

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Penelitian ini mengenai *experience*, *workload*, dan *reward* terhadap *work motivation frontline employees* Kantor BNI Cabang Mojokerto. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. variabel *Experience* memiliki nilai signifikan sebesar 0,000 yang dimana hasilnya berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel *work motivation*
2. variabel *Workload* memiliki nilai signifikan sebesar 0,534 yang dimana hasilnya berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel *work motivation*
3. variabel *Reward* memiliki nilai signifikan sebesar 0,000 yang dimana hasilnya tidak berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap variabel *work motivation*
4. Variabel *Experience*, *Workload*, dan *Reward* berpengaruh secara simultan terhadap *Work Motivation* sebesar 88,9%

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan pembahasan serta simpulan yang telah dikemukakan tentang *experience*, *workload*, dan *reward* terhadap *work motivation frontline employees* Kantor BNI Cabang Mojokerto, maka saran yang dilakukan adalah :

1. Diharapkan perusahaan mempertahankan *experience* yang dimiliki setiap elemen karyawan supaya dapat mampu untuk mencapai tujuan dan target perusahaan.

2. Perusahaan diharapkan untuk memberikan pertimbangan mengenai *workload* yang di berikan kepada karyawanya, dengan adanya *workload* secara tidak langsung karyawan tidak melakukan pekerjaan dan *jobdesk* secara maksimal dan terorganisir.
3. Perusahaan harus mempertahankan adanya *reward* yang dimana dengan adanya *reward* karyawan merasa di hargai setiap kinerja dan pencapaiannya sehingga dapat mampu lebih meningkatkan kinerja.