

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, P. W., Fachrudiy, A., Hartono, & Bagas, P. A. (2023). The Effect of Sustainable Human Resource Management on Innovation Capability Through Employment Experience. *Journal of Economics, Finance and Management Studies*, 06(07), 3518–3526. <https://doi.org/10.47191/jefms/v6-i7-59>
- Ameria, P., & Rochaida, E. (2023). Pengaruh kepemimpinan dan motivasi serta lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasi. *Online) KINERJA: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 20(3), 438.
- Ananda, D. E., & Mustopa. (2023). Hubungan Shift Kerja, Lingkungan Fisik Kerja Dan Beban Kerja Dengan Kelelahan Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Medifarma Tahun 2022. *Jurnal Kesehatan Dan Kedokteran*, 2(1), 76–82. <https://doi.org/10.56127/jukeke.v2i1.604>
- Apriliana, et al. (2022). *Pengaruh Komunikasi Kerja , Lingkungan Kerja , Dan Pengembangan Karir Terhadap Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh antar variabel Komunikasi Kerja , Lingkungan Kerja , dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi pada karyawan di PT. 11(1)*, 77–85. <https://doi.org/10.37817/jurnalmanajemen.v11i1>
- Apriliana, S. (2021). *Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Komitmen Organisasi*. 2(3), 721–731.
- Ardana, Z. A., & Rizqi, M. A. (2024). Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT . Envilab Indonesia Jimea | Jurnal Ilmiah Mea (Manajemen , Ekonomi , Dan Akuntansi). *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 8(2), 1758–1776.
- Arif Rachman Putra, R. M. (2022). *Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Komitmen Organisasi*. 06(01), 44–53.
- Arifin, S. (2024). The Effect of Teamwork and Organizational Commitment on Employee Performance. *Journal of Economics, Finance and Management Studies*, 07(02), 903–908. <https://doi.org/10.47191/jefms/v7-i2-09>
- Arumsari, R. R. (2022). *MODERASI (Studi Kasus : Kementerian Koordinator Bidang Pembangunan Manusia dan Kebudayaan)*. 1(1), 3–4.
- Daslim, C., & Goh, T. S. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT . Tahta Sukses Abadi Medan* . 6(1), 136–146.

- Deepak, S. (2020). Pyscho social work environment influences on affective organization commitment – An empirical investigation in information technology industry. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 9(3), 3571–3577.
- Deffina Hermawati, D. S. (2022). *THE EFFECT OF WORK MOTIVATION AND TEAMWORK ON*. 11(November), 518–533.
- Dewi, M. S., Kirana, K. C., & Subiyanto, D. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan Kerjasama Tim Terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada CV. Alfazza Abadi). *Jurnal Kolaboratif Sains*, 5(8), 534–544.
- Esisuarni, Hanif Alkadri, & Nellitawati. (2024). Pentingnya Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Niara*, 17(2), 478–488. <https://doi.org/10.31849/niara.v17i2.23149>
- Febriani. (2021). Jurnal Manajemen Jurnal Manajemen. *Pengaruh Celebrity Endorsement, Brand Image, Dan Testimoni Terhadap Minat Beli Konsumen Produk Mie Instan Lemonilo Pada Media Sosial Instagram*, 6(1), 131–143.
- Firnanda, F., Isabella, & novalita. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja Intrinsik dan Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan PT. Citra Andalan Rasa. *Jurnal Manajemen Bisnis Kewirausahaan*, 4(3), 458–466.
- Ghania, I., & Suryani, R. E. (2024). Pengaruh Komunikasi Kerja , Lingkungan Kerja , Dan Pengembangan Karir Terhadap Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh antar variabel Komunikasi Kerja , Lingkungan Kerja , dan Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasi pada karyawan di PT . *Jurnal Manajemen*, 11(1), 77–85. <https://doi.org/10.37817/jurnalmanajemen.v11i1>
- Hartono, Heru, D. T., & Mohammad, M. (2023). *The Influence Of Total Quality Management (TQM), Reward Systems, And Performance Measurement Systems On Company Performance Through Employee Productive Behavior As A Mediation Variable In Garment Companies*. 6(1), 292–312.
- Ibrahim, et al. (2022). *The effect of work motivation and teamwork on*. 11(November), 518–533.
- Kosasih, Judijanto, L., Pasag, Y., Dewi, I. C., Sapinah, & Hartono. (2024). The Moderating Effect of Leadership on the Relationship Between Workload and Work Stress: Empirical Evidence from a Public Hospital. *Journal of Logistics, Informatics and Service Science*, 11(8), 1–12. <https://doi.org/10.33168/jliss.2024.0801>

