

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan diatas maka dapat ditarik beberapa kesimpulan dari hasil penelitian ini antara lain :

1. Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja security di Sunrise Mall Kota Mojokerto.
2. Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja security di Sunrise Mall Kota Mojokerto.
3. Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja security dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening di Sunrise Mall Kota Mojokerto.
4. Kompetensi berpengaruh signifikan terhadap kinerja security dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening di Sunrise Mall Kota Mojokerto

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari penelitian ini penulis dapat menyampaikan beberapa saran bagi Sunrise Mall Kota Mojokerto :

1. Pelatihan yang diterapkan oleh pihak Sunrise Mall Kota Mojokerto sudah berjalan dengan baik bagi pihak perusahaan duharapkan untuk mempertahankan pelatihan tersebut atau bahkan menambahkan beberapa pelatihan baru bila dirasa perlu untuk semakin meningkatkan kinerja security.

2. Kompetensi sebagai variabel penting dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawab, guna mencapai tujuan yang ditetapkan perusahaan harus ditingkatkan secara berkala dan terus-menerus. Upaya peningkatan pengetahuan security dapat dilakukan dengan mengirimkan security ke diklat, seminar maupun bimbingan teknis. Namun demikian, yang harus diperhatikan adalah efektivitas dan dampak peningkatan pengetahuan melalui diklat, seminar maupun bimbingan teknis bagi perusahaan. Investasi yang dikeluarkan perusahaan bagi security yang mengikuti diklat, seminar maupun bimtek harus memberikan return bagi perusahaan dalam bentuk efektivitas dan efisiensi kinerja baik secara kuantitatif maupun kualitatif.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Sinambela, *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja*, Edisi Pert. Jakarta: Pt Bumi Aksara, 2016.
- [2] M. A. Fanani, “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Essa Santosa,” Stie Al-Anwar, 2021.
- [3] N. L. L. Tarigan And A. Purnamawati, “Engaruh Pelatihan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan,” Pp. 94–104.
- [4] D. R. Rahadi, E. Susuilowati, And M. Fahrid, *Kompetensi Sumberdaya Manusia*, Edisi Pert. Tasikmalaya: Cv. Lentara Ilmu Abadi, 2021.
- [5] B. Benjamin, M. Tasman, And R. Abdul, *Pengembangan Sumber Daya Manusia : Teori, Dimensi Pengukuran, Dan Implementasi Dalam Organisasi*, Edisi Pert. Yogyakarta: Zahir Publishing, 2019.
- [6] M. I. Adam, A. Sanosra, And A. Susbiani, “Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Serta Kompetensi Terhadap,” Vol. 10, No. 1, Pp. 109–123, 2020.
- [7] Samual Meggy Evie, *Manajemen Sumber Daya Manusia : Edisi Revisi*, Edisi Pert. Surabaya: Cv. R.A.De.Rozarie, 2020.
- [8] A. Marbawi, *Manajemen Sumberdaya Manusia : Teori, Praktik Dan Penelitian*, Edisi Pert. 2019.
- [9] Wehelmina Rumawas, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pertama. Jln. Kampus Unsrat – Bahu Manado: Universitas Sam Ratulangi, 2019.
- [10] S. Bela, “No Title,” Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, 2022.
- [11] Khaeruman, *Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia : Konsep & Studi Kasus*, Cetakan Pe. Kota Serang Banten: Cv. Aa. Rizky, 2021.
- [12] Setiono Agus Beni And E. Sustiyatik, *Manajemen Sumber Daya Manusia : Pendekatan Teoritis Dan Praktis*. 2020.

- [13] Efrat Harianja, “Pengaruh Pelatihan Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Kantor Satpol Pp Kota Kupang,,” Universitas Katolik Widya Mandira, 2024.
- [14] Arif Cahyo Nugroho, “Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja,” Universitas Islam Negeri Raden Mas Said Surakarta, 2023.
- [15] Sylvia Vera And S. Saragi, “Jurnal Ilmiah M-Progress,” Vol. 12, No. 2, Pp. 150–162, 2022.
- [16] Sugiyono, *Metode Penelitian Kualitatif Kuantitatif Dan R&D*, Edisi 19. Bandung: Alfabeta, 2013.
- [17] Ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariate*, Edisi Lx. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2018.
- [18] Anita Surya Mulyanti, “Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Sd Muhammadiyah Condong Catur,” *Ekonomi*, 2019.
- [19] G. Rudi, “Pengaruh Kompetensi Karyawan Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening,” *Ilmu Manaj.*, Vol. Volume 5, 2019.