

DAFTAR PUSTAKA

- [1] J. Jufrizen, “Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja,” *Sains Manaj.*, vol. 7, no. 1, pp. 35–54, 2021, doi: 10.30656/sm.v7i1.2277.
- [2] Mahardikawanto, *Pengaruh disiplin kerja, lingkungan kerja dan kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan RSUD Dr. M. Ashari Malang*. 2013.
- [3] M. R. Shihab, W. Prahiawan, and V. Maria, “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Pt. So Good Food Manufacturing Kabupaten Tangerang Tahun 2020,” *J. Inov. Penelit.*, vol. 3, no. 3, pp. 5479–5492, 2022, [Online]. Available: <https://ojs.serambimekkah.ac.id/semnas/article/view/1696/1356>.
- [4] K. Vallennia, A. Atikah, and F. N. Azijah, “PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus PT.SINAR SOSRO Rancaekek),” *E-Journal Equilib. Manaj.*, vol. 6, no. 2, pp. 39–49, 2020, [Online]. Available: <http://jurnal.manajemen.upb.ac.id>.
- [5] A. A. Seto *et al.*, *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*, 1st ed. Padang Sumatera Barat: PT GLOBAL EKSEKUTIF TEKNOLOGI, 2023.
- [6] Eigis Yani Pramularso and Nurul Anggraeni, “Disiplin Kerja dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Armada Samudra Global Jakarta,” *MAMEN J. Manaj.*, vol. 2, no. 1, pp. 142–150, 2023, doi: 10.55123/mamen.v2i1.1488.
- [7] Y. Yantika, T. Herlambang, and Y. Rozzaid, “Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso),” *J. Manaj. Dan Bisnis Indones.*, vol. 4, no. 2, p. 174, 2018, doi: 10.32528/jmbi.v4i2.1760.

- [8] A. J. Ahmad, Mappamiring, and N. Mustari, "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Kabupaten Bulukumba," *Kaji. Ilm. Mhs. Administrasi Publik*, vol. 3, no. 1, pp. 287–298, 2022.
- [9] J. R. Fil, "Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Perumda Air Minum Tirta Dhaha Kota Kediri)," *Jimfeb*, vol. 9, no. 2, pp. 1–10, 2021.
- [10] A. Neksen, M. Wadud, and S. Handayani, "Pengaruh Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Grup Global Sumatera," *J. Nas. Manaj. Pemasar. SDM*, vol. 2, no. 2, pp. 105–112, 2021, doi: 10.47747/jnmpsdm.v2i2.282.
- [11] I. I. Mufida, R. R. Kurniati, and D. Krisdianto, "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Karoseri Meizam Body Repair)," *Jiagabi*, vol. 10, no. 2, pp. 158–164, 2021.
- [12] M. S. Rahayu and R. Rushadiyati, "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan SMK Kartini," *J. Adm. dan Manaj.*, vol. 11, no. 2, pp. 136–145, 2021, doi: 10.52643/jam.v11i2.1880.
- [13] M. S. P. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, 2017.
- [14] D. Sunyoto and S. Yanuar, *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia(TINJAUAN KONSEP DASAR)*. JAWA TENGAH: CV. EUREKA MEDIA AKSARA, 2022.
- [15] P. Marnis, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher, 2008.
- [16] E. Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 1. Jakarta: Kencana Prenada Media Group 41, 2009.

- [17] S. P. Robbins and M. Coulter, *Manajemen Jilid 1*, Edisi 13. Jakarta: Erlangga, 2016.
- [18] M. Mustaqim, “PRINSIP SYARIAH DALAM MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Studi atas Implementasi Manajemen Sumber Daya Manusia UMKM di Kudus),” *J. Penelit.*, vol. 10, no. 2, pp. 399–422, 2016, doi: 10.21043/jupe.v10i2.1817.
- [19] Priyono, *Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia*, no. 1. Sidoarjo, 2010.
- [20] M. S. Dr. Edy Soetrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- [21] D. Kristanti *et al.*, *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. 2023.
- [22] T. H. Handoko, *Manajemen personalia dan sumberdaya manusia*. Penerbit Liberty, 1985.
- [23] D. Nanda and S. Rahayu, “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Starfood Internasional,” *J. Ilmu dan Ris. Manaj.*, vol. 8, no. 4, pp. 2–16, 2019.
- [24] D. Irawan, G. Kusjono, U. Pamulang, and K. Penulis, “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong,” vol. 1, no. 3, pp. 176–185, 2021, doi: 10.32493/jmw.v1i3.15117.
- [25] K. Lestari and A. Budiarmo, “Pengaruh Disiplin Kerja Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Sari Warna Asli Unit V Kudus (Studi Kasus pada Karyawan bagian Produksi),” *Diponegoro J. Sos. Dan Polit.*, pp. 1–6, 2018.
- [26] Z. Zulkifli, “Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kepemimpinan, Motivasi Dan Kepuasan Kerja (Studi Literature Review Msdm),” *J. Manaj. Pendidik. Dan Ilmu Sos.*, vol. 3, no. 1, pp. 414–423, 2022, doi: 10.38035/jmpis.v3i1.886.

- [27] Khaeruman *et al.*, *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 1., vol. 19, no. 5. Banten: CV. AA. RIZKY, 2021.
- [28] A. S. Munandar, *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Universitas Indonesia (UI-Press), 2001.
- [29] S. R. M. Koesmowidjojo, *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih Asa Sukses, 2017.
- [30] G. Moorhead and R. W. Griffin, *Prilaku Organisasi (Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Organisasi)*, Edisi 9. Salemba Empat, 2013.
- [31] S. Tsauri, *MSDM - Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 1., vol. 35, no. 17. Jember: STAIN Jember Press, 2013.
- [32] I. Santoso, H. Madiistriyatno, and A. Rachmatullah, *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Indigo Media, 2021.
- [33] P. D. Sugiyono, *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R&D*, Ke-2. 2020.
- [34] W. T. A. Manullang, R. V. Sinaga, and E. Silalahi, “Pengaruh Disiplin Kerja, Fasilitas Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hilton Sumatera,” *KUKIMA Kumpul. Karya Ilm. Manaj.*, vol. 1, no. 1, pp. 10–21, 2022, doi: 10.54367/kukima.v1i1.1806.
- [35] A. Prof.H.Imam Ghozali, M.Com, Ph.D, CA, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2018.