

DAFTAR PUSTAKA

- [1] A. A. A. P. Mangkunegara, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya, 2017.
- [2] D. Kristanti, A. Charviandi, P. Juliawati, and B. Harto, *Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia*, no. 1. Jakarta: Bumi Aksara, 2023. [Online]. Available: <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HYlR3&sig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0>
- [3] S. P. Robbins and T. A. Judge, *Organizational Behavior*, 17th ed. Pearson Education, 2019.
- [4] S. P. Siagian, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara, 2018.
- [5] A. Prasetyo and R. Dewi, “Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Industri Konstruksi,” *J. Ilmu Manaj.*, vol. 9, no. 2, pp. 102–113, 2021.
- [6] T. P. Rahayu and L. Liana, “Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Phapros, Tbk Kota Lama Semarang),” *Al Tijarah*, vol. 6, no. 3, pp. 1–9, 2020.
- [7] K. J. Nugroho, “Analisis Beban Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Blitar,” *Otonomi*, vol. 21, no. 1, pp. 156–163, 2021.
- [8] D. Pranitasari and K. Khotimah, “Analisis Disiplin Kerja Karyawan pada PT. Bont Technologies Nusantara,” *J. Akunt. dan Manaj.*, vol. 18, no. 01, pp. 22–38, 2021, doi: 10.36406/jam.v18i01.375.
- [9] A. A. Seto, W. D. Febrian, M. D. Mon, Senoaji, and N. Kusumawardhani, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, vol. CV.EUREKA. 2022.
- [10] N. and I. Sebayang R., “Perceived Organizational Support dan Disiplin

Kerja terhadap Komitmen Karyawan,” *J. Manaj. dan Bisnis*, 2024.

- [11] J. N. N. and I. Ugoani G. I., “Employee Discipline Management and Organizational Effectiveness in Nigeria,” *SSRN Pap.*, 2024, [Online]. Available: https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=4877436
- [12] A. and P. Hakim R., “Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Aston Batam,” *J. Ekon. dan Bisnis STIE Trianandra*, 2024, [Online]. Available: <https://ejurnal.stie-trianandra.ac.id/index.php/makreju/article/view/2604>
- [13] H. Simamora, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN, 2015.
- [14] Sutrisno, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, 2009.
- [15] R. I. Firdaus and R. A. Hidayati, “Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Moya Kasri Wira Jatim,” *Master J. Manaj. dan Bisnis Terap.*, vol. 2, no. 2, p. 146, 2023, doi: 10.30595/jmbt.v2i2.15448.
- [16] Meiliana, L. Lianty, S. Gunawan, C. F. Rostina, and H. Nazmi, “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Asia Raya Foundry,” vol. 8, no. 1, pp. 190–202, 2019.
- [17] H. and N. Tambunan D., “Studi Pengaruh Beban Kerja terhadap Stres dan Produktivitas di Industri Manufaktur,” *J. Manaj. Oper.*, 2024.
- [18] M. and C. Fadilah S., “Hubungan Beban Kerja dan Kualitas Kinerja Karyawan pada Perusahaan Tekstil,” *J. Bisnis dan SDM*, 2024.
- [19] A. and M. Widodo T., “Pendekatan Beban Kerja Dinamis untuk Mencegah Burnout Karyawan,” *J. Psikol. Ind. dan Organ.*, 2025.
- [20] I. and N. Santosa L., “Pengaruh Pelibatan Karyawan dalam Penentuan Beban Kerja terhadap Kepuasan dan Loyalitas Kerja,” *J. Ris. SDM dan Organ.*, 2024.
- [21] J. Beno, A. . Silen, and M. Yanti, *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi*

Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pariwisata dan Kebudayaan Kota Bekasi, vol. 33, no. 1. 2022.

- [22] D. Apriyani, E. D. Purnamasari, and T. Wulandari, “Pengaruh Beban Kerja, Disiplin Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Hindoli (A Cargill Company),” *Eksis J. Ilm. Ekon. dan Bisnis*, vol. 14, no. 1, p. 8, 2023, doi: 10.33087/eksis.v14i1.337.
- [23] B. Sutopo, *Teori Organisasi dan Perilaku Organisasi*. Indeks, 2020.
- [24] A. Wibowo, *Beban Kerja dan Produktivitas Karyawan*. Deepublish, 2021.
- [25] G. Dessler, *Human Resource Management*. London: Pearson, 2021.
- [26] Moeheriono, *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Ghalia Indonesia, 2019.
- [27] Mangkuprawira, *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Ghalia Indonesia, 2019.
- [28] K. Ummah, “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Pegawai Non ASN Dinas Tenaga Kerja dan Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah Kab. Kebumen),” 2019.
- [29] Robbins and Judge, *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat, 2015.
- [30] Sari and Prasetyo, “Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai,” *J. Manaj. dan Organ.*, 2022.
- [31] Rahmawati, “Beban Kerja dan Hubungannya dengan Produktivitas,” *J. Ilmu Adm.*, 2021.
- [32] P. D. Kerja, K. Kerja, and D. A. N. Kompensasi, “FINANSIAL TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN DIVISI,” 1994.
- [33] Putri and Wijayanti, “Kinerja Pegawai Ditinjau dari Disiplin dan Lingkungan Kerja,” *J. Ekon. dan Bisnis*, 2020.
- [34] Hidayat and Nuraini, “Analisis Beban Kerja terhadap Efisiensi Karyawan,”

