

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja di KSP Semarak Dana Mojokerto. Penelitian ini juga bertujuan untuk mengevaluasi pengaruh langsung maupun tidak langsung antarvariabel yang diteliti. Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan, penelitian ini menghasilkan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di KSP Semarak Dana Mojokerto. Semakin tinggi kedisiplinan, semakin baik pula kinerja yang ditunjukkan oleh karyawan.
2. Beban kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di KSP Semarak Dana Mojokerto. Beban kerja yang ada tidak secara langsung memengaruhi peningkatan atau penurunan kinerja.
3. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Karyawan yang disiplin cenderung memiliki motivasi kerja yang lebih tinggi.
4. Beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja. Beban kerja yang menantang dan didukung dengan sistem penghargaan dapat meningkatkan motivasi kerja karyawan.

5. Disiplin kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. Artinya, motivasi kerja tidak memediasi hubungan antara disiplin kerja dan kinerja karyawan.
6. Beban kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan melalui motivasi kerja. Hal ini menunjukkan bahwa motivasi kerja tidak memediasi hubungan antara beban kerja dan kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dijelaskan, penulis menyampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Manajemen KSP Semarak Dana Mojokerto:
 - a. Meningkatkan penerapan disiplin kerja secara konsisten, Disiplin terbukti memiliki dampak yang signifikan terhadap kinerja dan motivasi, oleh karena itu perlu dikelola dengan cara yang positif untuk menciptakan budaya kerja yang lebih bertanggung jawab dan produktif.
 - b. Melakukan evaluasi terhadap sistem pembagian beban kerja agar lebih seimbang antara bagian-bagian, terutama antara staf kantor dan bagian pemasaran. Ketidakeimbangan dalam beban kerja bisa menimbulkan rasa ketidakpuasan dan menurunkan semangat kerja.
 - c. Memperbaiki sistem motivasi kerja yang ada, Penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja belum memediasi hubungan antara disiplin atau beban kerja terhadap kinerja secara signifikan, yang menandakan perlunya penguatan motivasi agar lebih efektif dan menjangkau seluruh karyawan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya:

Peneliti berikutnya disarankan untuk mengeksplorasi variabel-variabel lain yang dapat memediasi atau memoderasi dalam hubungan antara disiplin kerja, beban kerja, dan kinerja. Selain itu, penelitian dapat dikembangkan dengan mengalihkan fokus ke koperasi lain atau sektor bisnis yang berbeda, untuk mendapatkan hasil yang lebih luas.