

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai pengaruh Kompetensi, Motivasi, dan Keterampilan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV. Fawaz Abadi Jok, maka dapat disimpulkan sebagai berikut.

1. Kompetensi tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV. Fawaz Abadi Jok. Hal ini ditunjukkan oleh hasil uji t yang memperoleh nilai signifikansi lebih besar dari 0,05 sehingga hipotesis pertama (H1) ditolak.
2. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV. Fawaz Abadi Jok. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t yang menunjukkan nilai signifikansi sebesar 0,010, lebih kecil dari 0,05, sehingga hipotesis kedua (H2) diterima.
3. Keterampilan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV. Fawaz Abadi Jok. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t yang menunjukkan nilai signifikansi sebesar 0,008, lebih kecil dari 0,05, sehingga hipotesis ketiga (H3) diterima. Temuan ini menunjukkan bahwa peningkatan Keterampilan akan diikuti oleh peningkatan produktivitas kerja karyawan.
4. Kompetensi, Motivasi, dan Keterampilan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV. Fawaz Abadi Jok. Hal ini dibuktikan melalui hasil uji F yang memperoleh nilai signifikansi

sebesar 0,000, sehingga hipotesis keempat (H4) diterima. Selain itu, nilai Adjusted R Square sebesar 0,714 menunjukkan bahwa ketiga variabel tersebut secara bersama-sama mampu menjelaskan 71,4% variasi Produktivitas Kerja Karyawan, sedangkan 28,6% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti memberikan beberapa saran sebagai berikut.

1. Bagi Perusahaan CV. Fawas Abadi Jok

Bagi CV. Fawas Abadi Jok disarankan untuk memperbaiki kompetensi dengan baik karena diduga kompetensi ini berdasarkan analisis regresi, variabel Kompetensi memiliki nilai koefisien regresi paling rendah yaitu sebesar 0,001 dengan nilai signifikansi 0,989 sehingga tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Hal tersebut diperlukan mengingat hasil penelitian ini menunjukkan bahwa masih terdapat 28,6% variasi produktivitas kerja yang dipengaruhi oleh faktor-faktor di luar model penelitian, dengan hasil. Oleh karena itu, peneliti selanjutnya ini disarankan untuk mengkaji dan menganalisis kembali variabel kompetensi dengan menggunakan indikator yang berbeda, atau bisa juga dengan menambahkan variabel mediasi atau moderasi, maupun menerapkannya pada objek penelitian yang berbeda untuk mengetahui apakah kompetensi dapat memberikan pengaruh yang lebih optimal terhadap produktivitas kerja.

Penelitian selanjutnya juga dapat memperluas jumlah responden, menggunakan objek penelitian yang berbeda, atau membandingkan beberapa perusahaan sehingga hasil penelitian menjadi lebih luas dan dapat digeneralisasikan.