

DAFTAR PUSTAKA

- ANTARA. (2025, 15 Juli). *Kementerian UMKM sebut 65,5 juta UMKM serap 119 juta tenaga kerja*.
- Azizah, S. N. (2021). Pengaruh Keterampilan terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Manajemen SDM*, 5(2), 45–53.
- Dichiara, C. A., & Farida. (2025). *Empowering employees: The role of competence and motivation in productivity*. JBMP: Jurnal Bisnis, Manajemen dan Perbankan, 11(1), 131–146.
- Faeni, D. P., et al. (2025). Pengaruh keterampilan teknis terhadap produktivitas kerja karyawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 11(1), 70–82.
- Fauzi, A. (2022). Pengaruh Keterampilan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 12–20.
- Fajriah, N., Putra, A., & Lestari, D. (2022). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen*, 10(2), 123–134.
- Faeni, D. P., et al. (2025). Pengaruh keterampilan teknis dan motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan. *CENDEKIA: Jurnal Penelitian dan Pengkajian Ilmiah*, 2(5), 742–756.
- Fadhli, K., & Setyoningrum, E. (2024). Pengaruh motivasi, upah dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja. *Management and Education Journal*, 2(1), 1–7.
- Fenia, D., & Candra, T. (2025). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja karyawan dalam organisasi modern. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 11(1), 15–27.
- Ghozali, I. (2009). Aplikasi analisis multivariate dengan program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Ghozali, I. (2012). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Guest, D. (1987). Human resource management and industrial relations. *Journal of Management Studies*.
- Ghozali, I. (2012). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 (9th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2022). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26 (10th ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hayati, F., Nisa, K., & Situmorang, M. S. (2023). Pengaruh kepemimpinan, motivasi dan pelatihan terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Pendidikan dan Konseling (JPDK)*, 5(1), 4058–4061.

- Hasibuan, R., Manalu, F. M., & Arbiyanti, S. (2022). *Pengaruh kompetensi kerja, motivasi kerja, beban kerja, dan pelatihan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan PT Home Credit di Kota Batam*. *Bening*, 9(1), 48–58
- Hasibuan, Malayu S.P. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ikraith Ekonomika. (2024). *Pengaruh Keterampilan Kerja dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja*. <https://journals.upi-yai.ac.id>.
- Indriati, N., Ningrum, R., & Lestari, S. (2023). Pengaruh Keterampilan terhadap efektivitas kerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 7(1), 55–64.
- Kusmiati, E., Sari, D., & Hidayat, R. (2022). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 6(2), 45–56.
- Langeningtias, R., et al. (2021). Kompetensi kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marlina, R. (2023). Pengaruh Keterampilan terhadap kinerja karyawan pada sektor industri. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 7(1), 55–64.
- Maulana, M. R., & Sriyono, S. (2023). Analisis kompetensi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel intervening pada PT Astellas Pharma Indonesia. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 12(1), 74–87
- Mulyani, M., & Rozak, H. A. (2022). *Effect of competence, training and motivation on employee performance (Study at PT. Ace Hardware Indonesia Tbk Semarang)*. *Jurnal Ekonomi*, 11(2), 913–919.
- Notoatmodjo, S. (2005). *Metodologi penelitian kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Oktavia, R., & Fahriani, L. (2024). Digital literacy and SME performance. *Jurnal Ekonomi Kreatif*, 6(1), 88–102.
- Prasetyo, B. (2016). *Metode penelitian kuantitatif: Teori dan aplikasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Purba, L., & Hutapea, J. Y. (2022). *Pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan cleaning service SOS Area Alfa Tower Tangerang*. *Jurnal Pembangunan Ekonomi dan Keuangan Daerah*, 23(4), 416–432.
- Priyatno, D. (2010). *Teknik mudah dan cepat melakukan analisis data penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media. Purwanto. (2017). *Metodologi penelitian kuantitatif untuk psikologi dan pendidikan*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

- Purwanto, A., & Hartono. (2022). *Employee Performance Review of Competence, Motivation and Work Discipline at PT Indah Logistic Solo Branch*. International Journal of Economics, Business and Accounting Research, 6(2).
- Rahman, A. (2024). Keterampilan dan produktivitas karyawan di era digital. *Jurnal Manajemen Modern*, 8(2), 101–110.
- Rahman, A. (2023). Motivasi kerja dan pengaruhnya terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Manajemen Modern*, 8(1), 12–25.
- Rahardjo, S. (2022). Kompetensi kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 45–55.
- Rohim, A., & Irayanti, D. (2022). Pengaruh Keterampilan terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Manajemen SDM*, 6(1), 33–44.
- Saraswati, D., & Sujarwo. (2024). Pengaruh kompetensi terhadap kinerja tenaga kerja. *Jurnal Pendidikan dan Pelatihan*, 8(1), 67–78.
- Sedarmayanti. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Syahlani, R., & Setyorini, T. (2024). Pengaruh kompetensi terhadap prestasi kerja karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 12(1), 89–102.
- Sitinjak, T., & Sugiarto. (2006). Lisrel. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (1993). *Competence at work: Models for superior performance*. New York: John Wiley & Sons.
- Sugiyono. (2012). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode penelitian pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulastri, A., & Karmelia, M. (2025). Pengaruh kompetensi, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Tunas Muda Seruni. *Jurnal Inspirasi Ilmu Manajemen*, 3(2).
- Tentama, F., Subardjo, S., & Mulasari, S. A. (2023). Kompetensi kerja dan indikator pengukurannya dalam organisasi. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 5(2), 101–110.
- Wibowo. 2017. *Manajemen Kinerja*. Depok: Rajawali Pers.