

DAFTAR PUSTAKA

- [1] B. Silas, G. Lumintang, F. Ekonomi dan Bisnis, and J. Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado, “the Influence of Motivation, Career Development and Financial Compensation Toward Employee Performance At Pt Marga Dwitaguna Manado,” *J. EMBA*, vol. 7, no. 4, pp. 4630–4638, 2019.
- [2] N. G. Lora, Seferti, “Perilaku Kepemimpinan Dalam Organisasi,” *J. Pendidik. Tambusai*, vol. 6, no. 2, pp. 13531–13537, 2022, [Online]. Available: <https://www.studilmu.com/blogs/details/pengertian-fungsi-kepemimpinan-dan-15-fungsi-kepemimpinan>
- [3] Filsa Soraya, Nasya Soraya Yusuf, Diva Ayu Syafitri, and Mochammad Isa Anshori, “Perilaku Kepemimpinan,” *J. Ris. dan Inov. Manaj.*, vol. 1, no. 3, pp. 01–09, 2023, doi: 10.59581/jrim-widyakarya.v1i3.760.
- [4] A. Atiqoh, A. Zohriah, and A. Zohriah, “Penerapan Model Kepemimpinan Situasional Menurut Hersey dan Blandhard Pada Lembaga Pendidikan,” *J. Educ.*, vol. 6, no. 1, pp. 3663–3670, 2023, doi: 10.31004/joe.v6i1.3464.
- [5] S. Anjarwan, “Jurnal Ekobis Dewantara Vol. 1 No. 3 Maret 2018,” *J. Ekobis Dewantara*, vol. 1, no. 3, pp. 48–59, 2018, [Online]. Available: <https://media.neliti.com/media/publications/300155-pengaruh-budaya-organisasi-motivasi-dan-73ba3772.pdf>
- [6] Friadi, H. Lukito, and K. Huda, “Pengaruh Struktural Empowerment, Perceived Organizational Support dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Java Furniture Ngoro Mojokerto,” *Cermin J. Penelit. Pengaruh*, vol. 7, pp. 306–317, 2023.

- [7] H. Wahyuddin, “Budaya Organisasi Hendra Wahyudin,” *Multiverse Open Multidiscip. J.*, pp. 51–56, 2022.
- [8] “Jmbk_Kevin_Mukti_520-532,” pp. 520–532, 2024.
- [9] Ko41..., “FAKTOR-FAKTOR YANG MENENTUKAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN,” *BMC Public Health*, vol. 5, no. 1, pp. 1–8, 2017, [Online]. Available: <https://ejournal.poltektegal.ac.id/index.php/siklus/article/view/298%0Ahttp://repositorio.unan.edu.ni/2986/1/5624.pdf%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.jana.2015.10.005%0Ahttp://www.biomedcentral.com/1471-2458/12/58%0Ahttp://ovidsp.ovid.com/ovidweb.cgi?T=JS&P>
- [10] P. Wahyuri, M. Z. MS, and O. Hapsara, “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan PT. Sinarmas Multifinance Cabang Jambi,” *J-MAS (Jurnal Manaj. dan Sains)*, vol. 9, no. 1, p. 236, 2024, doi: 10.33087/jmas.v9i1.1561.
- [11] R. Ati, I. Malik, and H. E. Parawu, “Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kerja Sama Pegawai di Kantor Kecamatan Taka Bonerate Kabupaten Kepulauan Selayar,” *Kaji. Ilm. Mhs. Adm. Publik (KIMAP)*, 3(3), 1005-1021., vol. 3, no. 3, p. 1006, 2022, doi: <https://doi.org/10.37479/jimb.v7i3.29918>.
- [12] M. Nu'man, *Peran Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan tEGALREJO*, vol. 87, no. 1,2. 2023. [Online]. Available: [https://repositorio.ufsc.br/xmlui/bitstream/handle/123456789/167638/341506.pdf?sequence=1&isAllowed=y%0Ahttps://repositorio.ufsm.br/bitstream/handle/1/8314/LOEBLEIN%](https://repositorio.ufsc.br/xmlui/bitstream/handle/123456789/167638/341506.pdf?sequence=1&isAllowed=y%0Ahttps://repositorio.ufsm.br/bitstream/handle/1/8314/LOEBLEIN%2C)

