

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pengamatan dan analisa data terhadap pengaruh budaya kaizen dan reward terhadap kinerja karyawan pada PT Seino Indo Mobil Logistics Kantor Project PT. Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Mojokerto menjelaskan bahwasannya:

1. Budaya Kaizen memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Seino Indo Mobil Logistics Kantor Project PT. Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Mojokerto dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar 5.956 yang mana lebih besar dari t tabel 1.664 dengan nilai signifikansi sebesar 0.000.
2. Reward memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan di PT Seino Indo Mobil Logistics Kantor Project PT. Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Mojokerto dibuktikan dengan nilai t hitung sebesar 3.164 yang mana lebih besar dari t tabel 1.664 dengan nilai signifikansi sebesar 0.002.
3. Budaya Kaizen dan reward secara bersama-sama memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Seino Indo Mobil Logistics Kantor Project PT. Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Mojokerto dibuktikan dengan nilai F hitung sebesar 17.735 yang mana lebih besar dari f tabel 3.115 dengan nilai signifikansi sebesar 0.000.

5.2 Saran

Hasil dari penelitian menjelaskan ketiga variabel sudah cukup merepresentasikan kinerja karyawan pada PT Seino Indo Mobil Logistics Kantor Project PT. Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Mojokerto, tetapi kontribusinya sebesar 66.1%. Hal ini bisa dijadikan rujukan untuk peneliti selanjutnya untuk memperhatikan variabel lain yang tidak terdapat pada penelitian sehingga bisa menyempurnakan faktor pengaruh keputusan pembelian secara lebih komperhensif.

Sedangkan untuk bagian manajemen di PT Seino Indo Mobil Logistics Kantor Project PT. Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Mojokerto diketahui nilai signifikansi terkecil yang ditemui pada reward sebaiknya perlu ditinjau lebih lanjut dikarenakan hal tersebut menjadi seumbangsih sebagai faktor karyawan untuk melakukan pekerjaan secara efektif.