

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap retensi karyawan pada UD Lancar pusat grosir sandal dan sepatu desa Leminggir.
2. Motivasi kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap retensi karyawan pada UD Lancar pusat grosir sandal dan sepatu desa Leminggir.
3. Kompensasi dan motivasi kerja tidak berpengaruh secara simultan terhadap retensi karyawan pada UD Lancar pusat grosir sandal dan sepatu desa Leminggir.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang telah dilakukan maka saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini yaitu :

1. Bagi perusahaan

Untuk meningkatkan retensi karyawan, manajemen UD Lancar disarankan untuk melakukan evaluasi dan penyesuaian terhadap kebijakan kompensasi yang ada. Selain itu, penting untuk menciptakan lingkungan kerja yang mendukung motivasi karyawan, seperti memberikan kesempatan untuk pengembangan diri dan pengakuan atas prestasi yang dicapai.

2. Akademisi

Bagi kalangan akademisi diharapkan penelitian ini dapat dijadikan referensi untuk penelitian-penelitian selanjutnya yang memiliki tema berkenaan kompensasi dan motivasi kerja terkait hubungannya terhadap retensi karyawan.