

DAFTAR PUSTAKA

- [1] M. K. Nanda Rodiyana, S.I., M.M. and M. K. Ibrahim Bali Pamungkas, S.T., M.M., *Perilaku organisasi Teori dan Konsep*, vol. 4, no. 1. Bandung Jawa Barat: Widina Media Utama, 2024. [Online]. Available: <https://repository.penerbitwidina.com/publications/567445/perilaku-organisasi-teori-dan-konsep#id-section-content>

- [2] N. F. Lestari, A. Muslihat, and U. S. Karawang, “Pengaruh Pemberian Reward dan Punishment terhadap Motivasi Kerja (Studi Kasus Karyawan di Cikarang),” *Perspekt. J. Ekon. Manaj. Univ. Bina Sarana Inform.*, vol. 21, no. 2, pp. 137–142, 2023, doi: <https://doi.org/10.31294/jp.v21i2>.

- [3] Juhanes, A. Rajayana, M. Fuadi, and Fakultas Ekonomi Universitas Semarang, “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA , REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN,” *J. Cakrawala Ilm.*, vol. 2, no. 6, pp. 2741–2748, 2023, doi: <https://doi.org/10.53625/jcijurnalcakrawalailmiah.v2i6.5127>.

- [4] O. A. Putra, E. Wediyanto, and S. . B. Prodi Manajemen, Universitas Prof. Dr. Hazairin, “Pengaruh Rewardss and Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Tbk. Kantor Cabang Bengkulu,” *J. Ekon. Manaj. Akunt. Keuang. Bisnis Digit.*, vol. 2, no. 2, pp. 99–110, 2023, doi: <https://doi.org/10.58222/jemakbd.v2i2.266>.

- [5] A. Chaerunisa Sakinah and M. Palupi, “Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening: Studi Kasus Pt Jumbo Power International,” *Cerdika J. Ilm. Indones.*, vol. 4, no. 1, pp. 1–12, 2024, doi: [10.59141/cerdika.v4i1.738](https://doi.org/10.59141/cerdika.v4i1.738).

- [6] R. D. Sihalohe, H. Siregar, and U. S. X. Tapanuli, “Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan,” *J. Ilm. Socio Secretum*, vol. 9, no. 2, pp. 273–281, 2020, [Online]. Available: <https://jurnal.darmaagung.ac.id/index.php/socio/article/view/413/406>

- [7] N. P. Lestari, Markoni, and Fauzan, “Pengaruh Reward Punishment Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Muamalat Di Kota Bengkulu,” *J. Ilm. Ekon. dan bisnis*, vol. 17, no. 2, pp. 108–116, 2024, doi: <https://doi.org/10.51903/e-bisnis.v17i2.2002>.
- [8] A. Rismayanti, T. Wediawati, and F. Althalets, “Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Saga Trade Murni Samarinda,” *J. Pendidikan, Sains Sos. dan Agama*, vol. 8, no. 2, pp. 610–622, 2022, doi: <https://doi.org/10.53565/pssa.v8i2.556>.
- [9] S. Sumarjati, S. Siswani, and P. S. A. B. U. R. Indonesia, “Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT Unilever Indonesia TBK Jakarta Divisi Field Execution Management,” *J. Adm. dan Manaj.*, vol. 11, no. 1, pp. 35–44, 2021, doi: <https://doi.org/10.52643/jam.v11i1.1348>.
- [10] Armansyah and S. P. Tanjungpinang, “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan,” *J. Ilm. Manaj. dan bisnis*, vol. 3, no. 1, pp. 191–198, 2024, doi: <https://doi.org/10.24034/jimbis.v3i1.6580>.
- [11] Lisa Ferlia, Rafikhein Novia Ayuanti, and U. I. K. Kediri, “Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Garden Cell Kediri,” *J. Publ. Sist. Inf. dan Manaj. Bisnis*, vol. 1, no. 3, pp. 79–88, 2022, doi: [10.55606/jupsim.v1i3.658](https://doi.org/10.55606/jupsim.v1i3.658).
- [12] S. Lestari, Saroyo, and S. T. I. A. T. Program Studi Administrasi Bisnis, “Pengaruh Reward Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Cv. Agung Putra Jaya Mandiri Kabupaten Tabalong,” *J. Mhs. Adm. publik Adm. bisnis*, vol. 5, no. 2, pp. 1065–1077, 2022, [Online]. Available: <https://www.jurnal.stiatabalong.ac.id/index.php/JAPB/article/view/716/576>
- [13] L. Irawan, R. Anggraeny, and H. M. Z. Arifin, “Hubungan Pemberian Penghargaan (Reward) Dengan Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata Kota Samarinda,” *e-Journal Adm. Publik*, vol. 8, no. 1, pp. 9507–9521, 2020, [Online]. Available: <https://ejournal.ap.fisip-unmul.ac.id/site/wp->

