

DAFTAR PUSTAKA

- D.Alaikha (2022). Studi kasus yang dilakukan di RS Yadika Pondok Bambu Jakarta menguji pengaruh kepuasan kerja, motivasi, dan kompensasi terhadap kinerja perawat. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia di Jakarta.
- Ongkojoyo, B.H., Chandra, H.P., dan Alim, J.A. (2021). Pandemi Covid-19 di Surabaya dan Motivasi Pekerja Konstruksi. *Jurnal Teknik Sipil, Dimensi Utama*, 10(1), 49–56.
- Ariyati, Y., dan Mahera, A. (2018). Pengaruh Kompensasi, Penempatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Matahari Departement Store Nagoya Hill Batam. *Jurnal Bening*, 5(1), 1. <https://doi.org/10.33373/bening.v5i1.1247>
- Aslia A, F. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Amanah Finance. *Jurnal Profitability Fakultas Ekonomi Dan Bisnis*, 3(11), 66–90.
- Bupu, M. G., Zaman, B., dan Sugeng, S. (2021, September). Penerapan Metode ABC System Dalam Menentukan Harga Pokok Kamar Pada Lotus Kediri Tahun 2020. In *Prosiding Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi, Akuntansi dan Callpaper* (Vol. 6, No. 1, pp. 744-748). Fakultas Ekonomi Universitas Nusantara PGRI Kediri.
- Deolla, A. L. A., dan Widodo, S. (2022). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja yang Dimediasi oleh Stres Kerja pada Kurir J&T Express Kota Bengkulu. *The Manager Review*, 4(2), 485–508.

- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management*. Pearson Education.
- Fajar, Dimas W. (2022). Studi kasus pada pegawai Perumda Dharma Jaya dilakukan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja, beban kerja, disiplin kerja, dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia di Jakarta.
- Dwiyanti, D. (2021). Pola Periode Kerja Perusahaan Minyak Dan Gas Pt. Xyz Di Sumatera Selama Masa Pandemi Covid-19 Terhadap Kinerja Karyawan. *Fair Value: Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(4), 1091–1099.
- Kusmantini, T., and M. I. Effendi (2021). Evolution of Research Approaches and Methodologies in Management Strategy. UPN Yogyakarta - "Veteran"
- AM Firmantoro, 2022. Dampak Motivasi Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Divisi Pemasaran IAIN Kediri.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS. Badan Penerbitan Universitas Diponegoro, Semarang.
- Wu (2015), Guo, W., dan Li, T. Investigasi empiris tentang dampak gaya komunikasi verbal seorang pemimpin terhadap kepuasan kerja stafnya. 03(04), 211–227 dalam Jurnal Studi Sumber Daya Manusia dan Keberlanjutan. Tautan ini mengarah ke 10.4236/jhrss.2015.34027.
- Pada tahun 2019, Hair, J.F., Babin, B.J., Black, W.C., dan Anderson, R.E. Analisis Data Multivariat. keterlibatan.
- Hakim, M. and F. (2019). Analisis Kinerja Karyawan Studi Kasus PT. Reycom Dokumen Solusi. *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis*, 16(01).

Hepiarti. (2016). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Serta Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Katering Di Kecamatan Ilir Barat I Palembang. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 6, 51–62.

Zin Kassahun (2021). Cabang Wegagen Bank di Kota Addis Ababa memberikan contoh bagaimana kompensasi dan penghargaan mempengaruhi kinerja karyawan. Perguruan Tinggi Saint Mary.

Diantaranya adalah Lewaherilla, N.C.; Wardhana, A.; Kurdi, M.; Rismanty, VA; Kurniawati, D.; Mutawali, Sari, EJ; Pratiwi, EA; Firmansyah, H.; Abrar, U.; Ningrum, DP; Maula, aku.; Setyowati, D.L.; Yogatama, AN; dan Fahmi, A. (2021). HRM: Rahasia Sukses dalam Organisasi. Di bidang SDM. Resume: Media Sains di Indonesia.

Montuori, P., Sorrentino, M., Sarnacchiaro, P., Di Duca, F., Nardo, A., Ferrante, B., D'Angelo, D., Di Sarno, S., Pennino, F., Masucci, A., Triassi, M., and Nardone, A. (2022). Job Satisfaction: Knowledge, Attitudes, and Practices Analysis in a Well-Educated Population. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 19(21). <https://doi.org/10.3390/ijerph192114214>

Muhfizar (c) Andria Ningsih, S.E., M.M., Mohammad Rudiyanto, Saryanto, S.Pd.T., M.P. Ria Kasanova, M.P., Wardhana, A., Djamagau, H.R.D., Nurhikmah, Badrianto, Y., Novia Sandra Dewi, S.E., M., S.S., M.P., Fitri Nasution, S.Pd.I, M.P., dan Alfi Rochmi, MES (2021). Tinjauan Manajemen (Konsep dan Teori). Resume: Media Sains di Indonesia.

