.59141/comserva.v2i6.353.
- [2] A. Ramadhan, M. Neldi, and R. B. Putra, "KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT . PGAS SOLUTION AREA RIAU organisasi yang telah ditetapkan . Sumber daya manusia yang baik akan membantu organisasi dapat melaksanakan pekerjaannya secara maksimal (Muslimat & Wah," vol. 1, no. 1, pp. 27–35, 2024.
- [3] S. Sukoco, S. Tirtayasa, and H. K. Pasaribu, "Kepemimpinan, Insentif dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Bank Syariah Mandiri Cabang Pematang Siantar," *J. Manaj. Bisnis*, vol. 17, no. 2, p. 224, 2020, doi: 10.38043/jmb.v17i2.2368.
- [4] S. Arum and A. Ma'rifatul M, "Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Daya Patra," *J. Teknol. dan Manaj. Sist. Ind.*, vol. 1, no. 2, pp. 53–60, 2022, doi: 10.56071/jtmsi.v1i2.429.
- [5] S. Ananda and H. K. Hadi, "Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening," *J. Syntax Imp. J. Ilmu Sos. dan Pendidik.*, vol. 4, no. 5, pp. 587–600, 2023, doi: 10.36418/syntax-imperatif.v4i5.289.
- [6] Sakinah, "No TitleEΛENH," *Ayan*, vol. 8, no. 5, p. 55, 2019.
- [7] Y. Dianti, "No Title No Title No Title," *Angew. Chemie Int. Ed.* 6(11), 951–952., pp. 5–24, 2017.
- [8] B. A. B. Ii and L. Teori, "Edy Sutrisno (2019,p.74)," pp. 11–30, 2019.
- [9] K. Karyawan, P. Cv, and D. Buana, "Pengaruh Motivasi DanDisiplin Kerja Terhadap," pp. 60–66.
- [10] N. L. Suryani, "Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangkit Maju Bersama Di Jakarta," *JENIUS (Jurnal Ilm. Manaj. Sumber Daya Manusia)*, vol. 2, no. 3, p. 419, 2019, doi: 10.32493/jjsdm.v2i3.3017.
- [11] Burhanuddin, "Pengaruh Modal Intelektual, Keputusan Pendanaan dan Keputusan Investasi terhadap Nilai Perusahaan dengan Profitabilitas sebagai Variabel Intervening," *Skripsi*, 2018.
- [12] A. Muhson, "Analisis Statistik Dengan SmartPLS," *Univ. Negeri Yogyakarta*, pp. 1–34, 2022.
- [13] W. D. Anjaningrum, "MODUL SmartPLS 3.2.8," [1] W. D. Anjaningrum,

“MODUL SmartPLS 3.2.8,” 2023., 2023.

- [14] A. N. Aini, “Pengaruh motivasi dan etika kerja terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada PT Bank Central Asia Cabang Kediri,” 2023, [Online]. Available: <http://etheses.uin-malang.ac.id/53719/>
- [15] S. N. Cahyanisyan and H. Baskoro, “Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Karyawan PT Karya Sidorukun Santosa,” *VISA J. Vis. Ideas*, vol. 4, no. 2, pp. 15977–15984, 2024, doi: 10.47467/visa.v4i2.2795.
- [16] R. Vinando and A. Saputra, “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Winsen Kencana Perkasa,” *J. Manaj. dan Bisnis*, pp. 1–168, 2021.
- [17] V. Elisa Putri, “Pengaruh Disipin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada CV. Percetakan Fajar Mojokerto,” *J. Ris. Ilmu Manaj. dan Kewirausahaan*, vol. 1, no. 5, pp. 256–271, 2023, [Online]. Available: <https://doi.org/10.61132/maeswara.v1i5.211>
- [18] E. E. Hairunnisa and S. Ali, “Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Perbenihan Tanaman Pangan, Kementerian Pertanian Jakarta,” *Owner*, vol. 6, no. 2, pp. 2023–2037, 2022, doi: 10.33395/owner.v6i2.752.
- [19] J. Jufrizen, “Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja,” *Sains Manaj.*, vol. 7, no. 1, pp. 35–54, 2021, doi: 10.30656/sm.v7i1.2277.