- CARLA.pdf?sequence=1&isAllowed=y%0Ahttps://antigo.mdr.gov.br/saneamento/proees
- [13] S. P. Collins *et al.*, *KEPEMIMPINAN*. 2021.
- [14] Dirham, “Gaya Kepemimpinan yang Efektif,” *Din. J. Islam. Manag. Bussines*, vol. Vol. 2, no. No. 1, p. hlm.6-7, 2019, [Online]. Available: <http://scholar.google.co.id/scholar?hl=id&q=gaya+kepemimpinan&btnG=#3>
- [15] F. Sembiring and D. Sitanggang, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt.Perkasa Internusa Mandiri Medan,” *J. Manaj. dan Bisnis*, vol. 22, pp. 52–68, 2022, doi: 10.54367/jmb.v22i1.1729.
- [16] L. Marliani, “Peranan Budaya Organisasi Dalam Mewujudkan Kinerja suatu Oorganisasi,” *J. Chem. Inf. Model.*, vol. 53, no. 9, pp. 1689–1699, 2019.
- [17] S. P. Collins *et al.*, “the Influence of Motivation, Career Development and Financial Compensation Toward Employee Performance At Pt Marga Dwitaguna Manado,” 2021.
- [18] D. Irawati, “114802-ID-implementasi-nilai-nilai-budaya-organisa,” 2009. [Online]. Available: <https://media.neliti.com/media/publications/114802-ID-implementasi-nilai-nilai-budaya-organisa.pdf%0A>
- [19] R. Herlambang, R. Damayanti, and N. Novalia, “Budaya Organisasi dan Locus Of Control terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Distrik Navigasi Kelas 1 Kota Palembang),” *J. Ilm. Wahana Pendidik.*, vol. 10, no. 3, pp. 729–741, 2024, [Online]. Available: <https://doi.org/10.5281/zenodo.10645885>.
- [20] L. Juliani, A. Djauhar, and H. Titop, “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MATAHARI DEPARTMENT STORE .Tbk

- BRILYAN PLAZA KENDARI,” *Sultra J. Econ. Bus.*, vol. 4, no. 1, pp. 72–85, 2023, doi: 10.54297/sjeb.v4i1.455.
- [21] D. Aljunaid, L. L. Asi, and V. Monoarfa, “Pengaruh lingkungan kerja non fisik terhadap kepuasan kerja pegawai pada kantor kecamatan sipatanakota gorontalo,” *Jambura*, vol. 7, no. 3, p. 2025, 2025, [Online]. Available: <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>
- [22] Muhammad Ihsan Nasution and Muhammad Ikhsan Harahap, “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Bagian Perencanaan Pembangunan Di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Sumatera Utara,” *EKOMA J. Ekon. Manajemen, Akunt.*, vol. 1, no. 2, pp. 44–50, 2022, doi: 10.56799/ekoma.v1i2.245.
- [23] M. R. Qurbi and Saroyo, “Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Hulu Sungai Utara,” *J. Adm. Publik Adm. Bisnis*, vol. 6, pp. 1438–1455, 2023, [Online]. Available: <https://jurnal.stiatabalong.ac.id/index.php/JAPB/article/view/904?articlesBySameAuthorPage=2>
- [24] D. Rahmawati and Kasnowo, “Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karja Karyawan Pada Kud Tani Bahagia Gondang,” *Bisman*, vol. 1, no. 2, pp. 82–100, 2018, [Online]. Available: <http://ejurnal.unim.ac.id/index.php/bisman/article/view/259>
- [25] Qoyyimun Nafal, Binti Maunah, and Achmad Patoni, “Hakikat Kepemimpinan Transformasional,” *IHSANIKA J. Pendidik. Agama Islam*, vol. 2, no. 3, pp. 45–58, 2024, doi: 10.59841/ihsanika.v2i3.1361.
- [26] Bangun w, “BUDAYA ORGANISASI: Dampaknya Pada Peningkatan Daya Saing

- Perusahaan,” *J. Manaj.*, vol. 8, no. 1, pp. 38–49, 2004, [Online]. Available: <https://media.neliti.com/media/publications/112560-ID-budaya-organisasi-dampaknya-pada-peningk.pdf>
- [27] M. Hariani and M. Irfan, “TIN : Terapan Informatika Nusantara Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan TIN : Terapan Informatika Nusantara,” vol. 5, no. 5, pp. 329–334, 2024, doi: 10.47065/tin.v5i5.5926.
- [28] W. Sari Girsang, “Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan RS Putri Hijau No. 17 Medan,” *AJIE-Asian J. Innov. Entrep.*, vol. 04, no. 17, p. 2, 2019.
- [29] F. D. Ramadhan and Suhana, “Peningkatan Kinerja Karyawan: Peran Kompetensi, Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik,” *SEIKO J. Manag. Bus.*, vol. 5, no. 1, pp. 2022–591, 2022, [Online]. Available: <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i1.2284>