

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh senioritas dan disiplin kerja terhadap promosi jabatan melalui prestasi kerja di BPR Harta Swadiri Pasuruan. Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi pengaruh langsung dan tidak langsung antara variabel-variabel yang diteliti. Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan, penelitian ini menghasilkan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Senioritas memiliki dampak positif dan signifikan terhadap promosi jabatan.
2. Disiplin kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan.
3. Senioritas tidak memberikan dampak positif dan signifikan terhadap prestasi kerja.
4. Disiplin kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja.
5. Senioritas tidak memberikan dampak positif dan signifikan terhadap promosi jabatan melalui prestasi kerja.
6. Disiplin kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan melalui prestasi kerja.

7. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan analisis di atas, berikut beberapa saran untuk BPR Harta Swadiri::

1. Pada penelitian ini, senioritas tidak memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja. Untuk meningkatkan pengaruh senioritas terhadap promosi jabatan melalui prestasi kerja, BPR Harta Swadiri bisa mempertimbangkan cara-cara untuk mengintegrasikan pengakuan senioritas dengan evaluasi berbasis prestasi. Hal ini dapat mencakup penilaian berkala dan penyesuaian dalam kebijakan promosi yang lebih menekankan pada hasil kerja..
2. Pada penelitian ini, senioritas tidak memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap promosi jabatan melalui prestasi kerja. Perusahaan disarankan untuk memastikan bahwa promosi jabatan didasarkan pada kinerja dan kompetensi karyawan, bukan semata-mata pada lamanya masa kerja. Penilaian kinerja harus mencakup pencapaian target, kualitas kerja, kontribusi inovatif, dan kemampuan untuk beradaptasi dengan perubahan.

8. Penelitian Selanjutnya

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi referensi dan perbandingan bagi peneliti lain di masa depan. Peneliti selanjutnya disarankan untuk mempertimbangkan variabel independen tambahan yang mungkin memiliki dampak yang lebih signifikan terhadap promosi jabatan dibandingkan dengan senioritas dan disiplin kerja, serta

mengeksplorasi variabel intervening lain yang bisa memengaruhi hubungan antara variabel independen dan promosi jabatan.