

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari analisis data dan pembahasan yang telah dipaparkan, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. H1: Gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Surya Plast Indonesia.
2. H2: Pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Surya Plast Indonesia.
3. H3: Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Surya Plast Indonesia.
4. H4: Gaya kepemimpinan, pelatihan, dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Surya Plast Indonesia.

5.2 Saran

1. Perusahaan disarankan menyelenggarakan program pelatihan secara rutin agar karyawan lebih siap menghadapi tantangan pekerjaan.
2. Pimpinan perlu memperkuat gaya kepemimpinan yang komunikatif, memberi motivasi, dan terbuka terhadap masukan karyawan.
3. Perusahaan perlu meningkatkan fasilitas kerja (penerangan, peralatan, mesin) untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, nyaman, dan produktif.

4. Peneliti selanjutnya dapat menambahkan variabel lain seperti kompensasi atau motivasi untuk memberikan pemahaman yang lebih komprehensif mengenai faktor-faktor yang memengaruhi kinerja karyawan.

5.3 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki keterbatasan, antara lain:

1. Variabel yang digunakan hanya terbatas pada gaya kepemimpinan, pelatihan, dan lingkungan kerja, sehingga belum mencakup seluruh faktor yang memengaruhi kinerja.
2. Penelitian dilakukan pada satu perusahaan (CV. Surya Plast Indonesia), sehingga hasilnya belum tentu dapat digeneralisasikan untuk seluruh industri manufaktur.
3. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner, sehingga ada kemungkinan respon bias dari karyawan.