

DAFTAR PUSTAKA

- [1] E. Sugiarti, *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mengelola Potensi Untuk Keunggulan Kompetitif*, Cetakan Pe., Vol. 53, No. February. Bekasi: Pt Dewangga Energi Internasional, 2023.
- [2] A. Y. Kirana, M. Saifudin, M. M. Mukhlisin, N. Fatmawati, Dan M. I. Ansori, “Transformasi Digital Terhadap Sumber Daya Manusia Sebagai Upaya Meningkatkan Kapabilitas Perusahaan,” *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, Vol. 2, No. 4, Hal. 19–36, 2023.
- [3] F. D. W. Ismoyo, “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Sumber Rejeki,” *Aktualisasi Pengabdian Masyarakat*, Vol. 1, No. 1, Hal. 55–72, 2023.
- [4] D. Rahmawati, “Pengaruh Kondisi Lingkungan Kerja Dan Sistem Penghargaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Panca Wana Indonesia,” *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, Vol. 6, No. 7, Hal. 1–15, 2021.
- [5] L. Juliani, A. Djauhar, Dan H. Titop, “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Matahari Department Store .Tbk Brilyan Plaza Kendari,” *Sultra Journal Of Economic And Business*, Vol. 4, No. 1, Hal. 72–85, 2023.
- [6] S. T. Dziuba, M. Ingaldi, Dan M. Zhuravskaya, “Employees’ Job Satisfaction And Their Work Performance As Elements Influencing Work Safety,” *System Safety: Human - Technical Facility - Environment*, Vol. 2, No. 1, Hal. 18–25, 2020.
- [7] A. Qurniyati, E. Setyariningsih, Dan Kasnowo, “Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Satria Nusantara Sakti,” *Jurnal Kendali Akuntansi*, Vol. 1, No. 4, Hal. 162–172, 2023.
- [8] A. Nurhandayani, “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Beban Kerja

- Terhadap Kinerja,” *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, Vol. 1, No. 2, Hal. 108–110, 2022.
- [9] F. K. Putra, Nersiwad, Dan A. H. Poernomo, “Pengaruh Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Cv Rizqiah Centra Teknik,” *Neraca Manajemen, Ekonomi*, Vol. 7, No. 8, Hal. 1–7, 2024.
- [10] G. Putri, A. Saifudin, Dan G. Wijaya, “Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bpm,” *Nian Tana Sikka: Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, Vol. 1, No. 3, Hal. 1–17, 2023.
- [11] A. David, S. Krist, A. Isaac, Dan K. Yornu, “Analysing The Connection Between Motivation , Compensation , And Employee Job Satisfaction,” *Scientific Journal Impact Factor (Sjif):*, Vol. 10, No. October 2024, Hal. 1–30, 2025.
- [12] M. R. Wahyudi, D. Hastuti, Dan F. A. Nofirda, “Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja, Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Daya Indah Yasa (Mr.Diy) Kota Pekanbaru,” *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka Emba*, Vol. 4, No. 1, Hal. 594–613, 2024.
- [13] D. R. Kurniawan, H. Zaki, Dan Abunawas, “Pengaruh Kepemimpinan Kharismatik, Kompensasi Finansial Dan Kerja Sama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Burger King Panam,” *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Merdeka Emba*, Vol. 4, No. 1, Hal. 1326–1337, 2025.
- [14] Y. Kristanto, A. Hidayat, Dan E. Oktalisani, “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Aeon Indonesia,” *Jurnal Pendidikan Tambusai*, Vol. 8, No. 1, Hal. 1272–1281, 2024.
- [15] Y. Maini Dan A. Tanno, “Pengaruh Beban Kerja, Teamwork Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Bappeda Kota Payakumbuh),” *Jurnal Bonanza: Manajemen Dan Bisnis*, Vol. 2, No. 1, Hal. 31–50, 2021.
- [16] K. L. Anto, Nersiwad, Dan Kasnowo, “Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja

- Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Shelter Ngoro Mojokerto,” *Neraca Manajemen, Ekonomi*, Vol. 7, No. 8, 2024.
- [17] P. Ethel Dan R. B. Udokwu, “Work Overload And Corporate Productivity Of Selected Public Enterprises In South East Nigeria,” *Journal Of Management And Corporate Sustainability*, Vol. 1, No. 1, Hal. 131–159, 2023.
- [18] H. Harmen, D. Amanah, Dan D. A. Harahap, “The Workload And Organizational Commitment To Job Satisfaction,” *The International Journal Of Humanities & Social Studies*, Vol. 8, No. 6, 2020.
- [19] M. W. Apiyanto, E. Setyariningsih, Dan Kasnowo, “Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Pt Beton Prima Indonesia,” *Akmenika: Jurnal Akuntansi & Manajemen*, Vol. 21, No. 2, Hal. 965–975, 2024.
- [20] T. Dundon Dan A. Wilkinson, “Case Studies In Work, Employment And Human Resource Management,” *Edward Elgar Publishing Limited*, 2020.
- [21] M. Z. A. Rizqiansyah, F. Hanurawan, Dan N. Setiyowati, “Hubungan Antara Beban Kerja Fisik Dan Beban Kerja Mental Berbasis Ergonomi Terhadap Tingkat Kejenuhan Kerja Pada Karyawan Pt Jasa Marga (Persero) Tbk Cabang Surabaya Gempol,” *Jurnal Sains Psikologi*, Vol. 6, No. 1, Hal. 37, 2020.
- [22] L. H. Sholihah Dan M. A. Rizqi, “Analisis Beban Kerja Pada Bagian Keuangan Dan Sumber Daya Manusia Di Rumah Sakit Xyz,” *Jurnal Bisnis Dan Kewirausahaan*, Vol. 13, No. 3, Hal. 286–299, 2024.
- [23] M. Simatupang, D. A. B. Barus, Dan W. S. Respati, “Interpersonal Dalam Meningkatkan Organizatioan,” *Jurnal Review Pendidikan Dan Pengajaran*, Vol. 7, No. 3, Hal. 11116–11123, 2024.
- [24] C. Klein Et Al., “Does Team Building Work?,” *Small Group Research*, Vol. 40, No. 2, Hal. 181–222, 2009.
- [25] A. Cholid Dan Harwanto, “Pengembangan Model Pembelajaran Kerjasama Tim

