

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47. <https://doi.org/10.32528/ipteks.v4i1.2109>
- Aini, N., & Suhermin. (2016). Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi, Ocb Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 5(9), 1–15.
- Astutik, N. P., Baidlowi, I., Dwihandoko, T. H., Manajemen, P. S., Majapahit, U. I., Raya, J., No, J., Mojoanyar, K., Mojokerto, K., & Timur, J. (2025). *Pengaruh Pelatihan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di CV Nina Etik Garment Indonesia*. 11(September).
- Christian, D., & Kurniawan, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Yala Kharisma Shipping Cabang Palembang. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 113–125. <https://doi.org/10.47747/jnmpsdm.v2i2.283>
- Creswell, J. W. ., & Creswell, J. D. (2023). *Research design : qualitative, quantitative, and mixed methods approaches*. 291. https://books.google.com/books/about/Research_Design.html?hl=id&id=nBS EzwEACAAJ
- Dewi Mutiara Sani. (2024). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Kurir Shopee Express Hub Kendangsari Surabaya). *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, : Volume 1(e-ISSN: 2461-0593).
- Endang Hutabarat, Milda Handayani, Rini Wijayaningsih, Tyna Yunita, & Hasanuddin Hasanuddin. (2024). Pengaruh Motivasi, Budaya Organisasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Ardisal Jasa Utama. *Maeswara : Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(2), 196–209. <https://doi.org/10.61132/maeswara.v2i2.766>
- Ernanda, Y. (2024). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bursa: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 3(December 2023), 63–64. <https://doi.org/10.2307/j.ctv1dp0vwx.24>
- Ghazali, I. (2018). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIET Dengan Pogram IBM SPSS 25*. 979-704-01, 1–490.
- Gustina, A. A. (2024). Disiplin Kerja. *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Bandung*, 32.
- Hardani, Auliya, N. H., Grad.Cert.Biotech, Andriani, Helmina, Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Evi Fatmi Utami, M.Farm., A., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (n.d.). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*.
- Indiyati, & Dian. (2023). *Pengaruh Kepemimpinan dan Kedisiplinan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan*. 13(1), 1–10.

<https://doi.org/10.32502/jimn.v13i1.6556>

- Judijanto, L., Pasagi, Y., & Dewi, I. C. (2024). *The Moderating Effect of Leadership on the Relationship Between Workload and Work Stress : Empirical Evidence from a Public Hospital*. 11(8), 1–12.
<https://doi.org/10.33168/JLISS.2024.0801>
- Kasman, P. S. P. (2021). ... Mempengaruhi Kinerja Bank Syariah Indonesia: Pemberdayaan Sumber Daya Manusia, Motivasi Kerja dan Perubahan Organisasi (Literature Review Manajemen). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 689–696.
[https://dinastirev.org/JMPIS/article/view/625%0Ahttps://dinastirev.org/JMPI](https://dinastirev.org/JMPIS/article/view/625%0Ahttps://dinastirev.org/JMPI%0AS/article/download/625/391)
[S/article/download/625/391](https://dinastirev.org/JMPI%0AS/article/download/625/391)
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT RajaGrafindo Persada.
- Koto, A. Z., Simbolon, P., & Hendrawan, Y. J. (2024). PENGARUH DISIPLIN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI BAWASLU KOTA PEMATANG SIANTAR. *Ekonomi*, 6(2), 268.
- Kusumawardhani, R., Si, S., Si, M., Rizqiena, Z. D., Si, S., Si, M., Astuti, S. P., Si, S., Penulis, P. D., Rozi, M. F., Atmanti, H. D., Olliffiana, D., Khoirudin, R., Ghozali, I., Kusumadewi, K. A., Kanbur, R., Ortiz-Juarez, E., Sumner, A., Gordón, I. G., ... Sugiyono. (2023). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif. *Regional Science Policy and Practice*, 3(1), 444.
<https://www.gramedia.com/products/metode-penelitian-kuantitatif-kualitatif-dan-rd-1>
- Linda, V., Baidlowi, I., Dwihandoko, T. H., Majapahit, U. I., Jl, A., Jabon, R., Km, N., Rejo, T., Mojoanyar, K., Mojokerto, K., & Timur, J. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di UD . Dua Bersaudara untuk membimbing dan memberi arahan (Northouse , 2021). Namun pada skala usaha kecil*.
- McCarter, M. W., Haeruddin, M. I. M., Mustafa, M. Y., Abadi, R. R., & Syahrul, K. (2022). How work discipline and leadership influence employees' performance? *International Journal of Educational Administration, Management, and Leadership*, 3(1), 17–26.
<https://doi.org/10.51629/ijeamal.v3i1.73>
- Memon, M. A., Thurasamy, R., Ting, H., & Cheah, J. H. (2025). Purposive Sampling: a Review and Guidelines for Quantitative Research. *Journal of Applied Structural Equation Modeling*, 9(1), 1–23.
[https://doi.org/10.47263/JASEM.9\(1\)01](https://doi.org/10.47263/JASEM.9(1)01)
- Nauw, E., & Retawati, A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Grapari Telkomsel Palangka Raya. *Jurnal Manajemen Sains Dan Organisasi*, 2(2), 106–115.
<https://doi.org/10.52300/jmso.v2i2.2715>
- Nisa, I. A., Setyariningsih, E., & Dwihandoko, T. H. (2025). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan , Pelatihan , dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pada CV . Surya Plast Indonesia Kecamatan*

