

## **BAB V**

### **Kesimpulan Dan Saran**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan, penelitian ini menghasilkan beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Teamwork memiliki pengaruh yang signifikan terhadap komitmen organisasi di MTs Unggulan Darul Hikam.
2. Loyalitas pegawai juga menunjukkan pengaruh yang signifikan terhadap komitmen organisasi di MTs Unggulan Darul Hikam .
3. Teamwork juga menunjukkan pengaruh yang signifikan terhadap komitmen organisasi melalui variabel intervening motivasi di MTs Unggulan Darul Hikam .
4. Loyalitas pegawai juga menunjukkan pengaruh yang signifikan terhadap komitmen organisasi melalui variabel intervening motivasi di MTs Unggulan Darul Hikam .

Kesimpulan-kesimpulan ini menunjukkan pentingnya teamwork dan loyalitas pegawai dalam meningkatkan komitmen organisasi, serta menunjukkan pentingnya teamwork dan loyalitas pegawai dalam meningkatkan komitmen organisasi melalui variabel intervening motivasi yang dapat menjadi acuan bagi manajemen dalam merumuskan strategi pengembangan sumber daya manusia di perusahaan.

#### **5.2 Saran**

##### **5.2.1 Umum**

**Adapun saran yang dapat penulis sampaikan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:**

1. Bagi Universitas, disarankan untuk memperbanyak koleksi literatur di perpustakaan, sehingga dapat mempermudah mahasiswa dalam menyusun skripsi dan menghindari tindakan plagiarisme.
2. Bagi mahasiswa, disarankan untuk meningkatkan frekuensi membaca

literatur dari penelitian terdahulu, agar proses penyusunan skripsi dapat berjalan dengan lebih lancar.

3. Bagi pembaca umum, diharapkan skripsi ini dapat dijadikan sebagai sumber sitasi yang baik di masa mendatang dalam menyusun penelitian.

### **5.2.2 Saran Khusus**

Saran ini diharapkan dapat memberikan kontribusi positif bagi pengembangan akademik dan penelitian di lingkungan universitas.

**Adapun saran yang dapat penulis sampaikan kepada MTs Unggulan Darul Hikam adalah sebagai berikut:**

1. MTs Unggulan Darul Hikam disarankan untuk terus mengembangkan budaya kerja sama yang solid antar pegawai melalui pelatihan tim, kegiatan kerja kelompok, dan komunikasi yang terbuka. Teamwork yang baik terbukti memiliki pengaruh langsung maupun tidak langsung terhadap peningkatan komitmen organisasi.
2. MTs Unggulan Darul Hikam perlu memberikan perhatian khusus terhadap upaya menjaga loyalitas pegawai, seperti dengan memberikan penghargaan atas kinerja, menciptakan suasana kerja yang nyaman, serta membuka peluang pengembangan karier. Loyalitas yang tinggi berkontribusi terhadap meningkatnya komitmen pegawai terhadap organisasi.
3. Mengingat motivasi terbukti menjadi variabel yang memperkuat hubungan antara teamwork dan loyalitas dengan komitmen organisasi, maka sekolah perlu menciptakan strategi peningkatan motivasi, misalnya melalui pemberian insentif, program pengembangan diri, dan sistem penilaian kerja yang adil dan transparan.
4. Disarankan agar MTs Unggulan Darul Hikam secara berkala melakukan evaluasi terhadap tingkat teamwork, loyalitas, dan motivasi pegawai untuk memastikan bahwa program-program yang dijalankan efektif dalam meningkatkan komitmen organisasi secara keseluruhan.