

Daftar Pustaka

- [1] R. Millena and M. Donal Mon, “Analisis Pengaruh Kompensasi Pelatihan Dan Pengembangan Terhadap Retensi Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Karyawan Manufaktur Tunas Bizpark Kota Batam,” *Jwm (Jurnal Wawasan Manajemen)*, vol. 10, no. 3, pp. 157–166, 2022, doi: 10.20527/jwm.v10i3.220.
- [2] T. Taufiqurokhman, E. Immamah, E. Y. Utami, and S. A. Wahdiniawati, “Analisis Pengaruh Kebijakan Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Retensi Karyawan di Industri Manufaktur Jawa Tengah,” *J. Multidisiplin West Sci.*, vol. 2, no. 12, pp. 1101–1113, 2023, doi: 10.58812/jmws.v2i12.856.
- [3] P. S. A. Pradipta and I. G. M. Suwandana, “Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan,” *E-Jurnal Manaj. Univ. Udayana*, vol. 8, no. 4, p. 2409, 2019, doi: 10.24843/ejmunud.2019.v08.i04.p19.
- [4] I. G. Manik Aditya Budi Suta and I. K. Ardana, “Pengaruh Kompensasi, Persepsi Dukungan Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan,” *E-Jurnal Manaj. Univ. Udayana*, vol. 8, no. 2, p. 1087, 2018, doi: 10.24843/ejmunud.2019.v08.i02.p18.
- [5] T. Maulita, “Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Retensi Karyawan Di Pt Intan SejatiKlaten,” *Unwidha Perpust. Unwidha*, 2023.
- [6] K. A. R. Aditeresna and N. W. Mujiati, “Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Di Kutabex Hotel,” *E-Jurnal Manaj. Univ. Udayana*, vol. 7, no. 11, p. 5814, 2018, doi: 10.24843/ejmunud.2018.v07.i11.p01.

- [7] K. O. E. Dewi and I. G. Riana, “Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Retensi Karyawan Pada Bintang Kuta Hotel,” *E-Jurnal Manaj. Univ. Udayana*, vol. 8, no. 2, p. 876, 2018, doi: 10.24843/ejmunud.2019.v08.i02.p11.
- [8] Y. Setyawati, “Pentingnya Sistem Kompensasi Yang Bersifat Adil Serta Layak Dalam Upaya Peningkatan Kinerja Pada Karyawan,” *J. Ilmu Manaj. dan Akunt.*, vol. 8, no. 2, pp. 123–130, 2020, [Online]. Available: <https://jurnal.unitri.ac.id/index.php/refrensi/article/view/1495>
- [9] D. Sudiantini, D. Fitri Andini, D. Syifa Khaerunisa, D. Listyanto Putra, and D. Putri Armayani, “Analisa Mengenai Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan,” *SIBATIK J. J. Ilm. Bid. Sos. Ekon. Budaya, Teknol. dan Pendidik.*, vol. 2, no. 6, pp. 1673–1682, 2023, doi: 10.54443/sibatik.v2i6.886.
- [10] R. Suwaji and R. I. Sabella, “Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Retensi Karyawan Pt. Aerofood Acs Kota Surabaya,” *J. Mitra Manaj.*, vol. 3, no. 10, pp. 976–990, 2019, doi: 10.52160/ejmm.v3i10.290.
- [11] Agustinus Doedyk Setiyawan and Roro Kusumaningrum, “Strategi Retensi Karyawan Dalam Penurunan Angka Turnover,” *Epic. J. Manajemen, Adm. Pemasar. dan Kesekretariatan*, vol. 2, no. 2, pp. 5–8, 2018, doi: 10.32486/epicheirisi.v2i2.455.
- [12] S. C. Kundu and K. Lata, “Effects of supportive work environment on employee retention: Mediating role of organizational engagement,” *Int. J. Organ. Anal.*, vol. 25, no. 4, pp. 703–722, 2017, doi: 10.1108/IJOA-12-2016-1100.
- [13] A. Ferdinand, “Metode penelitian manajemen: Pedoman penelitian untuk penulisan skripsi

tesis dan disertasi ilmu manajemen,” in *Metode penelitian manajemen: Pedoman penelitian untuk penulisan skripsi tesis dan disertasi ilmu manajemen*, 2014.