

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan transformasional terbukti berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di UD. Dua Bersaudara. Hal ini menunjukkan bahwa penerapan kepemimpinan yang mampu menginspirasi, memberikan motivasi, serta memperhatikan kebutuhan individu karyawan dapat meningkatkan kinerja mereka secara keseluruhan.
2. Lingkungan kerja juga memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan di UD. Dua Bersaudara. Kondisi fisik dan psikologis lingkungan kerja yang nyaman dan mendukung akan menciptakan suasana kerja yang lebih kondusif, sehingga berdampak positif terhadap produktivitas dan hasil kerja karyawan.
3. Gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja secara bersama-sama atau simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di UD. Dua Bersaudara.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah dilakukan maka saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini yaitu :

5.2.1 Umum

1. Bagi institusi pendidikan, khususnya Universitas Islam Majapahit, disarankan untuk terus memperluas ketersediaan referensi literatur terkait topik kepemimpinan dan lingkungan kerja agar dapat mendukung proses penyusunan skripsi mahasiswa secara maksimal.
2. Bagi mahasiswa yang sedang menyusun skripsi, disarankan agar lebih aktif mencari referensi dari berbagai jurnal dan penelitian terdahulu sebagai bahan perbandingan dan penguatan argumen dalam penelitiannya.
3. Bagi pembaca umum, hasil dari penelitian ini diharapkan dapat dijadikan rujukan akademik maupun praktis, khususnya dalam pengelolaan sumber daya manusia di sektor usaha mikro dan menengah.

5.2.2 Khusus

1. Manajemen UD. Dua Bersaudara disarankan untuk terus mengembangkan gaya kepemimpinan transformasional, dengan menekankan pendekatan yang inspiratif, perhatian individual, serta motivasi kerja agar dapat menciptakan iklim kerja yang lebih positif dan produktif.
2. Penting bagi perusahaan untuk secara berkala mengevaluasi dan meningkatkan lingkungan kerja, baik dari segi kebersihan, keamanan, hingga kenyamanan ruang produksi agar karyawan merasa lebih betah dan fokus dalam menjalankan tugas.

3. Mengingat hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan lingkungan kerja secara simultan berdampak terhadap kinerja, maka perusahaan sebaiknya menjadikan kedua aspek tersebut sebagai prioritas strategis dalam perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia.