

## BAB 5

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Komitmen Organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dibuktikan dengan koefisien regresi  $b_1 = 0,267$  dan hasil uji hipotesis menggunakan uji t menunjukkan bahwa  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $3,208 > 2,002$ ).
2. Pelatihan berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dibuktikan dengan koefisien regresi  $b_1 = 0,358$  dan uji t menunjukkan bahwa  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $4,624 > 2,002$ ).
3. Loyalitas dapat memoderasi (memperkuat) pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dibuktikan dengan koefisien regresi sebesar 0,002 dan pada uji MRA  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,166 > 2,002$ ) dengan nilai signifikansi sebesar  $0,035 < 0,05$ .
4. Loyalitas dapat memoderasi (memperkuat) pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan, Hal ini dibuktikan dengan koefisien regresi sebesar 0,037 dan pada uji MRA  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $13,582 > 2,002$ ) dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ .

## 5.2 Saran

Kesimpulan dan hasil penelitian tersebut, maka diajukan saran-saran sebagai berikut :

### 1. Untuk Perusahaan

- a. Hasil analisis mengenai variabel Komitmen Organisasi terdapat nilai indeks indikator dengan nilai terendah adalah indikator komitmen berkelanjutan. Hal tersebut menunjukkan bahwa kurangnya keinginan karyawan untuk tetap menjadi bagian dari perusahaan. PT Bunga Jaya Jati Bintang diharapkan mampu meningkatkan Komitmen Organisasi pada karyawannya dengan menciptakan rasa nyaman dalam lingkungan bekerja. Dengan demikian, karyawan tidak menutup kemungkinan akan memiliki rasa cinta terhadap perusahaan.
- b. Hasil analisis mengenai variabel Pelatihan terdapat nilai indeks indikator dengan nilai terendah adalah indikator kualifikasi pelatih. Hal ini menunjukkan bahwa pelatih pada PT Bunga Jaya Jati Bintang masih kurang dalam memberi penjelasan dan pemahaman pada karyawan saat melakukan *training*. Maka dari itu, pelatih harus mencari metode yang lebih efektif untuk melakukan pelatihan selanjutnya.
- c. Hasil analisis mengenai variabel Kinerja Karyawan terdapat nilai indeks indikator dengan nilai terendah adalah indikator ketepatan waktu. Hal ini menunjukkan bahwa masih banyak karyawan yang masuk dan pulang tidak sesuai dengan waktu yang telah

ditentukan oleh perusahaan. Maka dari itu pimpinan perusahaan PT Bunga Jaya Jati Bintang harus melakukan evaluasi setiap bulan bersama karyawan disetiap divisi agar mengetahui kendala-kendala apa saja yang membuat karyawan sering kali membuat karyawan kurang tepat waktu dalam melakukan pekerjaan.

- d. Hasil analisis mengenai variabel Loyalitas terdapat nilai indeks indikator dengan nilai terendah adalah indikator pengandian. Hal ini menunjukkan bahwa karyawan belum melakukan pekerjaan terbaik mereka dalam bekerja. Maka dari itu, pimpinan perusahaan PT Bunga Jaya Jati Bintang dapat meningkatkan loyalitas karyawan dengan memberikan *reward* kepada karyawan seperti memberikan bonus atau kenaikan gaji.

## 2. Untuk Peneliti selanjutnya

- a. Disarankan menggunakan sampel penelitian diperusahaan lain atau beberapa perusahaan yang bergerak dibidang yang berbeda.
- b. Sebaiknya tidak hanya menggunakan kuesioner, tetapi juga melakukan wawancara untuk mendapatkan informasi atau pandangan yang lebih baik dan mendalam.
- c. Pengisian kuesioner yang bersifat *Self Assessment* sebaiknya dilakukan oleh pihak lain yang bisa memberikan penilaian lebih objektif, misalnya oleh pimpinan.