

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Z. M. Mokoagow, A. S. Soegoto, and J. S. B. Sumarauw, “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo,” *J. EMBA J. Ris. Ekon. Manajemen, Bisnis dan Akunt.*, vol. 8, no. 1, pp. 491–500, 2020, doi: <https://doi.org/10.35794/emba.v8i1.27799>.
- [2] F. Fathurrahman and A. Firli, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Universitas Telkom),” *e-Proceeding Manag.*, vol. 10, no. 2, pp. 864–871, 2023.
- [3] J. Latuihamallo and H. Hiariey, “Pengaruh Motivasi Diri Dan Pemberdayaan Down Line Terhadap Efektivitas Kepemimpinan Transformasional Pada Pt. Ratu Nusantara Di Kota Ambon,” *J. SOSOQ*, vol. 8, no. 1, pp. 35–45, 2020, doi: 10.30598/sosoq.v8i1.1076.
- [4] F. A. Putra, M. Al Musadieq, and Y. Mayowan, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang),” *J. Adm. Bisnis*, vol. 40, no. 2, pp. 80–89, 2016, [Online]. Available: <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1610/1993>
- [5] I. Nuryasin, M. Al Musadieq, and R. Ika, “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang),” *J. Adm. Bisnis*,

- vol. 41, no. 1, pp. 52–60, 2016, [Online]. Available: <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1610/1993>
- [6] E. Murgijanto, “Pengaruh Kompensasi Intrinsik dan Kompensasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Dosen pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ama Salatiga,” *Among Makarti*, vol. 3, no. 6, pp. 1–18, 2010, doi: <http://dx.doi.org/10.52353/ama.v3i2.22>.
- [7] T. N. Hai, T. T. Van, and H. N. Thi, “Relationship between transformational leadership style and leadership thinking of provincial administration leaders,” *Emerg. Sci. J.*, vol. 5, no. 5, pp. 714–730, 2021, doi: 10.28991/esj-2021-01307.
- [8] S. Feri, A. Rahmat, and B. Supeno, “Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Champion Kurnia Djaja Technologies,” *INOBIS J. Inov. Bisnis dan Manaj. Indones.*, vol. 4, no. 1, pp. 134–151, 2020, doi: 10.31842/jurnalinobis.v4i1.172.
- [9] S. Sylvani, A. Jufri, and S. L. Qodriah, “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dimediasi Oleh Keadilan Organisasi Pada RSIA Cahaya Bunda Cirebon,” *Eqien J. Ekon. dan Bisnis*, vol. 7, no. 1, pp. 1–10, 2020, doi: 10.34308/eqien.v7i1.104.
- [10] Muhammad Ali Sukrajap, “PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KEPUASAN KERJA

- DANKOMITMEN ORGANISASIONAL DENGAN DIMEDIASIOLEH
PEMBERDAYAAN PSIKOLOGIS,” *J. Psikol.*, vol. 12, no. 1, pp. 22–45,
2016, [Online]. Available:
<https://ejournal.up45.ac.id/index.php/psikologi/article/view/53/52>
- [11] E. Rosyidah and Kasnowo, “Pengaruh Lingkungan Kerja, Konflik dan
Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Mitra Kemas Paperindo,” *Bisman
(Bisnis dan Manajemen) J. Bus. Manag.*, vol. 1, no. 1, pp. 1–14, 2018,
[Online]. Available:
<https://ejurnal.unim.ac.id/index.php/bisman/article/view/67/46>
- [12] R. Syahputra, R. Podungge, and A. H. Bokingo, “Pengaruh Lingkungan
Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Dinas Perumahan Rakyat
Dan Kawasan Permukiman Kota Gorontalo,” *J. Ilm. Manaj. DAN BISNIS*,
vol. 4, no. 3, pp. 1–6, 2022, doi: <https://doi.org/10.37479/jimb.v4i3.12963>.
- [13] M. W. Apiyanto, E. Setyariningsih, and Kasnowo, “Pengaruh Beban Kerja,
Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Pengembangan Karir Organisasi
terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Beton Prima Indonesia,”
AKMENIKA J. Akunt. Manaj., vol. 21, no. 2, pp. 965–975, 2024, doi:
<https://doi.org/10.31316/akmenika.v21i2.6799>.
- [14] I. P. Santika and N. L. S. Antari, “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan
Kepemimpinan Terhadap Semangat Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja
Pegawai Rumah Sakit Bhayangkara Denpasar,” *J. Ekon. dan Pariwisata*,
vol. 15, no. 1, pp. 57–68, 2020, doi: <https://doi.org/10.36002/jep.v15i1.1069>.
- [15] S. Ritonga, T. K. Pasaribu, and E. Simatupang, “PENGARUH

- KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (K3) TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SINAR BINTANG MANDIRI MEDAN (STUDI KASUS),” *J. Manaj. Dan Bisnis*, vol. 22, no. 1, pp. 103–116, 2022, doi: <https://doi.org/10.54367/jmb.v22i1.1735>.
- [16] M. Riandiyani and A. A. A. Sriathi, “PENGARUH KOMPENSASI INTRINSIK DAN KOMPENSASI EKSTRINSIK SERTA PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN,” *E-Jurnal Manaj. Univ. Udayana*, pp. 1512–1526, 2013, [Online]. Available: <https://media.neliti.com/media/publications/241525-pengaruh-kompensasi-intrinsik-dan-kompen-e0a5e309.pdf>
- [17] Y. Syofiana, R. F. Dalimunthe, and P. Lumbanraja, “Analisis Pelatihan, Kompensasi Intrinsik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Sumatera Utara),” *Talent. Conf. Ser. Local Wisdom, Soc. Arts*, vol. 1, no. 1, pp. 214–225, 2018, doi: 10.32734/lwsa.v1i1.166.
- [18] S. Sinaga, N. R. Silaen, and M. Aprian, “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Di P.T. Pelni Lhoksumawe,” *J. Darma Agung*, vol. 29, no. 3, pp. 404–415, 2021, doi: 10.46930/ojsuda.v29i3.1225.
- [19] P. L. T. Sihombing and M. U. Batoebara, “Strategi Peningkatan Kinerja Dalam Pencapaian Tujuan,” *J. Publik Reform UND HAR MEDAN*, vol. 6, pp. 1–16, 2019.

- [20] Rahmi, Nelly, and Noraizza, “Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Implementasi Total Quality Management Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan Kabupaten Pidie Jaya,” *J. Hum.*, vol. 6, no. 1, pp. 73–86, 2022, doi: <https://doi.org/10.30601/humaniora.v6i1.2925>.
- [21] Sugiyono, *METODE PENELITIAN KUANTITATIF KUALITATIF DAN R&D*, 2nd ed. Bandung: CV ALFABETA, 2023.
- [22] Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2013. [Online]. Available: https://www.academia.edu/118903676/Metode_Penelitian_Kuantitatif_Kualitatif_dan_R_and_D_Prof_Sugiono
- [23] A. Muzaki, *Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt Trans Rekreasindo Cabang Malang)*, no. 4. 2022.
- [24] adhitya chandra, “Pengaruh personal knowledge terhadap Knowledge Management PT X,” *Cent. Open Sains*, pp. 1–10, 2022, [Online]. Available: <http://dx.doi.org/10.31219/osf.io/fbgpc>
- [25] N. R. Furadantin, “Analisis Data Menggunakan Aplikasi SmartPLS v.3.2.7 2018,” *Acad. (Accelerating world’s Res.)*, pp. 1–8, 2018, [Online]. Available: https://scholar.google.com/scholar?q=related:2uQwPffimx4J:scholar.google.com/&scioq=analisis+data+menggunakan+smartPLS&hl=id&as_sdt=0,5
- [26] H. Alvionita, “Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi pada BLUD RSUD Indrasari Rengat Kabupaten Indragiri Hulu,” 2022.