Pungging Kabupaten Mojokerto. 03(04), 1040–1045.

- Nunu Nurjaya. (2021). Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ecodemica*, 1(2), 224–232. <http://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/ecodemica/article/view/2102/pdf>
- Nurhandayani, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 3(1), 1–5. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v2i1.84>
- Nuryadi, Astuti, T. D., Utami, E. S., & Budiantara, M. (2017). Dasar-Dasar Statistik Sosial. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- Paais, M., & Pattiruhu, J. R. (2020). Effect of Motivation, Leadership, and Organizational Culture on Satisfaction and Employee Performance. *Journal of Asian Finance, Economics and Business*, 7(8), 577–588. <https://doi.org/10.13106/JAFEB.2020.VOL7.NO8.577>
- Permatasari, F. S. E., & Wiguna, M. (2025). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Inko Shilla Ekspres Kabupaten Tangerang. *Cakrawala: Jurnal Ekonomi*, 2(2), 281–291. <https://jurnalamanah.com/index.php/cakrawala/index>
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). Analisis Disiplin Kerja Karyawan. *Lentera Bisnis*, 18(1), 22–38.
- Rihha, D. (2021). Pengaruh Pelatihan, Disiplin Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Togamas Saptakarsa Sedaya Cabang Margorejo Surabaya. *UBHARA Management Journal*, 1, 18–25. <http://journal.febubhara-sby.org/umj/article/view/54>
- Setyo Widodo, D., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>
- Silaen, N. ruth. (2021). Kinerja kariawan. In *widina Bhakti persada bandung*.
- Silalahi, E. E., & Nurmayanti, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Layanan Umum Daerah Pengelolaan Air Limbah Domestik (BLUD PALD) Kota Bekasi. *Juremi: Jurnal Riset Ekonomi*, 2(6), 667–676.
- Siregar, M. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Di SD Dan SMP Swasta Budi Murni 6 Medan. *Jurnal Ilmiah Simantek*, 5(1), 70–82.
- Slamet, T., & Ratu, Z. M. (2023). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Inkubis: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 5(1), 187–199. <https://doi.org/10.59261/inkubis.v5i1.70>
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D. In *Alvabeta. CV*. https://www.academia.edu/118903676/Metode_Penelitian_Kuantitatif_Kualitatif_dan_R_and_D_Prof_Sugiono
- Sutrisno, D. M., Herwanto, D., & Wahyudin, W. (2022). Analisis Pengaruh Disiplin

Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT XYZ di Karawang. *Jurnal Teknik Industri: Jurnal Hasil Penelitian Dan Karya Ilmiah Dalam Bidang Teknik Industri*, 8(2), 91. <https://doi.org/10.24014/jti.v8i2.19351>

- Umi Farida & Sri hartono. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Unmuh Ponogoro Press*, 85. <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HYlR3&sig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0>
- Vallennia, K., Atikah, A., Fitri, D., & Azijah, N. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pt.Sinar Sosro Rancaekek). *E-Journal Equilibrium Manajemen*, 6(2), 39–49. <http://jurnal.manajemen.upb.ac.id>
- Veronica, A., Ernawati, Rasdiana, Abas, M., Yusriani, Hadawiah, Hidayah, N., Sabtohadhi, J., Marlina, H., Mulyani, W., & Zulkarnaini. (2022). Metodologi Penelitian Kuantitatif. In *Pt. Global Eksekutif Teknologi*.
- Widodo, A. P., Asj, F., & Arlansyach, B. P. (2023). *The Effect of Sustainable Human Resource Management on Innovation Capability Through Employment Experience*. 06(07), 3518–3526. <https://doi.org/10.47191/jefms/v6-i7-59>
- Yantika, Y., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, ETOS KERJA, DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PEMKAB BONDOWOSO)*. 4(2), 174–188.
- Zulfikar, R., Sari, F. P., Fatmayati, A., Wandini, K., Haryati, T., Jumini, S., Nurjanah, Annisa, S., Kusumawardhani, O. B., Mutiah, R., Linggi, A. I., & Fadilah., H. (n.d.). *Metode Penelitian Kuantitatif: Teori, Metode dan Praktik*.