

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Wau, S. Waoma, and F. T. Fau, “Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Somambawa Kabupaten Nias Selatan,” *J. Ilm. Mhs. Nias Selatan*, vol. 4, no. 2, pp. 203–212, 2021, [Online]. Available: <https://jurnal.uniraya.ac.id/index.php/jim/article/view/237/195>
- [2] S. Hidayat, Irwadi, and N. S. Wahyuni, “Pengaruh Pengalaman Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Beban Kerja Sebagai Variabel Intervening,” *J. Bus. Econ. Res.*, vol. 5, no. 1, pp. 11–20, 2024, doi: 10.47065/jbe.v5i1.4940.
- [3] T. N. Adinda, M. A. Firdaus, and S. Agung, “Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan,” *Indones. J. Innov. Multidisipliner Res.*, vol. 1, no. 3, pp. 134–143, 2023, doi: 10.31004/ijim.v1i3.15.
- [4] D. Erica, I. Suryani, Hoiriah, and I. A. Vidada, “Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Aneka Gas Industri Tbk,” *J. Ecodemica*, vol. 4, no. 1, pp. 52–58, 2020, [Online]. Available: [https:// media.neliti.com/media/publications/483664-none-e2cb7d89.pdf](https://media.neliti.com/media/publications/483664-none-e2cb7d89.pdf)
- [5] K. Kasnowo and S. Badri, “Gaji Dan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Studi Kasus pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Mojokerto),” *J. Akuntansi, Ekon. dan Manaj. Bisnis*, vol. 1, no. 2, pp. 32–40, 2021, doi: 10.55606/jaem.v1i2.86.
- [6] M. S. Rifa’i, “Pengaruh Disiplin Kerja, Beban Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Bank Syariah Indonesia KC Solo,” *J. Ilm. Ekon. Islam dan Gen.*, vol. 3, no. 1, pp. 276–287, 2024, [Online]. Available: <https://journal.itbaas.ac.id/index.php/jieig/article/view/187/154>
- [7] M. S. P. Hasibuan, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, 2017. [Online]. Available: <https://books.google.co.id/books?id=ZQk0tAEACAAJ>
- [8] Suwaibah and S. Rambe, “Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Pada Kantor Kelurahan Teladan Barat Kecamatan Medan Kota,” *J.*

- Dunia Pendidik.*, vol. 4, no. 3, pp. 1291–1308, 2024, doi: 10.55081/juridip.v4i3.2081.
- [9] M. W. Apiyanto, E. Setyariningsih, and Kasnowo, “Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Pengembangan Karir Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di PT Beton Prima Indonesia,” *AKMENIKA J. Akunt. Manaj.*, vol. 21, no. 2, pp. 965–975, 2024, doi: 10.31316/akmenika.v21i2.6799.
- [10] A. Budiawan and N. Widiastuti, “Analisis Pengaruh Beban Kerja, Kedisiplinan terhadap Kinerja Pegawai dengan dimediasi oleh Motivasi (Studi Pada Pegawai Di Balai Pendidikan Menengah Kabupaten Gunungkidul),” *J. Ris. Mhs.*, vol. 2, no. 1, pp. 120–143, 2024, [Online]. Available: <https://drive.google.com/file/d/1xmvc7glwvTTKyZxw9UHL0ZdXiFvdx756/view>
- [11] S. M. Sari and W. Evyanto, “Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Polresta Bareleng Batam,” *Jesya J. Ekon. Ekon. Syariah*, vol. 6, no. 2, pp. 1500–1508, 2023, doi: 10.36778/jesya.v6i2.1088.
- [12] A. Nurhandayani, “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai,” *J. Ekon. Dan Bisnis Digit.*, vol. 3, no. 1, pp. 1–5, 2024, doi: 10.58765/ekobil.v2i1.84.
- [13] H. Poernomo and Hartono, “Pengaruh Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Karyawan PT. Telkom Indonesia, Tbk Cabang Sidoarjo,” *J-MACC J. Manag. Account.*, vol. 2, no. 1, pp. 89–100, 2019, [Online]. Available: <https://e-jurnal.unisda.ac.id/index.php/J-MACC/article/view/1444/919>
- [14] F. Tentama, “Peran Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Guru Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Yogyakarta,” *J. Psikol. Undip*, vol. 14, no. 1, pp. 1–8, 2015, doi: 10.14710/jpu.14.1.1-8.
- [15] M. Amdawa, Sulistyandari, and W. L. Hardilawati, “Pengaruh Pelatihan, Insentif Dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pegadaian Cabang Kodim pekanbaru,” *SNEBA (Prosiding Semin. Nas. Ekon. Bisnis Akuntansi)*, vol. 3, pp. 402–419, 2023, [Online]. Available: <https://ejurnal.umri.ac.id/index.php/sneba/article/view/5579>

- [16] A. Hasoloan, "Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada PT. ISS Indonesia Branch Medan," *J. Bisnis Corp.*, vol. 3, no. 2, pp. 62–98, 2018, [Online]. Available: <https://jurnal.dharmawangsa.ac.id/index.php/jubisco/article/view/366/359>
- [17] Muhammad Faiz Labay Al Anshory, "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Perumda Tirta Kanjuruhan Kabupaten Malang," *J. Manaj. Kreat. dan Inov.*, vol. 2, no. 3, pp. 39–54, 2024, doi: 10.59581/jmki-widyakarya.v2i3.3760.
- [18] S. Siregar, S. Effendy, and S. Ritonga, "Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan Bagian Produksi Pengolahan PTPN III Rantauprapat," *J. Educ. Hum. Soc. Sci.*, vol. 4, no. 3, pp. 1791–1802, 2022, doi: 10.34007/jehss.v4i3.951.
- [19] S. Sakiman, "Peran motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru taman kanak-kanak non-PNS Kabupaten Kulon Progo," *J. Psikol. Terap. dan Pendidik.*, vol. 1, no. 1, pp. 30–44, 2019, doi: 10.26555/jptp.v1i1.15130.
- [20] R. N. Adha, N. Qomariah, and A. H. Hafidzi, "Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember," *J. Penelit. IPTEKS*, vol. 4, no. 1, pp. 47–62, 2019, doi: 10.32528/ipteks.v4i1.2109.
- [21] Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Edisi kedua. CV ALFABETA, 2023.
- [22] I. Ghozali, *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIATE Dengan Program IBM SPSS 25 Edisi 9*. Badan Penerbit- Undip, 2018.