Dalam Efektivitas Penguasaan Gerakan Senam Dasar Prestasi Volume 1 Nomor 1 Tahun 2020 | 1 Journal Stand : Sports And Development A . Model Pembelajaran Proses Pembelajaran Akan Berhasil Jika Ditentukan Oleh Be,” *Journal Stand: Sports And Development*, Vol. 1, Hal. 1–8, 2020.

- [26] A. Irawan Dan S. Manap, “Pengaruh Supervisi Akademik Kepala Sekolah Dan Teamwork Terhadap Tingkat Kepuasan Kerja Guru Di Smp Sekecamatan Sindang Kelingi,” *Jurnal Manajer Pendidikan*, Vol. 17, No. 01, Hal. 7–14, 2023.
- [27] D. Sudiantini, D. Fitri Andini, D. Syifa Khaerunisa, D. Listyanto Putra, Dan D. Putri Armayani, “Analisa Mengenai Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan,” *Sibatik Journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, Vol. 2, No. 6, Hal. 1673–1682, 2023.
- [28] A. M. Sandi, “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Motivasi Pada Pt. Sumber Graha Sejahtera Jombang,” Universitas Islam Negeri (Uin) Maulana Malik Ibrahim, 2020.
- [29] Karyono Dan A. Gunawan, “Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asahi Forge Indonesia,” *Ikra-Ith Ekonomika*, Vol. 4, No. 2, Hal. 20–30, 2021.
- [30] D. Priadi, “Pengaruh Kompensasi Non Finansial Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pt Krakatau Daya Listrik (Kdl) Cilegon Banten,” *Sains Manajemen*, Vol. 6, No. 2, Hal. 104–122, 2020.
- [31] N. Manurung, “Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Labuhan Batu Utara,” Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan, 2020.
- [32] J. C. Wungow, I. Trang, Dan Y. Uhing, “Analysis Of Rewarding, Work Appraisal, And Job Responsibility For Employee Performance At Pt. Pegadaian (Persero) Kanwil V Manado,” *Jurnal Emba*, Vol. 11, No. 3, Hal. 701–711, 2023.
- [33] A. Juliatin Dan I. J. Fitria, “Meningkatkan Kinerja Melalui Semangat Kerja Dan

- Sistem Informasi Manajemen Di Toko Queen Bakery,” *Jurnal Online Manajemen Elpei (Jomel)*, Vol. 4, No. 2, Hal. 919–928, 2024.
- [34] Kasmir, *Analisis Kinerja Keuangan Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Perusahaan*. Jakarta: Pt Raja Grafindo Persada., 2020.
- [35] N. R. Silaen *Et Al.*, *Teori Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pe. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung, 2021.
- [36] Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta Bandung, 2022.
- [37] R. Agustianti *Et Al.*, *Metode Penelitian Kuantitatif & Kualitatif*, Cetakan Pe., No. Mi. Makassar: Cv. Tohar Media, 2022.
- [38] K. Abdullah *Et Al.*, *Metodologi Penelitian Kuantitatif*, Vol. 3, No. 2. Pidie: Yayasan Penerbit Muhammad Zaini, 2022.
- [39] I. Ghozali, *Structural Equation Modeling: Metode Alternatif Dengan Partial Least Square (Pls)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro., 2021.
- [40] Arikunto, *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta, 2020.
- [41] N. P. N. C. D. D. A. D. Nasution, “Jurnal Pijar Studi Manajemen Dan Bisnis Literature Review,” *Jurnal Pijar Studi Manajemen Dan Bisnis*, Vol. 1, No. 3, Hal. 566–577, 2023.
- [42] I. Ghozali Dan H. Latan., *Partial Least Square Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program Smartpls 3.0.*, Edisi 2. Semarang: Badan Penerbit- Undip., 2020.
- [43] S. Salsabila, “Pengaruh Persepsi Return, Risiko,” Hal. 1–200, 2020.
- [44] F. P. Putra, A. M. Sadat, Dan D. A. P. Sari, “Pengaruh Perceived Quality Dan Perceived Price Terhadap Purchase Intention Kendaraan Listrik Melalui Perceived Value Sebagai Variabel Mediasi,” *Neraca Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, Vol. 2, No. 11, Hal. 904–911, 2024.
- [45] Y. Taufik, F. J. Yap, Dan F. A. Simanjuntak, “Pengaruh Beban Kerja Dan Perputaran Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan,” *Jurnal Manuhara: Pusat*

Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis, Vol. 1, No. 3, Hal. 230–244, 2023.

- [46] N. D. Putri, M. I. Musa, Dan A. W. Kurniawan, “Pengaruh Kerjasama Tim Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja,” *Lokawati: Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, Vol. 2, No. 1, Hal. 28–36, 2024.
- [47] Sulaeman, Seniorita, Dan Ratnawati, “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv . Rezky Politeknik Pertanian Negeri Pangkajene Kepulauan , Indonesia,” *Master Manajemen*, vol. 2, no. 3, 2024.