

DAFTAR PUSTAKA

- [1] N. F. I. Zulfa, "Pengaruh Leader Member Exchange (LMX) terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada PT. Berlian Jasa Terminal Indonesia," *J. Ilmu Manaj.*, vol. 9, no. 1, p. 414, 2021, doi: 10.26740/jim.v9n1.p414-424.
- [2] A. H. Nafisa and S. Priyono, "Pengaruh Leader Member Exchange, Karakteristik Pekerjaan, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan," *J. Ilm. Wahana Pendidik.*, vol. 9, no. 9, pp. 30–39, 2023, [Online]. Available: <https://doi.org/10.5281/zenodo.7929656>
- [3] E. Kartika, "Pengaruh Efikasi Diri dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan pada Bank PD. BPR Sarimadu Kecamatan Bangkinang," *Univ. Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*, vol. 1, no. 69, pp. 5–24, 2021.
- [4] T. Thahir, N. Indriyani, and M. M. Bunyamin, "Pengaruh Pemberdayaan dan Efikasi Diri terhadap Kinerja Karyawan," *YUME J. Manag.*, vol. 5, no. 3, pp. 326–340, 2022, doi: 10.37531/yume.vxix.548.
- [5] D. P. P. Sari and A. Kistyanto, "Pengaruh leader member exchange terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh innovative work behavior (Studi Pada PT. Taspen Persero) Cabang Utama Surabaya," *J. Ilm. MEA (Manajemen, Ekon. dan Akuntansi)*, vol. 4, no. 2, pp. 88–97, 2020.
- [6] I. Mayasari, "Pengaruh Leader Member Exchange (Lmx) Dan Quality Work of Life (Qwl) Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Dosen Sekolah Tinggi Agama Islam Nahdatul Ulama (Stai Nu) Jakarta," *J. Ilmu Pendidik.*, vol. 10, no. 2, pp. 45–57, 2019.

- [7] S. Fathia and H. Noor, “Leader-Member Exchange Terhadap Kepuasan Kerja: Mediasi Komitmen Organisasi dan Perceived Organizational Support,” *J. Ilm. Manaj. dan Bisnis*, vol. 24, no. 1, pp. 26–41, 2023, doi: 10.30596/jimb.v24i1.14891.
- [8] Heriyadi, “DAMPAK LEADER-MEMBER EXCHANGE TERHADAP ORGANISASI,” *Civ. Serv.*, vol. 15, no. 1, pp. 25–35, 2021.
- [9] R. Dewi and W. Setyowati, “Pengaruh Leader Member Exchange Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Pemoderasi Budaya Organisasi (Studi pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kota Semarang),” *Magisma J. Ilm. Ekon. dan Bisnis*, vol. 10, no. 2, pp. 232–243, 2022, doi: 10.35829/magisma.v10i2.231.
- [10] I. S. Kurniawan and W. K. P. B. Wahat, “Pengaruh Leader-Member Exchange Terhadap Motivasi Intrinsik Dengan Pemberdayaan Psikologis Sebagai Pemediasi Pada Ksp Credit Union Dharma Prima Kita Yogyakarta,” *Publik J. Manaj. Sumber Daya Manusia, Adm. dan Pelayanan Publik*, vol. 10, no. 2, pp. 544–556, 2023, doi: 10.37606/publik.v10i2.638.
- [11] Budijanto, “PENGARUH LEADER MEMBER EXCHANGE (LMX) DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) GURU SD SWASTA DI KECAMATAN MENTENG JAKARTA PUSAT,” pp. 1244–1253.
- [12] F. M. Syarif, G. Andri, and L. Zulbahri, “Pengaruh Kompetensi Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Solok,” *J. Menara Ekon.*

- Penelit. dan Kaji. Ilm. Bid. Ekon.*, vol. 9, no. 2, pp. 35–45, 2023, doi: 10.31869/me.v9i2.4845.
- [13] D. R. Wijaya and B. Siswoyo, “Analisa Pengaruh Leader Member Exchange Terhadap Organizational Commitment: Studi Pada Karyawan Hotel X, Surabaya,” *J. Hosp. dan Manaj. ...*, pp. 162–173, 2020.
- [14] T. Nabila and E. Wahyuni, “Hubungan Antara Efikasi Diri (Self Efficacy) dengan Kepuasan Hidup (Life Satisfaction) Mahasiswa,” *INSIGHT J. Bimbing. Konseling*, vol. 10, no. 2, pp. 164–171, 2022, doi: 10.21009/insight.102.08.
- [15] R. Pratomo, “Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterikatan Karyawan Sebagai Variabel Intervening,” *J. Manaj. Terap. dan Keuang.*, vol. 11, no. 04, pp. 1021–1033, 2022, doi: 10.22437/jmk.v11i04.16752.
- [16] S. Cahyadi, “Peran Efikasi Diri Dalam Motivasi Belajar Bahasa Mandarin Mahasiswa Program Studi Bahasa Mandarin Universitas Kristen Petra,” *Century J. Chinese Lang. Lit. Cult.*, vol. 10, no. 2, pp. 38–51, 2022, doi: 10.9744/century.10.2.38-51.
- [17] M. Annas, “PENGARUH LEADER-MEMBER EXCHANGE (LMX) DAN SELF EFFICACY KARYAWAN TERHADAP EMPLOYEE VOICE BEHAVIOR KARYAWAN PDAM WAY RILAU BANDARLAMPUNG,” Universitas Lampung, 2021.
- [18] D. Manesi, “Meningkatkan Efikasi Diri (Self Efficacy) Pada Kadet Mahasiswa Pendidikan Paramiliter,” *J. Ilm. Mandala Educ.*, vol. 8, no. 1, pp.

