

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan pada BUMDes Desa Kedungudi Kecamatan Trawas Kabupaten Mojokerto, diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan di BUMDes Desa Kedungudi. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel kompensasi memberikan pengaruh yang signifikan terhadap peningkatan produktivitas. Artinya, semakin baik sistem kompensasi yang diberikan baik berupa upah, insentif, tunjangan, maupun fasilitas maka akan semakin tinggi pula motivasi dan kinerja karyawan BUMDes.
2. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan.  
Lingkungan kerja yang kondusif, baik secara fisik (penerangan, ruang kerja, suhu udara) maupun non-fisik (hubungan sosial antar karyawan), terbukti mampu meningkatkan semangat kerja dan efektivitas tugas, yang pada akhirnya berdampak positif terhadap produktivitas karyawan.
3. Kompensasi dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan. Berdasarkan hasil uji F, diperoleh bukti bahwa kombinasi antara kompensasi yang layak dan

lingkungan kerja yang mendukung memberikan pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas. Hal ini menegaskan pentingnya sinergi antara aspek finansial dan non-finansial dalam menciptakan tenaga kerja yang produktif dan berdaya saing.

## **5.2 Saran**

### **5.2.1 Umum**

Berdasarkan kesimpulan di atas, peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Universitas, memperbanyak literatur pada perpustakaan akan mempermudah mahasiswa dalam menyusun skripsi dan menghindari plagiat.
2. Bagi mahasiswa, perbanyak membaca literasi dari penelitian terdahulu, agar penyusunan skripsi berjalan dengan lancar.
3. Bagi pembaca umumnya, semoga dengan adanya skripsi ini dapat dijadikan sumber sitasi yang baik kedepannya dalam menyusun penelitian.

### **5.2.2 Khusus**

Adapun saran yang dapat penulis sampaikan kepada BUMDes adalah sebagai berikut :

1. Bagi Pengelola BUMDes Desa Kedungudi
  - a. Perlu melakukan peninjauan dan peningkatan sistem kompensasi secara berkala agar tetap sesuai dengan beban kerja dan kinerja karyawan.

- b. Menciptakan dan memelihara lingkungan kerja yang sehat dan mendukung, terutama dalam aspek kenyamanan tempat kerja serta hubungan sosial antar staf.
  - c. Menyelenggarakan pelatihan, workshop, atau kegiatan pengembangan kapasitas guna meningkatkan kualitas dan wawasan karyawan, terutama yang terlibat langsung di sektor pariwisata.
2. Bagi Pegawai BUMDes Desa Kedungudi
- a. Diharapkan untuk terus meningkatkan profesionalisme dalam bekerja, menjaga semangat kerja, serta terbuka terhadap pelatihan dan pengembangan diri.
  - b. Menjaga kedisiplinan dalam menjalankan tugas serta membangun kerja sama yang solid dengan rekan kerja dan pengelola untuk menciptakan suasana kerja yang positif dan produktif.
3. Bagi Pemerintah Pemerintah Desa dan Masyarakat
- a. Pemerintah Desa diharapkan memberikan dukungan kebijakan dan alokasi anggaran yang memadai untuk mendukung pengembangan kapasitas SDM BUMDes.
  - b. Masyarakat, termasuk pelaku wisata dan tokoh lokal, diharapkan turut serta dalam mendukung program-program BUMDes, menjaga fasilitas yang ada, serta memberikan masukan untuk perbaikan berkelanjutan.