

DAFTAR PUSTAKA

- [1] M. A. Rohman and R. M. Ichsan, “Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Honda Daya Anugrah Mandiri Cabang Sukabumi,” *J. Mhs. Manaj.*, vol. 2(1), pp. 11–22, 2021.
- [2] N. R. Silaen, Syamsuransyah, and R. Chairunnisah, *Kinerja Karyawan*, 1st ed. Bandung: Widina Bhakti Persada, 2021.
- [3] M. Enny, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press, 2019.
- [4] S. Edy, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana, 2019.
- [5] J. Jufrizen and T. S. Sitorus, “Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening,” *Pros. Semin. Nas. Teknol. Edukasi Sos. Dan Hum.*, vol. 1(1), pp. 841–856, 2021.
- [6] F. Agustini, *Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan : UISU Press, 2019.
- [7] M. Ilham, “Peran Pengalamam Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoritis dan Empiris,” *J. Magister Manajrmen Unram*, vol. 11(1), pp. 13–20, 2022.
- [8] Y. Wijaya, “Pengaruh Work Life Balance Dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja,” *J. Ilm. Ekon. Bisnis*, vol. 8(1), pp. 1–19, 2020.
- [9] N. R. Pramiasti, “Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi, Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan,” *J. Ilmu Dan Ris. Manaj.*, vol. 13(1), pp. 1–20, 2024.
- [10] S. Rafli, “Pengaruh Motivasi, Self Efficacy, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai,” *J. Ilmu Dan Ris. Manaj.*, vol. 12(12), pp. 20–29, 2023.
- [11] E. A. Sinambela, “Pengaruh Pendidikan, Kompetensi, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan,” *J. Baruna Horiz.*, vol. 3(2), pp. 1–11, 2020.
- [12] V. A. R. Hidayat and B. Satrio, “Pengaruh Gaya Kepeminpinan, Motivasi, Disiplin, Kompensasi, Serta Pengembangan Karir Terhadap Kinerja

- Karyawan,” *J. Ilmu Dan Ris. Manaj.*, vol. 12(9), pp. 1–22, 2023.
- [13] A. Bari and R. Hidayat, “Teori Hirarki Kebutuhan Maslow Terhadap Keputusan Pembelian Merek Gadget,” *J. Manaj. dan Bisnis*, vol. 7(1), pp. 8–14, 2022.
- [14] Pitriyani and A. Halim, “Pengaruh Sikap Kerja Dan Keterampilan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV meranti Medan,” *Ekon. Bisnis Manaj. Dan Akunt.*, vol. 1(2), pp. 162–167, 2020.
- [15] S. T. Agustina, R. T. Yusnita, and N. F. Oktaviani, “Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Kinerja Pegawai,” *J. Manag. Creat. Bus.*, vol. 1(2), pp. 139–145, 2023.
- [16] E. Ratnawati, “The Effect of Work Motivation and Work Experience on Employee Performance,” *Int. J. Multicult. Multireligious Underst.*, vol. 7(8), pp. 109–116, 2020.
- [17] Suwarno and R. Aprianto, “Pengaruh Pengalaman Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Niaga Sejahtera Kota Lubuklinggau,” *J. Ilm. Ekon. Bisnis*, vol. 24(1), pp. 58–76, 2019.
- [18] S. R. Koesomowidjojo, *Praktis Dan Mudah Menyusun Analisis Beban Kerja*. (Andriansyah, Ed.). Jakarta: Raih Sukses Asa, 2021.
- [19] E. Mahawati, I. Yuniwati, and R. Ferinia, *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*, 1st ed. Semarang: Yayasan Kita Menulis, 2021.
- [20] A. P. Tinambunan, R. Sipahutar, and S. M. Manik, “Pengaruh Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara III (persero) medan,” *JRAK (Jurnal Ris. Akunt. dan Bisnis)*, vol. 8(1), pp. 24–33, 2022.
- [21] P. P. A. P. Indah, P. I. Rahmawati, and N. D. A. Undiksha, “Pengaruh Sistem Penghargaan (Reward) Terhadap Kinerja Trainee Di Hotel Holiday Inn Resort Baruna Bali,” *J. Manaj. Perhotelan Dan Pariwisata*, vol. 2(1), pp. 41–54, 2019.
- [22] Khaeruman, L. Marnisah, S. Indrus, and L. Irawati, *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : CV. AA. Rizky, 2021.
- [23] L. F. Wijaya, “Sistem Reward dan Punishment sebagai Pemicu dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan,” *J. Ilmu Komputer, Ekon. dan Manaj.*,

vol. 1(2), pp. 1–11, 2021.

- [24] Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*, Kedua. Bandung: Penerbit Alfabeta, 2019.
- [25] Y. Khairani, “Pengaruh Motivasi Kerja, Pengalaman Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Pegawai Pada Badan Penelitian Dan Pengembangan Povinsi Sumatra Utara,” *J. Magister Manaj.*, vol. 4(1), pp. 1–9, 2019.
- [26] A. R. Vanchapo, *Beban Kerja Dan Stress Kerja. Pertama. Ed. Arsalan Namira. Pasuruan*. Jawa Timur: CV. Penerbit Qiara media, 2020.
- [27] C. Chairunnisa, P. Habibi, and N. T. Pamungkas, “Pengaruh Reward (Penghargaan) Dan Punishment (Hukuman) Terhadap Kinerja Karyawan DiPT. Jamkrindo,” *Assets J. Ekon. Manaj. Dan Akunt.*, vol. 10(2), pp. 162–180, 2020.
- [28] R. K. Nisa, “Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. ABC President Indonesia Medan,” Universitas Medan Area, 2019.
- [29] N. R. Amin, S. Garancang, and K. Abunawas, “Konsep Umum Populasi dan Sampel dalam Penelitian,” *J. Pilar J. Kaji. Islam Kontemporer*, vol. 14(1), pp. 1–10, 2023.
- [30] A. Hardani, *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu, 2020.
- [31] I. Ghozali, *Desain Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Semarang: YogaPratama, 2019.
- [32] I. Ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariant dengan Program IBM SPSS 23*. Diponegoro: Universitas Diponegoro, 2021.
- [33] Sugiyono, *Metode Penelitian Kombinasi (mixed Methods)*. Alfabet, 2020.
- [34] M. Kuncoro, *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*, 3rd ed. 2019.