Boskovska, D., Islami, X., dan Mulolli, E. (2020). Jurnal Internasional Penelitian

Saat Ini dan Multidisiplin UKM dalam perekonomian transisi: Peran Kompetitif Strategi HRM. *Jurnal Penelitian Kontemporer dan Multidisiplin*, 8, 8.

Muslimin, M., Ardiantoro, L., Zahara, S., dan Andhika, C.P. (2022). Internet of Things (IoT) untuk Tempat Pembuangan Akhir Sampah di Mojokerto. *Jurnal Sains dan Teknologi, INSOLOGI*, 1(6), 897-906.

Saul Nasution (2019). Disajikan analisis hubungan kepuasan pelanggan dengan kinerja pegawai PDAM Tirtanadi cabang Berastagi Provinsi Sumatera Utara. Universitas Unggul.

Nasution, S. S. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja Karyawan PT. Tanjung Timberindo Industri. Universitas Medan Area.

Pallant, J. (2020). *SPSS Survival Guide Panduan komprehensif untuk menganalisis data dengan IBM SPSS (Edisi ke-7)*. Pers Universitas Terbuka.

Pratama, I., dan Wahyuningtyas, Y. F. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Kualitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Akademi Farmasi Indonesia Yogyakarta Di Masa Pandemi. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia*, 1(1), 264-277.

Putri, N. S. (2023). *Pengaruh Beban Kerja, Self Efficacy, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada UPTD Balai Latihan Kerja (BLK) Bandar Lampung*. Institut Informatikan dan Bisnis Darmajaya.

Risambessy, A. (2022). Faktor-Faktor Beban Kerja Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Kantor Pertanahan Kota Ambon. *Jurnal Cita Ekonomika*, 13(2), 19–

27. <https://doi.org/10.51125/citaekonomika.v13i2.2118>

Rolos, J. K., Sambul, S. A., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 6(004), 19-27.

Safitri, L. (2022). *Pengaruh Beban kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening (Studi kasus PT Ancol Terang Metal Printing Industri)*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis uin jakarta.

C.Saleh (2020). Penelitian ini menguji pengaruh kompensasi melalui kepuasan terhadap kinerja pegawai negeri sipil. *Jurnal Manajemen dan Kearifan Lokal di Indonesia, J-MKLI*, 4(2), 70–80.

WP Sari (2020). Hubungan prestasi kerja dengan kepuasan kerja dalam rangka komunikasi organisasi. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Muara*, 4(1), 29. DOI: 10.24912/jmieb.v4i1.7537

Syamsuriansyah, R. Chaerunnisah, dan N.R. Silaen (2020). Efisiensi Pekerja. Dalam Rosad dan Suparyanto (2015), Vol. 5, Edisi 3.

anggota parlemen Siti Mujanah. (2019). *Administrasi Peggajian*.

Sugiyono (2017). *Metode penelitian: kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabet.

Widodo, S., dan Suryosukmono, G. (2020). Mengkaji hubungan kinerja pegawai dengan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja dan iklim etika (Studi Kasus Kantor Pusat PT Bank Rakyat Indonesia Tbk). *Jurnal Manajemen dan Bisnis Sriwijaya*, 18(1), 42–56.

- Viranda, E., Novaria, R., dan Soesiantoro, A. (2024). Implementasi Kebijakan Pengelolaan Sampah Sebagai Upaya Penerapan Sustainable Development Goals (Sdgs) Di Kecamatan Mulyorejo Kota Surabaya. *PRAJA observer: Jurnal Penelitian Administrasi Publik (e-ISSN: 2797-0469)*, 4(04), 188-198.
- Wandana, Hery (2018). *Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Keuangan Pada Pt. Perkebuinan Nusantara V Persero Pekanbaru*. Other thesis, Universitas Islam Riau.
- Wahyuningsih, S., Ali Maulana, M., Ligita, T., Studi Keperawatan, P., dan Kedokteran, F. (2021). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Beban Kerja Perawat Dalam Memberikan Asuhan Keperawatan Di Ruang Rawat Inap: Literature Review. *Jurnal UNTAN*, 1(1), 23–35.
- Wardani, R. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja Pada Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Lombok Barat. *Jurnal Ilmiah*, 14(2), 102–117.
- Widarti, D. (2007). *Kajian tentang Indikator Kerja yang Layak di Indonesia*.
- Wijayakusuma, D. M. S., dan Satiawan, P. R. (2020). Penentuan Lokasi Alternatif TPA (Tempat Pembuangan Akhir) Sampah di Kabupaten Klungkung. *Jurnal Teknik ITS*, 8(2). <https://doi.org/10.12962/j23373539.v8i2.47426>
- Yandi, A., dan Trimerani, R. (2023). Indikator Fasilitas dan Kinerja Karyawan di PT.Karya Makmur Langgeng Kalimantan Barat. *Jurnal Ilmiah Management Agribisnis (JIMANGIS)*, 4(1), 2776-107X

