

## DAFTAR PUSTAKA

- [1] M. F. D. Kusuma, “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Mahasiswa Melakukan Tindakan Kecurangan Akademik Dengan Perspektif Fraud Diamond dan Religiusitas (Studi Pada Mahasiswa Akuntansi Universitas Islam Indonesia),” *Curr. Neurol. Neurosci. Rep.*, vol. 1, no. 1, 2018.
- [2] A. P. Ramadhan and E. Ruhiyat, “Kecurangan Akademik: Fraud Diamond, Perilaku Tidak Jujur, Dan Persepsi Mahasiswa,” *JABI (Jurnal Akunt. Berkelanjutan Indones.)*, vol. 3, no. 1, pp. 13–25, 2020.
- [3] I. Febriyanti, “Analisis Pengaruh Dimensi Fraud Pentagon terhadap Kecurangan Akademik Mahasiswa Fakultas Ekonomi dengan Religiusitas sebagai Variabel Moderasi (Studi Kasus pada Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Islam Majapahit),” *JKA J. Kendali Akunt.*, 2023.
- [4] D. Oktriana and A. pininta Kasih, “Peserta Curang di UTBK 2023 Dilaporkan ke Aparat Penegak Hukum,” *kompas.id*, 2023.
- [5] I. Zamzam, S. Mahdi, and R. Ansar, “Pengaruh diamond fraud dan tingkat religiusitas terhadap kecurangan akademik (studi pada mahasiswa S-1 di lingkungan perguruan tinggi se kota Ternate),” *Akunt. Perad.*, 2017.
- [6] C. A. Miranda, M. Uyun, P. Studi, P. Islam, and F. Psikologi, “Impact Academic Pressure and Academic Ability Against Academic Cheating Dampak Tekanan Akademik dan Kemampuan Akademik Terhadap Kecurangan Akademik,” *Psikoborneo*, vol. 11, no. 1, pp. 117–123, 2023.
- [7] E. L. Napitupulu, “Mengatasi Peluang Mencontek Mahasiswa yang Kian

- Besar,” *kompas.id*, 2023. (accessed Mar. 17, 2024).
- [8] A. Raja, Haselman, and Hasnanti, “Pada kantor perum damri makassar,” no. 1, pp. 1–14, 2017.
  - [9] N. Indirasari, “Aksiologi Psikologi,” *Univ. Sebel. Maret*, no. January, 2023.
  - [10] E. Mastuti, “Analisis Faktor Alat Ukur Kepribadian Big Five (Adaptasi dari IPIP) pada Mahasiswa Suku Jawa,” *Insan*, vol. 7, no. 3, pp. 264–276, 2005.
  - [11] R. M. Purukan, C. Kojo, and V. P. K. Lengkong, “Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Reward and Punishment dan Religiusitas terhadap Fraud pada Pt. Pln (Persero) Rayon Airmadidi Minahasa Utara,” *J. EMBA J. Ris. Ekon. Manajemen, Bisnis dan Akunt.*, vol. 8, no. 1, pp. 381–390, 2020.
  - [12] F. Harahap, “Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Keputusan Mahasiswa Dalam Memilih Jurusan Akuntansi Sebagai Tempat Kuliah Di Universitas Di Kota Pekanbaru,” *Jom. Fekon*, vol. 2, no. 2, p. 1, 2015.
  - [13] E. Egita, “Pengaruh Religiusitas, Reward and Punishment, dan Job Rotation Terhadap Fraud,” *J. Penelit. dan Pengabdi. Kpd. Masy. UNSIQ*, vol. 7, no. 1, pp. 55–64, 2020.
  - [14] J. Jufrianto, “Pengaruh Faktor Psikologis, Gaya Hidup dan Kualitas Pelayanan terhadap Keputusan Pembelian Mobil Honda Hr-V Di Showroom Honda Cibubur,” *J. Ilm. Indones.*, vol. 7, no. 8.5.2017.
  - [15] D. P. Dewi, K. Mutmainah, and R. Maulidi, “Diana Puspa Dewi, Kurniawati Mutmainah, Rizki Maulidi,” vol. 1, no. 2, pp. 221–237, 2020.

