

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang telah diperoleh, peneliti menyimpulkan bahwa penelitian ini menunjukkan bahwa :

1. Beban kerja tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat dilihat dari tabel diatas, dapat diketahui original sampel pada koefisien jalur hasil uji kinerja karyawan oleh beban kerja yaitu 0,156, artinya arah hasil pengajuan hipotesis tidak berkesesuaian. Pada t-statistic nilainya kurang dari 1,968 berkisar 1,395 dan p-value nilainya lebih dari 0,05 berkisar 0,163 sehingga disimpulkan bahwa hipotesis 1 ditolak.
2. Kerjasama tim berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dapat diketahui original sampel pada koefisien jalur hasil uji kinerja karyawan oleh lingkungan kerja koefisien arahnya positif yaitu 0,279, artinya arah hasil pengajuan hipotesis tidak berkesesuaian. Pada t-statistic nilainya lebih dari 1,968 berkisar 2,032 dan p-value nilainya kurang dari 0,05 berkisar 0,042.
3. Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dapat diketahui original sampel pada koefisien jalur hasil uji kinerja karyawan oleh kompensasi koefisien arahnya positif yaitu 0,420, artinya arah hasil pengajuan hipotesis tidak berkesesuaian. Pada t-statistic nilainya lebih dari 1,968 berkisar 3,170 dan p-value nilainya kurang dari 0,05 berkisar 0,002.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Beban Kerja

Meskipun tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, perusahaan disarankan tetap memperhatikan keseimbangan beban kerja guna menghindari kelelahan dan menjaga produktivitas.

2. Kerjasama Tim

Karena kerjasama tim berpengaruh positif terhadap kinerja, perusahaan perlu memperkuat kolaborasi antar karyawan melalui pelatihan dan kegiatan yang mendukung kerja tim.

3. Kompensasi

Kompensasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja. Oleh karena itu, perusahaan disarankan terus menciptakan standar kompensasi yang adil dan transparan, disesuaikan dengan tingkat tanggung jawab dan beban kerja yang nyaman, aman, dan mendukung aktivitas kerja.

4. Penelitian Selanjutnya

Mengingat variabel dalam penelitian ini hanya menjelaskan 58,9% pengaruh terhadap kinerja, disarankan bagi peneliti selanjutnya untuk menambahkan variabel lain seperti motivasi, kepemimpinan, atau lingkungan kerja guna memperoleh hasil yang lebih komprehensif.