696–701, 2022, doi: 10.58258/jime.v8i1.2767.

- [19] K. Fauziyyah and I. Rohyani, “Pengaruh Self Efficacy, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Work Discipline Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Semestanustra Distrindo Depo Kebumen,” *J. Ilm. Mhs. Manajemen, Bisnis dan Akunt.*, vol. 4, no. 3, pp. 330–343, 2022, doi: 10.32639/jimmba.v4i3.112.
- [20] A. Agustian, R. Tina Kartika Rinda, and N. Rumiasih, “Pengaruh Efikasi Diri Dan Motivasi Terhadap Kinerja,” *Manag. J. Ilmu Manaj.*, vol. 5, no. 2, pp. 240–244, 2022, [Online]. Available: <http://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/MANAGER>
- [21] D. Yustiana, S. N. Soleha, and J. Dewata, “Pengaruh Efikasi Diri, Kompetensi, Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai RSUD Ibnu Sina Kabupaten Gresik,” *J. Kewarganegaraan*, vol. 7, no. 1, pp. 1042–1047, 2023, [Online]. Available: <https://journal.upy.ac.id/index.php/pkn/article/view/5161/3098>
- [22] F. Ali and D. T. W. Wardoyo, “Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi PT. Ultrajaya Milk Industry, Tbk Surabaya Bagian Marketing),” *J. Ilmu Manaj.*, vol. 9, no. 1, p. 367, 2021, doi: 10.26740/jim.v9n1.p367-379.
- [23] S. Fatimah, A. R. Manuardi, and R. Meilani, “Tingkat Efikasi Diri Performa Akademik Mahasiswa Ditinjau Dari Perspektif Dimensi Bandura,” *Prophet. Prof. Empathy, Islam. Couns. J.*, vol. 4, no. 1, p. 25, 2021, doi: 10.24235/prophetic.v4i1.8753.
- [24] A. Sekar Kinanti, C. W. Wolor, and Marsofiyati, “Analisis Kinerja Karyawan

- Pada Pt Berkat Mandiri Adhirajasa Jaya,” *J. Ilm. Multi Disiplin Indones.*, vol. 1, no. 9, pp. 1278–1285, 2023.
- [25] M. Rombe and J. Dongoran, “Tingkat Kinerja Karyawan Dan Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Yang Bekerja Dari Rumah (Work From Home) Selama Masa Pandemi Covid 19,” *J. Penelit. dan Pengemb. Sains dan Hum.*, vol. 5, no. 3, pp. 356–362, 2021, doi: 10.23887/jppsh.v5i3.38536.
- [26] B. Siswanto, “PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN,” *JIMS J. Ilm. Manaj. Sumber Daya Mns.*, vol. 7, no. 2, pp. 5–10, 2019.
- [27] M. Pusparani, “Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia),” *J. Ilmu Manaj. Terap.*, vol. 2, no. 4, pp. 534–543, 2021, doi: 10.31933/jimt.v2i4.466.
- [28] R. N. Pangestu, D. S. Rani, T. S. N. Tyas, and Z. Farhah, “Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan: Perencanaan , Kualitas dan Kepemimpinan (Literature Review Manajemen Kinerja),” *J. Ilmu Manaj. Terap.*, vol. 4, no. 2, pp. 215–228, 2022.
- [29] I. Annisa, N. A. B. Rahmani, and R. R. A. Hasibuan, “Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan AJB Bumiputera 1912 Kantor Wilayah Medan,” *JIKEM J. Ilmu Komputer, Ekon. dan Manaj.*, vol. 3, no. 1, pp. 851–896, 2023.
- [30] H. D. Eksi L. Baaf, Syarifuddin, “Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Penempatan Sebagai Variabel Moderasi,” *J.*

- Manaj.*, vol. 5, no. 1, pp. 256–267, 2021, [Online]. Available: <https://doi.org/10.1016/j.solener.2019.02.027><https://www.golder.com/insights/block-caving-a-viable-alternative/>
- [31] Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta, 2022.
- [32] Ardiansyah, Risnita, and M. S. Jailani, “Teknik Pengumpulan Data Dan Instrumen Penelitian Ilmiah Pendidikan Pada Pendekatan Kualitatif dan Kuantitatif,” *J. IHSAN J. Pendidik. Islam*, vol. 1, no. 2, pp. 1–9, 2023, doi: 10.61104/ihsan.v1i2.57.
- [33] M. S. Sari and M. Zefri, “Pengaruh Akuntabilitas, Pengetahuan, dan Pengalaman Pegawai Negeri Sipil Beserta Kelompok Masyarakat (Pokmas) Terhadap Kualitas Pengelola Dana Kelurahan Di Lingkungan Kecamatan Langkapura,” *J. Ekon.*, vol. 21, no. 3, p. 311, 2019.
- [34] I. Sintia, M. D. Pasarella, and D. A. Nohe, “Perbandingan Tingkat Konsistensi Uji Distribusi Normalitas Pada Kasus Tingkat Pengangguran di Jawa,” *Pros. Semin. Nas. Mat. Stat. dan Apl.*, vol. 2, no. 2, pp. 322–333, 2022.
- [35] U. Nisa, “PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA BANK ACEH SYARIAH KANTOR PUSAT OPERASIONAL,” Universitas Islam Negeri Ar-Raniry, 2022. [Online]. Available: www.aging-us.com
- [36] F. H. Amirudin, *Pengaruh Leader Member Exchange (Lmx) Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Kepuasan Kerja*, vol. 13, no. April. 2021.

- [37] F. F. Putri, “PENGARUH LEADER MEMBER EXCHANGE (LMX) DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT PEGADAIAN KOTA BANDAR LAMPUNG,” Universitas Teknokrat Indonesia, 2023.