

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Setelah menganalisis penerapan keselamatan dan kesehatan kerja (K3) PT Dayasa Ayasa Prima, penelitian ini menyimpulkan bahwa organisasi tersebut telah berhasil menerapkan standar dan prinsip K3. Untuk melindungi pekerja, karyawan PT Dayasa Prima, dan tempat kerja dari risiko dan bahaya yang berhubungan dengan proses kerja mereka, sejumlah prosedur dan aturan telah diterapkan. Berikut beberapa ciri utama penerapan K3 PT Dayasa Ayasa Prima:

1. Pelatihan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3): Karyawan telah mendapatkan pelatihan berhubungan dari PT Dayasa Ayasa Prima untuk membantu mereka memahami pentingnya kesehatan dan keselamatan kerja. Hal ini mencakup kesadaran akan kemungkinan risiko di tempat kerja, mengambil langkah pencegahan, menggunakan alat pelindung diri, dan mengetahui apa yang harus dilakukan dalam kondisi darurat.
2. Alat Pelindung Diri (APD): PT Dayasa Ayasa Prima telah mematuhi peraturan dan prinsip hukum yang mengharuskan karyawan dengan APD sesuai dan relevan untuk menghindari risiko cedera dan potensi bahaya lainnya.
3. Sistem Jaminan Sosial: PT Dayasa Ayasa Prima telah menerapkan jaminan sosial untuk kesejahteraan karyawan, meliputi asuransi kesehatan, asuransi

jiwa, asuransi kecelakaan kerja, dan asuransi hari tua. Hal ini melindungi keuangan pekerja dan keluarga mereka.

4. Penerapan Kesehatan Kerja: PT Dayasa Ayasa Prima juga telah menjalankan program kesehatan kerja yang mencakup pemeriksaan medis secara berkala bagi karyawan. Juga, adanya fasilitas klinik di tempat kerja memudahkan akses karyawan terhadap perawatan medis.

Namun, meskipun ada upaya yang jelas dalam penerapan K3, beberapa tantangan tetap ada, seperti pelanggaran atau keengganan karyawan dalam menggunakan alat pelindung diri. Hal ini mengindikasikan bahwa meskipun perusahaan telah mengambil langkah-langkah yang kuat, masih ada ruang untuk perbaikan dalam hal kesadaran dan kepatuhan karyawan terhadap praktik K3.

Secara keseluruhan, PT Dayasa Ayasa Prima telah berhasil menerapkan prinsip dan langkah-langkah K3 dengan baik, dengan berfokus pada pelatihan, perlindungan, dan pemantauan kesejahteraan karyawan. Meskipun demikian, terus berupaya meningkatkan kesadaran dan kepatuhan karyawan akan pentingnya K3 akan menjadi kunci dalam menciptakan lingkungan kerja aman dan sehat di mendatang.

## **5.2 Saran**

1. Bagi perusahaan

Perusahaan secara rutin menyelenggarakan pelatihan dan edukasi K3 kepada seluruh karyawan. Langkah ini akan meningkatkan kesadaran mereka tentang risiko yang ada serta manfaat penerapan K3, sehingga potensi pelanggaran dapat ditekan dan kepatuhan terhadap aturan K3 dapat ditingkatkan. Sebaiknya perusahaan melaksanakan kampanye kesadaran

K3 dengan melibatkan partisipasi aktif karyawan dalam diskusi, seminar, atau kegiatan lainnya. Ini bertujuan untuk mendidik dan memotivasi mereka dalam menjaga keselamatan dan kesehatan di lingkungan kerja.

## 2. Bagi perusahaan

Disarankan untuk melanjutkan penelitian dengan fokus pada pemahaman faktor-faktor yang memengaruhi karyawan dalam melakukan pelanggaran aturan K3. Hasil penelitian ini akan membantu merancang strategi yang lebih cermat untuk meminimalisir tingkat pelanggaran. Selain itu, perlu dilakukan penelitian mendalam untuk mengevaluasi dampak aktual dari pelatihan dan edukasi K3 terhadap perubahan perilaku dan tingkat kesadaran karyawan. Pertanyaan utama adalah apakah ada peningkatan signifikan dalam penggunaan APD dan kepatuhan terhadap K3 setelah pelatihan diimplementasikan.