- [16] A. mutiara Dewi and B. Witono, “The Effect of Compatibility of Compensation, Reward And Punishment, Religiusity, and Job Rotation on Fraud On Financial Statements (Study on Bmt Employees in Solo Raya),” *Int. J. Bus. Manag. Technol.*, vol. 6, no. 5, pp. 190–195, 2022.
- [17] A. T. Yudiman and E. Al, “Analisis Pengaruh Dimensi Fraud Diamond terhadap Perilaku Kecurangan Akademik Mahasiswa dengan Psikologis Sebagai Variabel Moderating,” *J. Chem. Inf. Model.*, vol. 53, 2021.
- [18] H. Hasni, D. Agustyawati, and D. Pardana, “Pengaruh Faktor Psikologis dan Faktor Sosial Terhadap Keputusan Mahasiswa dalam Memilih Program Studi Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Buton,” *J. Ilm. Akunt. Manaj.*, vol. 4, no. 2, pp. 144–149, 2021.
- [19] A. Yuliana, S. Sugito, and A. Mulia, “Pengaruh Punishment Dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gelatik Supra Kantor Cabang Medan,” *J. Ilm. Manaj. dan Bisnis*, vol. 3, no. 1, pp. 1–11, 2022.
- [20] Y. Kee *et al.*, “Pengaruh reward dan punishment terhadap loyalitas karyawan pada swiss-belhotel harbour bay, batam,” vol. 4, no. 12, 2023.
- [21] Rabbany and Nugroho, “Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi,Sensitivitas Etika, Pertimbangan Etis, Personal Cost, DanReward Terhadap Intensi Internal Whistleblowing GunaMencegah Kecurangan Akuntansi (Studi Empiris pada BPKAD Kota dan Kabupaten Magelang),” *4th FEBENEFECIUM*, pp. 429–454, 2021.
- [22] Association of Certified Fraud Examiners, “Report to the National on

- Occupational Fraud and Abuse, Global Fraud Study 2012,” ACFE. 2012.
- [23] K. N. K. Governance, “Pedoman 2008,” p. 3, 2008.
- [24] I. Ajzen, “The theory of planned behavior,” *Organ. Behav. Hum. Decis. Process.*, vol. 50, no. 2, pp. 179–211, 1991.
- [25] H. Park and J. Blenkinsopp, “Whistleblowing as planned behavior - A survey of south korean police officers,” *J. Bus. Ethics*, vol. 85, no. 4, pp. 545–556, 2009.
- [26] C. P. Damayanti, “Hubungan faktor-faktor dalam Dimensi Fraud Triangle terhadap perilaku kecurangan akademik mahasiswa Program Studi Pendidikan Akuntansi Universitas Sanata Dharma Yogyakarta,” 2018.
- [27] E. Lambert, N. L. Hogan, and S. Barton, “Collegiate Academic Dishonesty Revisited:What Have They Done, How Often Have They Done It, Who Does It, And Why Did They Do It?,” *Electron. J. Sociol.*, 2003.
- [28] B. Hendricks, “Academic Dishonesty : A Study in The Magnitude of The Justification for Academic Dishonesty among College Undergraduate and Graduate Student,” *J. Coll. Stud. Dev.*, vol. 35, pp. 212–260, 2004.
- [29] E. M. Anderman *et al.*, *Psychology of Academic Cheating*. 2007.
- [30] A. Bandura, “Self-Efficacy,” *The Routledge Handbook of the Psychology of Language Learning and Teaching*. pp. 100–111, 1997.
- [31] Y. Rizal, “Perilaku Moral Remaja dalam Perspektif Budaya,” *JOMSIGN J. Multicult. Stud. Guid. Couns.*, vol. 1, no. 1, p. 35, 2017.