- Langie, S. T., Taroreh, R. N., Lumintang, G. G., Timbuleng, M., Kinerja, T., Di, K., Lls, A., Manado, G., Sosiologi, P., Ilmu, F., & Manado, U. N. (2025). *Pengaruh Lingkungan kerja, Displin Kerja, dan Motivasi KErja The Influence Of Work Environment Work Discipline And Work Motivation on Employe Performance At Allianz (LLS Group Manado) Jurnal EMBA Vol . 13 , No . 03 September 2025 , Hal . 950-960. 13(03), 950–960.*
- Martono, S., Khoiruddin, M., Wijayanto, A., & Ridloah, S. (2020). *Increasing Teamwork , Organizational Commitment and Effectiveness through the Implementation of Collaborative Resolution. 7(6), 427–437. <https://doi.org/10.13106/jafeb.2020.vol7.no6.427>*
- Maswar, et al. (2023). *e-ISSN 4684 - 6756. 9(2021), 3419–3424.*
- Mawaddah, N. Z., Baidlowi, I., & Timur, J. (2025). *Pengaruh Teamwork , Loyalitas Pegawai terhadap Komitmen Organisasi dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada MTs Unggulan Darul Hikam) kualitas manajemen sumber daya manusia . Pegawai dengan motivasi yang tinggi cenderung. 2(September).*
- Melvina, H., & Tj, H. W. (2023). *Kepuasan Kerja Karyawan yang Dipengaruhi Oleh Lingkungan Kerja dan Work Life Balance. Jurnal Pendidikan Tambusai, 7(3), 1–10. <https://jptam.org/index.php/jptam/article/view/10285>*
- Merger, P., Bsi, P. T., Sekarsari, H., & Utami, A. T. (2025). *Pengaruh Motivasi terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan. 41–50.*
- Mukhlis Almawan1*, Kabul Wahyu Utomo2, H. S. (2026). *Hubungan Lingkungan Kerja, Work Liffe Balance dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening BPJS Kesehatan Wilayah Kalimantan Tengah. 9, 145–155.*
- Muspawi, M., Masita, & Swastini, S. (2023). *Komunikasi Organisasi dan Motivasi. Jurnal Pendidikan Tambusai. 7(7(2)), 7432–7440. doi: 10.31004/jptam.v7i2.7406*
- Nainggolan, N. T., Lie, D., & Nainggolan, L. E. (2020). *Pengaruh kerjasama tim terhadap kepuasan kerja yang berdampak pada kinerja Pegawai UPT SDA Bah Bolon Dinas Sumber Daya Air Cipta Karya dan Tata Ruang Provinsi Sumatera Utara. Al Tijarah, 6(3), 181. <https://doi.org/10.21111/tijarah.v6i3.5702>*
- Nathasya, H. (2024). *No TitleEAENH. Edu Research Indonesian Institute For Corporate Learning And Studies (IICLS), 5(1), 70–80.*
- Noor, R., Saputra, M., & Imron, M. (2025). *Sinergi Motivasi Kerja , Budaya Organisasi , dan Lingkungan Kerja. 5(3), 236–245.*

