

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Studi tersebut bermaksud guna mengetahui bagaimana kepuasan kerja karyawan di PT Beton Prima Indonesia dipengaruhi oleh variabel beban kerja, pertumbuhan karir, lingkungan kerja, dan kompensasi. Temuan penelitian memungkinkan untuk menarik kesimpulan seperti dibawah ini :

1. Dengan nilai F hitung sejumlah $197,722 > F$ tabel 2,612 serta tingkat signifikansi 0,001, maka hasil pengujian terhadap kelima variabel tersebut menjelaskan yakni beban kerja, lingkungan kerja, kompensasi, dan pengembangan karir secara bersama-sama (simultan) memberi pengaruh pada kepuasan kerja karyawan di PT Beton Prima Indonesia.
2. Dengan nilai t hitung sejumlah $-0,241 < t$ tabel 2,022 dan tingkat signifikansi sejumlah 0,811, maka hasil pengujian pada variabel beban kerja secara garis besar menunjukkan bahwa gaji tidak memberi pengaruh pada kepuasan kerja karyawan di PT Beton Prima Indonesia.
3. Dengan nilai t hitung sejumlah $1,411 < t$ tabel 2,022 dan tingkat signifikansi sejumlah 0,166, maka hasil pengujian terhadap variabel Lingkungan Kerja secara garis besar menjelaskan yakni

pertumbuhan karir tidak memberi pengaruh pada kepuasan kerja karyawan di PT Beton Prima Indonesia.

4. Dengan nilai t hitung sejumlah $23,425 > t$ tabel $2,022$ dan tingkat signifikansi sejumlah $0,001$, maka hasil pengujian terhadap variabel Kompensasi secara parsial menjelaskan yakni memiliki pengaruh yang signifikan serta positif pada kepuasan kerja karyawan di PT Beton Prima Indonesia.
5. Dengan nilai t hitung sejumlah $0,053 < t$ tabel $2,022$ dan tingkat signifikansi sejumlah $0,958$, maka hasil pengujian terhadap variabel Pengembangan Karir dengan garis besar menjelaskan yakni pengembangan karir tidak memberi pengaruh pada kepuasan kerja karyawan di PT Beton Prima Indonesia.

5.2 Saran

Berikut ini ialah beberapa rekomendasi yang penulis buat berdasarkan temuan-temuan penelitian yang telah dilakukan :

1. PT. Beton Prima Indonesia harus memperjelas jobdesk karyawan sehingga beban karyawan seimbang dan kepuasan kerja karyawan tidak mengalami penurunan akibat beban kerja yang tidak sesuai.
2. PT. Beton Prima Indonesia supaya tetap mempertahankan dan meningkatkan suasana lingkungan kerja dan pengembangan karir karyawan karena kepuasan kerja karyawan akan meningkat beriringan dengan suasana lingkungan kerja yang nyaman dan adanya pengembangan karir untuk karyawan.

3. Diharapkan Beton Prima Indonesia dapat meningkatkan kompensasi lebih jauh lagi. Konsep keadilan harus menjadi dasar dalam pemberian kompensasi. Kompensasi yang tepat harus diberikan untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan secara signifikan.
4. Masih terdapat elemen-elemen yang dapat mempengaruhi kebahagiaan kerja, bahkan setelah penulis penelitian ini melihat dampak dari beban kerja, lingkungan kerja, kompensasi, dan kemajuan karir terhadap kepuasan kerja. Oleh karena itu, diperlukan studi tambahan mengenai variabel lain yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan namun tidak tercakup dalam penelitian ini.