- [32] Y. Sari, R. A. Fajri, and T. Syuriansyah, “Religiusitas Pada Hijabers Community Bandung,” *Pros. SNaPP2012 Sos. Ekon. dan Hum.*, vol. 3, no. 1, pp. 311–318, 2012.
- [33] I. Murdiansyah, M. Sudarma, and Nurkholis, “Pengaruh Dimensi Fraud Diamond Terhadap Perilaku Kecurangan Akademik (Studi Empiris Pada Mahasiswa Magister Akuntansi Universitas Brawijaya),” *Akunt. Aktual*, vol. 4, no. 2, pp. 121–133, 2017.
- [34] Suwarto, *Perilaku Keorganisasian*. Universitas Atma Jaya Yogyakarta, 2011.
- [35] W. S. Astuti and Sjahruddin, “Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan,” *J. Sos. Ekon. Bisnis*, vol. 2, no. 2, pp. 62–70, 2022.
- [36] E. Prabowo, “Pengaruh Persepsi Mahasiswa Akuntansi Mengenai Kompensasi Reward dan Punishment terhadap Kecurangan Pelaporan Keuangan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi,” 2018.
- [37] K. Hanifah, “Rewards Dan Punishment Pengaruhnya Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Di Pt. Abasando Prima Indonesia,” *J. Sains dan Seni ITS*, vol. 6, no. 1, pp. 51–66, 2017.
- [38] A. P. Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya., 2016.
- [39] F. O. P. Siahaan, “Critical Success Factors (CSFs) for TQM Implementation: Current Status and Challenges in Libyan Manufacturing Companies,” *GSTF J. Bus. Rev.*, vol. 2, no. 1, pp. 71–79, 2013.

- [40] N. Purwanto, *Administrasi Dan Supervisi Pendidikan*. Bandung : Remadja Karya, 1993.
- [41] N. Purwanto, *Ilmu Pendidikan Teoritis dan Praktis*. Bandung: Remaja Rosdakarya., 2006.
- [42] N. A. Martini, “Psikologi: Definisi, Sejarah, dan Metode,” *Jur. Psikol.*, pp. 1–30, 2014.
- [43] Susanti, “Psikologi Dalam Keperawatan Fikes Uia P2K Semester 1 Definisi Psikologi,” 2019.
- [44] J. Mackevičius and L. Giriūnas, “Transformational Research of the Fraud Triangle,” *Ekonomika*, vol. 92, no. 4, pp. 150–163, 2013.
- [45] N. P. I. Jayanti and N. K. Rasmini, “Pengaruh Pengendalian Intern, Motivasi, dan Reward Manajemen pada Perilaku Etis Konsultan,” 2013.
- [46] S. J. Lee, E. J. Jeong, D. Y. Lee, and G. M. Kim, “Why Do Some Users Become Enticed to Cheating in Competitive Online Games? An Empirical Study of Cheating Focused on Competitive Motivation, Self-Esteem, and Aggression,” *Front. Psychol.*, vol. 12, no. November, 2021.
- [47] S. J. Lee, E. J. Jeong, D. J. Kim, and J. Kong, “The influence of psychological needs and motivation on game cheating: insights from self-determination theory,” *Front. Psychol.*, vol. 14, no. December, 2023.
- [48] Sugiyono, “Metode-Penelitian-Kuantitatif-Kualitatif-Dan-Rampampd-Sugiyono-2020\_Compress.Pdf.” Bandung: Alfabeta, 2020.

- [49] Siagian, “Teori Reward dan Punishment,” *Paper Academia*, 2006. academia. (accessed Jun. 02, 2024).
- [50] I. Ramayanti and H. Safri, “Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Perilaku Konsumen dalam Pengambilan Keputusan untuk Memilih Berbelanja Di Home Smart,” vol. 3, no. 1, 2016.
- [51] W. D. Anjaningrum, “MODUL SmartPLS 3.2.8,” 2023.
- [52] C. Savitri *et al.*, *Statistik Multivariat Dalam Riset*, vol. 11, no. 551. 2021.
- [53] A. Gunawan, E. Sopandi, M. Salsabila, M. I. Pangestu, and R. Assifah, “Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bintang Toedjoe Cikarang,” *Manajemen*, vol. 11, no. 1, pp. 1–9, 2023.
- [54] R. M. Camerer, C. F., & Hogarth, “The Effects of Financial Incentives in Experiments: A Review and Capital-Labor-Production Framework,” *J. Risk Uncertain.*, vol. 6, no. 9, pp. 7–42, 1999.
- [55] F. H. Basuki, H.- Husein, and C. E. Ferdinandus, “The Influence of Reward and Sanctions, Job Rotation on Fraud with Religiosity as Moderating Variable,” *J. Cita Ekon.*, vol. 15, no. 1, pp. 14–32, 2021.
- [56] A. M. A. Hasanah, Suharso, and S. Saraswati, “Pengaruh perilaku teman sebaya terhadap asertivitas siswa,” *Indones. J. Guid. Couns. Theory Appl.*, vol. 4, no. 1, pp. 22–29, 2015.