J. Adm. Perkantoran, 2021.

- [35] S. Wulandari, M. A. Nasution, and A. Firah, “Pengaruh Kompetensi Karyawan Dan Komitmen Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Megamas Plaza Bangunan Medan,” *War. Dharmawangsa*, vol. 18, no. 2, pp. 426–439, 2024, doi: 10.46576/wdw.v18i2.4442.
- [36] Ardiansyah, “Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai,” *J. Ilmu Sos. dan Hum.*, 2022.
- [37] M. Isnaini, S. Sukmalana, D. P. Coenraad, and W. M. Danasasmita, “Pengaruh Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan,” *Acman Account. Manag. J.*, vol. 2, no. 2, pp. 138–146, 2022, doi: 10.55208/aj.v2i2.49.
- [38] Sulastri, “Disiplin Kerja sebagai Faktor Penentu Kinerja,” *J. Psikol. Kerja*, 2021.
- [39] A. Husni, A. Fathah, and S. Irbayuni, “Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Angkasa Pura I Bandar Udara Internasional Juanda,” *Ekon. J. Econ. Bus.*, vol. 7, no. 2, pp. 1226–1232, 2023, doi: 10.33087/ekonomis.v7i2.1068.
- [40] Fatari and W. Wiguna, “Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Andalan Informasi Teknologi Periode Tahun 2015-2019),” *J. Valuasi J. Ilm. Ilmu Manaj. dan Kewirausahaan*, vol. 3, pp. 103–119, 2023.
- [41] D. A. Puspitasari, I. H. Indriati, and A. I. Basri, “Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan terhadap stres kerja karyawan,” *J. Ekon. dan Bisnis*, vol. 1, no. 1, pp. 1–8, 2021.
- [42] D. Prasada, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mandiri Konstruksi di Tangerang Selatan,” *J. Educ. Hum. Soc. Sci.*, vol. 3, no. 2, pp. 629–636, 2020, doi: 10.34007/jehss.v3i2.381.

- [43] V. Z. Ummah, “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan(Studi Pada Departemen Teknik Pt Pelindo Marine Service),” *J. Ilmu Manaj.*, vol. 5, no. 4, pp. 1–7, 2017.
- [44] Sugiyono, *Metode Penelitian*. 2019.
- [45] L. Suprihartini, H. Rinaldi, H. M. Saputra, S. Sulaiman, R. Tandra, and S. D. Krisandi, “Pelatihan Penggunaan Aplikasi SPSS untuk Statistik Dasar Penelitian bagi Mahasiswa Se-kota Pontianak,” *Kapuas*, vol. 3, no. 1, pp. 35–39, 2023, doi: 10.31573/jk.v3i1.527.
- [46] Singarimbun and Effendi, *Metode Penelitian Survei*. LP3ES, 2016.
- [47] D. T. Rachmadan and N. Dudija, “PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BANK NEGARA INDONESIA (Persero), Tbk. KCU BANDUNG THE EFFECT OF MOTIVATION AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE PT. BANK NEGARA INDONESIA (Persero), Tbk. KCU BANDUNG,” *e-Proceeding Manag.*, vol. 1, no. 2, pp. 5556–5563, 2020.
- [48] Komaruddin, *Kamus Istilah Manajemen*. Bumi Aksara, 2016.
- [49] B. Silas, G. Lumintang, F. Ekonomi dan Bisnis, and J. Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado, “the Influence of Motivation, Career Development and Financial Compensation Toward Employee Performance At Pt Marga Dwitaguna Manado,” *J. EMBA*, vol. 7, no. 4, pp. 4630–4638, 2019.
- [50] Anufia and Alhamid, “Disiplin dan Beban Kerja dalam Organisasi Publik,” *J. Adm. Publik*, 2019.
- [51] J. Hartono, *Metodologi Penelitian Bisnis Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*. 2013.
- [52] Sugiyono, “Bab III - Metode Penelitian Metode Penelitian,” *Metod. Penelit.*, pp. 32–41, 2018.

- [53] I. Ghozali, “Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21, Cet,” VII, *Semarang Badan Penerbit UNDIP*, 2013.
- [54] I. Ghozali, “Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23,” 2016.
- [55] Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, 2022.
- [56] I. Ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 20*, 6th ed. Semarang: Universitas Diponegoro, 2012.
- [57] S. Sedarmayanti and N. Rahadian, “Hubungan budaya kerja dan lingkungan kerja terhadap peningkatan kinerja pegawai pada lembaga pendidikan tinggi,” *J. Ilmu Adm. Media Pengemb. Ilmu Dan Prakt. Adm.*, vol. 15, no. 1, pp. 63–77, 2018.
- [58] N. Andriani, H. Sunaryo, and M. R. Basalamah, “Pengaruh Beban Kerja, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja (Studi kasus Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Malang),” *E-JRM Elektron. J. Ris. Manaj.*, vol. 9, no. 11, 2020.