

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data melalui kuisioner yang disebarakan kepada UPTD Puskesmas Manduro, maka dapat disimpulkan sebagai berikut.

1. Motivasi berpengaruh secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di UPTD Puskesmas Manduro. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi maka akan meningkatkan kinerja pegawai di UPTD Puskesmas Manduro.
2. Lingkungan kerja berpengaruh secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di UPTD Puskesmas Manduro. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi kenyamanan lingkungan di tempat kerja maka juga akan meningkatkan kinerja pegawai di UPTD Puskesmas Manduro
3. Motivasi berpengaruh secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan pegawai di UPTD Puskesmas Manduro. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi maka kepuasan pegawai di UPTD Puskesmas Manduro akan semakin meningkat
4. Lingkungan kerja berpengaruh secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan pegawai di UPTD Puskesmas Manduro. Hal tersebut menunjukkan bahwa semakin baik lingkungan kerja maka kepuasan pegawai juga akan semakin meningkat

5. Kinerja pegawai berpengaruh secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan pegawai di UPTD Puskesmas Manduro. Hal tersebut menunjukkan bahwa dengan peningkatan kinerja pegawai, kepuasan pegawai terhadap pekerjaannya juga akan semakin tinggi
6. Motivasi kerja secara simultan memiliki pengaruh yang negatif terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel moderating.. Hal tersebut menunjukkan bahwa motivasi belum bisa dijadikan perantara penyebab motivasi yang tinggi meningkatkan kinerja pegawai
7. Lingkungan kerja secara simultan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan sebagai variabel moderating di UPTD Puskesmas Manduro. Hal tersebut menunjukkan bahwa dengan perantara kepuasan pegawai, kenyamanan lingkungan kerja dapat meningkatkan kinerja pegawai.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan, maka dapat di sarankan sebagai berikut:

- 1) Bagi pihak puskesmas

Dalam upaya meningkatkan kinerja para karyawan, sudah seharusnya pihak UPTD Puskesmas Manduro lebih memperhatikan dalam memberi motivasi dan lingkungan yang mendukung bagi pegawai. Motivasi dapat mendorong psikologis pegawai untuk lebih bersemangat dalam bekerja. Sedangkan untuk lingkungan, pihak puskesmas harus tetap

memperhatikan suhu ruangan, penerangan, warna dekorasi dan hal lain supaya pegawai bekerja dengan lancar, aman dan nyaman.

2) Bagi peneliti selanjutnya

Pada penelitian selanjutnya diharapkan menambahkan variabel undependen untuk mengetahui apakah variabel lain juga dapat mempengaruhi kinerja pegawai di UPTD Puskesmas Manduro.