

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk menguji pengaruh *Leader Member Exchange (LMX)* dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Dian Husada Mojokerto. Dari keseluruhan hasil uji yang telah dianalisis sampai dengan pembahasan telah dijabarkan pada bab sebelumnya, kemudian didapati kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. *Leader Member Exchange (LMX)* menunjukkan hasil yang positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Dian Husada Mojokerto dengan nilai signifikansi $0.001 < 0,05$.
2. Efikasi diri menunjukkan hasil yang positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Dian Husada Mojokerto dengan nilai signifikansi $0.002 < 0,05$.
3. *Leader Member Exchange (LMX)* dan Efikasi diri menunjukkan hasil yang positif dan signifikan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Dian Husada Mojokerto dengan berdasarkan hasil uji simultan. Dimana F_{hitung} lebih besar daripada F_{tabel} ($37.597 > 3,19$) kemudian nilai signifikansi ($0,001 < 0,05$).

5.2 Saran

Hasil dari penelitian dan kesimpulan yang telah didapatkan maka terdapat saran yang dapat diberikan. Adapun saran tersebut ditujukan kepada :

1. Bagi Perusahaan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan di Rumah Sakit Dian Husada Mojokerto agar pemimpin lebih meningkatkan hubungan baik dengan karyawan, peran dukungan, bimbingan dan umpan balik dari pemimpin juga sangat dibutuhkan oleh karyawan karena dampaknya juga dapat mempengaruhi hasil kinerja karyawan itu sendiri bagi rumah sakit.

Dari hasil kuesioner untuk indikator kinerja karyawan terdapat item pernyataan yang mendapat nilai terendah yakni terkait penekanan biaya. Kedepannya rumah sakit bisa lebih memperhatikan cara-cara lain yang digunakan untuk menekan pengeluaran biaya didalam organisasi tetapi dengan tidak mengurangi keefisian dan keefektifannya.

2. Bagi peneliti lain

Mengingat dalam variabel *Leader Member Exchange (LMX)* dan Efikasi Diri pada penelitian ini adalah hal yang penting serta berhubungan dan mempengaruhi variabel Kinerja Karyawan maka, diharapkan bagi penelitian selanjutnya dapat lebih mengembangkan variabel-variabel lainnya yang dapat memberikan pengaruh terhadap peningkatan kinerja karyawan.