

BAB V PENUTUP

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data melalui kuisisioner yang disebarakan kepada karyawan CV. SHELTER NGORO MOJOKERTO, maka dapat disimpulkan bahwa :

1. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Shelter.
2. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Shelter.
3. Beban kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Shelter.
4. Disiplin kerja, lingkungan kerja dan beban kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada CV. Shelter.

5.2 Saran

a. Bagi Perusahaan:

1. Mengurangi Beban Kerja Karyawan
2. Menerapkan aturan dan tata tertib perusahaan secara konsisten.
3. Pemberdayaan dan Pelatihan.
4. Mengatur Beban Kerja Karyawan
5. Melakukan analisis beban kerja secara berkala.

b. Bagi Peneliti Selanjutnya:

1. Memperluas Variabel Penelitian

2. Meneliti faktor-faktor lain yang mungkin berpengaruh terhadap kinerja karyawan, seperti motivasi, kompetensi, kompensasi, atau faktor-faktor organisasional lainnya.
3. Mengeksplorasi hubungan antara variabel-variabel tersebut secara lebih mendalam.