

BAB V

Kesimpulan Dan Saran

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan, penelitian ini menghasilkan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di CV. Nina Etnik Garment Indonesia.
2. Disiplin kerja juga berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di CV. Nina Etnik Garment Indonesia.
3. Pelatihan dan disiplin kerja berpengaruh simultan terhadap kinerja karyawan di CV. Nina Etnik Garment Indonesia.

Kesimpulan-kesimpulan ini menunjukkan pentingnya pelatihan dan disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan, yang dapat menjadi acuan bagi manajemen dalam merumuskan strategi pengembangan sumber daya manusia di perusahaan.

5.2 Saran

5.2.1 Umum

Adapun saran yang dapat penulis sampaikan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Universitas, disarankan untuk memperbanyak koleksi literatur di perpustakaan, sehingga dapat mempermudah mahasiswa dalam menyusun skripsi dan menghindari tindakan plagiarisme.
2. Bagi mahasiswa, disarankan untuk meningkatkan frekuensi membaca literatur dari penelitian terdahulu, agar proses penyusunan skripsi dapat berjalan dengan lebih lancar.

3. Bagi pembaca umum, diharapkan skripsi ini dapat dijadikan sebagai sumber sitasi yang baik di masa mendatang dalam menyusun penelitian.

Saran-saran ini diharapkan dapat memberikan kontribusi positif bagi pengembangan akademik dan penelitian di lingkungan universitas.

5.2.2 Khusus

Adapun saran yang dapat penulis sampaikan kepada CV. Nina Etnik Garment Indonesia adalah sebagai berikut:

1. Direktur CV. Nina Etnik Garment Indonesia disarankan untuk menjadikan pelatihan sebagai salah satu pertimbangan strategis dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan.
2. Direktur CV. Nina Etnik Garment Indonesia juga sebaiknya mempertimbangkan disiplin kerja sebagai faktor penting yang dapat berkontribusi terhadap peningkatan kinerja karyawan.
3. Penting bagi Direktur CV. Nina Etnik Garment Indonesia untuk memperhatikan kedua aspek, yaitu pelatihan dan disiplin kerja, karena keduanya secara simultan mempengaruhi kinerja karyawan, sebagaimana telah dibuktikan dalam penelitian ini.

Saran-saran ini diharapkan dapat menjadi acuan bagi manajemen dalam merumuskan kebijakan yang lebih efektif untuk meningkatkan kinerja karyawan di CV. Nina Etnik Garment Indonesia.