<https://doi.org/10.47065/jtear.v5i3.1883>

- Nugraha, E. S. (2022). *Jurnal Ilmu Manajemen organisasi melalui motivasi kerja*. 11(1999), 623–638.
- Nurandini, A., & Lataruva, E. (2014). Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Perum PERUMNAS Jakarta). *Jurnal Studi Manajemen Organisasi*, 11(1), 78–91. <https://doi.org/10.14710/jsmo.v11i1.13164>
- Octoberiaty Nababan. (2022). PENGARUH FAKTOR KEPERCAYAAN, KOMITMEN, KOMUNIKASI, DAN KOHESIVITAS TERHADAP KINERJA DOSEN TIM VIRTUAL. *Jurnal Ekonomi Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 10(1), 57–72. <https://doi.org/10.26740/jepk.v10n1.p57-72>
- Peter Rajagukguk, M. W. P. (2021). Sistem Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Menggunakan Regresi Linear Berganda. *Jurnal Sistem Informasi Dan Teknologi*, V(2).
- Puspita Andriani, R., Nuraeni, N., & Yusuf, M. (2024). Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kota Tangerang. *Ranah Research : Journal of Multidisciplinary Research and Development*, 6(6), 2310–2319. <https://doi.org/10.38035/rrj.v6i6.1111>
- Rahmadani. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi, dan Kerjasama Tim, Terhadap Prestasi Kerja Guru Dan Karyawan 1** Kenyshia Afifah Disty Rahmadhani, 2 Kusdiyanto. 17(3), 1339–1353.
- Rahmawati, I., Harini, S., & Palahudin, P. (2024). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Keterikatan Karyawan Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Global Education*, 5(2), 1410–1422. <https://doi.org/10.55681/jige.v5i2.2652>
- Rahmawati, M., Juwita, K., Rahmawati, M., Juwita, K., & Organisasi, I. B. (2020). *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Implementasi Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Lantabur*. 2(2), 63–72.
- Rifka Alkhilyatul Ma'rifat, I Made Suraharta, I. I. J. (2024). *Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja : Suatu Tinjauan Teoritis*. 2, 306–312.
- Rimata. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi*. 3, 5–13. <https://doi.org/10.29138/jkis.v3i1.56>
- Riyadi, R. P., & Auliya, Z. F. (2021). the Role of Employee Empowerment,

Teamwork, and Employee Training on Organizational Commitment. *Journal of Management and Islamic Finance*, 1(1), 48–63. <https://doi.org/10.22515/jmif.v1i1.3564>

Saputra et al. (2025). Jurnal EMT KITA. *Jurnal EMT KITA*, 9(2), 370–383.

Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*.

Sylviani, S., & Marpaung, M. P. (2023). Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Komitmen organisasi adalah keinginan karyawan untuk tetap menjadi bagian. 20, 20–33. <https://doi.org/10.21831/jim.v18i2>

Taherdoost, H. (2019). *What Is the Best Response Scale for Survey and Questionnaire Design ; Review of Different Lengths of Rating Scale / Attitude Scale / Likert Scale*. 8(1), 1–10.

Teo, S. T. T., Bentley, T., & Nguyen, D. (2020). Psychosocial work environment, work engagement, and employee commitment: A moderated, mediation model. *International Journal of Hospitality Management*, 88(October 2019), 102415. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2019.102415>

Utami, A., Stella Sihura, S. G., Keperawatan, J., & Ilmu Kesehatan, F. (2024). Hubungan Motivasi Kerja Ekstrinsik dengan Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Andhika Jakarta Selatan Tahun 2024. *Jurnal Vokasi Keperawatan (JVK)*, 7(2), 195–203. <https://ejournal.unib.ac.id/JurnalVokasiKeperawatan/article/view/37594>

Wibowo, U. D. A. (2018). *Peran Persepsi tentang Lingkungan Kerja Psikososial terhadap Komitmen Organisasional pada Lembaga Pendidikan Islam*. 26(4), 551–556.

Widjaya, O. H., Budiono, H., Elang, A., & Bayu, P. (2021). *Kompensasi dan lingkungan kerja sebagai prediktor komitmen organisasi melalui kepuasan kerja*. 161–170.

Yoon, D. Y., Han, C. S. H., Lee, S. K., Cho, J., Sung, M., & Han, S. J. (2022). The critical role of job embeddedness: The impact of psychological empowerment and learning orientation on organizational commitment. *Frontiers in Psychology*, 13(December), 1–12. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2022.1014186>

Yudiningtyas, L. A., & Winarko, R. (2024). Kinerja Pegawai: Peran Motivasi Dalam Pengaruh Komitmen Dan Lingkungan Kerja. *Jurnal Inspirasi Ilmu Manajemen*, 3(1), 46–53. <https://doi.org/10.32897/jiim.2024.3.1.3703>

Zambrano, F. M., & Escobar-sierra, M. (2026). *Validation of a Measurement Model for University Governance in an Accredited Public Higher Education Institution Using PLS-SEM*. 1–27.

Zefan Ahmad Ardana, M. A. R. (2024). *Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Envilab Indonesia*. 8(2), 1758–1776.