

Daftar Pustaka

- [1] R. Adolph, “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Teamwork terhadap Kinerja Karyawan Perempuan di Kota Bekasi,” pp. 1–23, 2016.
- [2] D. W. 1. pd. Batubara, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitasfile:///F:/SKRIPSI/motivasi 1.pdf Karyawan(Studi Kasus Pada Dinas Perindustrian Dan PerdaganganProvinsi Sumatera Utara),” *J. Creat. Student Res.*, vol. 1, no. 1, pp. 286–306, 2023, [Online]. Available: <https://ejurnal.politeknikpratama.ac.id/index.php/jcsr/article/view/1138>.
- [3] V. Nomor, M. Halaman, L. F. Sule, M. Ardan, and H. Johan, “Analisis Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Loyalitas Pegawai Jambura Journal of Educational Management,” no. 6, pp. 29–39, 2025.
- [4] M. Pada, K. Pt, N. Surya, and N. A. Ariska, “Pengaruh Teamwork , Motivasi Islami Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel,” vol. 4, no. 2, 2024.
- [5] Z. A. Salsabella, R. Hawik, E. Indiworo, E. Bisnis, and U. P. Semarang, “Peran Loyalitas Sebagai Mediasi Team Work Dan Team Communication Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Victory International Futures Semarang,” vol. 1, no. 2, 2023.
- [6] J. Ilmiah and W. Pendidikan, “Pengaruh Komitmen Organisasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Maluku Utara Melalui Disiplin Kerja Suwardi,” vol. 8, no. 12, pp. 569–585, 2022.
- [7] M. Syukron, S. Hendriani, and Y. Maulida, “Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pariwisata Provinsi Riau,” *J. Daya Saing*, vol. 8, no. 2, pp. 168–176, 2022, doi: 10.35446/dayasaing.v8i2.869.
- [8] F. Ekonomi and U. Y. Rembang, “Pengaruh Work Life Balance , Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan PT . Swadaya Graha Rembang PENDAHULUAN Perusahaan adalah suatu lembaga yang terorganisir dan dijalankan untuk menyediakan barang dan juga dapat melayani permintaan konsu,” vol. 8, pp. 1–12, 2025.
- [9] A. Supriyadi, R. Octafian, and D. E. Susilo, “Bisman (Bisnis dan Manajemen): The Journal of Business and Management Bagaimana Komitmen Organisasi Dipengaruhi oleh Work Family Conflict, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Prediktor,” *Bisman*, vol. 6, no. 2, pp. 256–267, 2023.

- [10] M. P. K. T. P. D. S. Dr.Sugiono, *prof Dr. Sugiono*.
- [11] A. S. Pratikno, A. A. Prastiwi, and S. Rahmawati, "Penyajian Data, Variasi Data, dan Jenis Data," *OSF Prepr.*, vol. 25, no. 03, pp. 1–4, 2020.
- [12] N. Y. Aditiya, E. S. Evani, and S. Maghfiroh, "Konsep uji asumsi klasik pada regresi linier berganda," vol. 2, no. 2, pp. 102–110, 2023.
- [13] U. Normalitas, A. Q. Sari, Y. L. Sukestiyarno, and A. Agoestanto, "Unnes Journal of Mathematics," vol. 6, no. 2, pp. 168–177, 2017.
- [14] I. S. Uji multikolinearitas Putra *et al.*, "Susunan Redaksi Daftar Isi," vol. 2, no. 2, 2017.
- [15] J. Marcelina and B. Tantra, "Pengaruh Marketing Mix terhadap Keputusan Pembelian pada Guest House di Surabaya," *Uji Heteroskedastisitas J. Hosp. dan Manaj. Jasa*, vol. 5, no. 2, pp. 1–16, 2018, [Online]. Available: <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-perhotelan/article/view/5961/5444>
- [16] U. Heteroskedastisitas.. and F. M. Widodo, "Terdaftar Di Bursa Efek," pp. 173–184, 2020.
- [17] L. Sugiono and Y. Christiawan, "1050-1904-1-Sm," *Regresi linier berganda Bus. Account. Rev.*, vol. 1, no. 2, pp. 298–305, 2013.
- [18] E. Sugiono and G. I. U. T. Lumban Tobing, "Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan," *J. Manaj. Strateg. dan Apl. Bisnis*, vol. 4, no. 2, pp. 389–400, 2021, doi: 10.36407/jmsab.v4i2.413.
- [19] U. F *et al.*, "39 Dokumen Bidang B-III.C.3.28 Prosiding Nasional Yusril-Sugiono-Hery".
- [20] J. I. U. R. Manajemen, "Jurnal Ilmu Manajemen Oikonomia," vol. 14, no. 1, pp. 1–14.
- [21] Sugiyono, "Uji Normalitas," *Pembahasan Uji Hipotesis menurut Ghozali*, vol. 53, no. 9, pp. 1689–1699, 2017.
- [22] S. P. Collins *et al.*, "Teori Sugiono Perlunya Uji Sobel Setelah Path Analisis," pp. 43–55, 2021.
- [23] N. A. Fitri, H. Basri, I. Andriyani, and N. Even, "Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Kanca Bank Syariah Indonesia Palembang)," *EKOMBIS Rev. J. Ilm. Ekon. dan Bisnis*, vol. 11, no. 2, pp. 1087–1094, 2023, doi: 10.37676/ekombis.v11i2.3767.

- [24] P. Profitabilitas, D. A. N. Ukuran, and I. P. Yadnya, “Nilai Signifikansi Uji Sobel,” vol. 8, no. 5, pp. 3275–3302, 2019.