content/uploads/2020/02/EJOURNAL B (02-06-20-03-14-28).pdf

- [14] A. Tutik, T. Rahman, and S. T. I. A. T. Program Studi Administrasi Bisnis, “Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Kontrak CV. Andy Walet Muara Uya,” *J. Mhs. Adm. publik dan Adm. bisnis*, vol. 4, no. 4, pp. 713–722, 2021, [Online]. Available: <https://jurnal.stiatabalong.ac.id/index.php/JAPB/article/view/463/373>
- [15] A. Qurniyati, E. Setyariningsih, Kasnowo, and Universitas Islam majapahit, “Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Satria Nusantara Sakti,” no. 1, pp. 1–8, 2023, [Online]. Available: <http://repository.unim.ac.id/4858/2/BAB 1.pdf>
- [16] F. Effendy, E. Setyariningsih, Kasnowo, and U. I. Majapahit, “PENGARUH PERCEIVED ORGANIZATIONAL SUPPORT (PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI) DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA HOTEL DE RESORT MOJOKERTO,” pp. 1–23, 2019, [Online]. Available: <http://repository.unim.ac.id/1239/2/BAB 1.pdf>
- [17] I. M. Ginting, T. A. Bangun, D. V. Munthe, S. Sihombing, and F. E. U. P. Indonesia, “Pengaruh Disiplin Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT PLN (UNIT INDUK PEMBANGUNAN SUMATERA BAGIAN UTARA),” *J. Manaj.*, vol. 5, no. 1, pp. 35–44, 2019, [Online]. Available: <https://ejournal.lmiimedan.net/index.php/jm/article/view/51/47>
- [18] Prof. Dr. Sugiyono, “Metode Penelitian Kuantitatif , Kualitatif dan R&D,” *penerbit Alf. Bandung*, vol. 1, no. 1, pp. 1–7, 2019, [Online]. Available: https://drive.google.com/file/d/11pLKM7OhlKjiOeCEF9R9cug1luu9t64P/view?usp=drive_link
- [19] S. Romdona, S. S. Junista, A. Gunawan, and U. P. Bangsa, “Teknik Pengumpulan Data,” *J. Ilmu Sos. Ekon. dan Polit.*, vol. 3, no. 1, pp. 39–47, 2025, doi: <https://doi.org/10.61787/taceee75>.

- [20] J. F. Hair, G. T. Hult, C. Ringle, and M. Sarstedt, *A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM)* - Joseph F. Hair, Jr., G. Tomas M. Hult, Christian Ringle, Marko Sarstedt. Los Angeles: Library of Congress Cataloging, 2017. [Online]. Available: https://eli.johogo.com/Class/CCU/SEM/_A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling_Hair.pdf?utm_source=chatgpt.com
- [21] H. Alvionita, “Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi pada BLUD RSUD Indrasari Rengat Kabupaten Indragiri Hulu,” *Institutional Univ. Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Repos.*, pp. 1–106, 2023, [Online]. Available: <https://repository.uin-suska.ac.id/64829/2/SKRIPSI HELEN ALVIONITA.pdf>
- [22] Nurlia and STIA Al Gazali Barru, “Pengaruh Struktur Organisasi terhadap Pengukuran Kualitas Pelayanan,” *Meraja J.*, vol. 2, no. 2, pp. 51–66, 2019, [Online]. Available: <https://media.neliti.com/media/publications/284699-pengaruh-struktur-organisasi-terhadap-pe-1ea03fb3.pdf>
- [23] F. P. Harindra, Eritawana, J. Georgina, I. Noviyanti, and U. B. B. Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis, “ANALISIS PENGARUH VISI DAN MISI PERUSAHAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN PROSPER (PRUDENTIAL FINANCIAL PANGKALPINANG),” *J. Ilm. Keuang. dan Perbank.*, vol. 7, no. 2, pp. 187–197, 2024, [Online]. Available: <https://fe.ummetro.ac.id/ejournal/index.php/JPK/article/view/2291/714>
- [24] K. D. ANGGRAINI, “Penerapan Sem-Pls Dan Analisis Mediasi Dalam Menentukan Faktor Yang Mempengaruhi Indeks Pembangunan Manusia Di Provinsi Lampung Tahun 2016,” *J. Ilmu Pendidik.*, vol. 7, no. 2, pp. 809–820, 2019, [Online]. Available: <http://digilib.unila.ac.id/id/eprint/55053>
- [25] C. L. M. Raharja and N. M. A. Aksari, “PENGARUH PERSEPSI

KUALITAS DAN CITRA MEREK TERHADAP LOYALITAS MEREK
DALAM MEMBANGUN EKUITAS MEREK,” *E-Jurnal Manaj.*, vol. 8,
no. 12, pp. 7053–7071, 2019, doi:
<https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2019.v08.i12.p08>.

- [26] E. V. June and E. Raharja, “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK (NON-PHYSICAL WORK ENVIRONMENT) DAN DISIPLIN KERJA (WORK DISCIPLINE) TERHADAP KINERJA (JOB PERFORMANCE) DENGAN SEMANGAT KERJA (WORK SPIRIT) SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Karyawan Bagian Produksi PT.Maxim Indo,” *Diponegoro J. Manag.*, vol. 12, no. 1, pp. 1–13, 2023, [Online]. Available: <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>