

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2019). *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik* (Edisi Revisi). Jakarta: Rineka Cipta. Hal. 172-210.
- Bagus, P. (2022). *Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Lintas Kumala Abadi Cabang Surabaya* (Skripsi tidak diterbitkan). Universitas Hayam Wuruk Perbanas, Surabaya. Hal. 45-88.
- Billy. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di Bank BNI Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 5(2), 110-125.
- Dewi. (2020). *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada PT. Angkasa Pura II Jambi)* (Skripsi tidak diterbitkan). Universitas Islam Negeri Sulthan Thaha Saifuddin, Jambi. Hal. 30-75.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2018). *Manajemen sumber daya manusia: Strategi dan perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja organisasi*. Bandung: Alfabeta. Hal. 130-165.
- Genoveva. (2021). *Analisis motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada sektor perbankan* (Skripsi tidak diterbitkan). Politeknik Negeri Jember, Jember. Hal. 22-60.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS* (Edisi ke-6). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Hal. 55-90.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 21* (Edisi ke-7). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Hal. 112-145.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 23* (Edisi ke-8). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Hal. 201-245.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25* (Edisi ke-9). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Hal. 250-310.
- Ghozali, I. (2020). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25* (Edisi ke-10). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Hal. 315-380.
- Gunawan, I. (2020). *Metode penelitian kualitatif: Teori dan praktik dalam pendidikan dan sosial*. Jakarta: Bumi Aksara. Hal. 80-120.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia* (Cetakan ke-21, Edisi Revisi). Jakarta: PT Bumi Aksara. Hal. 145-198.

- Hardani, Helmina, Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Metode penelitian kualitatif & kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Ilmu. Hal. 210-265.
- Hasanah, H. (2017). Teknik-teknik observasi (Sebuah alternatif metode pengumpulan data kualitatif ilmu-ilmu sosial). *At-Taqaddum*, 8(1), 21-46.
- Hasibuan, M. S. P. (2010). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara. Hal. 100-140.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: PT Bumi Aksara. Hal. 115-160.
- Hasibuan, M. S. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia* (Cetakan ke-20). Jakarta: PT Bumi Aksara. Hal. 120-175.
- Hidayati, dkk. (2019). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada instansi pemerintahan* (Skripsi tidak diterbitkan). Universitas Islam Lamongan, Lamongan. Hal. 40-82.
- Hikmawati, F. (2020). *Metodologi penelitian*. Depok: PT RajaGrafindo Persada. Hal. 95-130.
- Jonatan, I. K. P. (2022). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Ikapharmindo Putramas Cabang Medan* (Skripsi tidak diterbitkan). Universitas Medan Area, Medan. Hal. 55-95.
- Kartono, K. (2008). *Pemimpin dan kepemimpinan: Apakah kepemimpinan abnormal itu?* Jakarta: PT RajaGrafindo Persada. Hal. 88-142.
- Kartono, K. (2014). *Pemimpin dan kepemimpinan* (Edisi ke-2). Jakarta: PT RajaGrafindo Persada. Hal. 110-155.
- Liana, C. (2009). Penggunaan Moderate Regression Analysis (MRA) untuk menguji variabel moderating. *Jurnal Teknologi Informasi DINAMIK*, 14(2), 101-115.
- Luhur, R. Y. (2014). Pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Biro Pengawasan dan Pemeriksaan PT. Bank Panin TBK. *Jurnal OE*, 6(3), 280-298.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan* (Edisi Revisi). Bandung: PT Remaja Rosdakarya. Hal. 160-205.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya. Hal. 175-220.
- Moleong, L. J. (2017). *Metodologi penelitian kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya. Hal. 248-312.
- Nawawi, H. (2006). *Kepemimpinan mengefektifkan organisasi*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press. Hal. 90-135.
- Nugraha, D. (2024). *Metodologi penelitian: Pendekatan kuantitatif, kualitatif, dan campuran*. Bandung: Widina Media Utama. Hal. 110-160.

- Pauzi, A. N. (2024). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Lion Superindo Cabang RE. Martadinata Tangerang Selatan* (Skripsi tidak diterbitkan). Universitas Pamulang, Pamulang. Hal. 60-105.
- Pradana, A. S., & Riski, M. (2021). Analisis kinerja karyawan melalui disiplin kerja dan lingkungan kerja pada industri kreatif. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 12(2), 115-128.
- Priyatno, D. (2018). *Panduan praktis olah data menggunakan SPSS*. Yogyakarta: Andi Offset. Hal. 140-185.
- Purwnato, E. (2024). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan* (Skripsi tidak diterbitkan). Universitas Kartini, Surabaya. Hal. 45-90.
- Regita, P. (2020). *Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Panca Duta Karya Abadi Cabang Surabaya* (Skripsi tidak diterbitkan). Universitas 17 Agustus 1945, Surabaya. Hal. 70-120.
- Rivai, V., & Sagala, E. (2013). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan* (Edisi ke-2). Jakarta: Rajawali Pers. Hal. 210-265.
- Rizka, Z., dkk. (2024). *Metode penelitian kuantitatif (teori, metode dan praktik)*. Bandung: Widina Media Utama. Hal. 130-180.
- Rukin. (2019). *Metodologi penelitian kualitatif*. Gowa: Yayasan Ahmar Cendekia Indonesia. Hal. 65-110.
- Sari, P. A. (2022). Strategi pengembangan UMKM melalui penguatan manajemen sumber daya manusia. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 15(2), 210-225.
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta. Hal. 120-175.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta. Hal. 135-190.
- Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta. Hal. 150-210.
- Sujarweni, V. W. (2020). *Metodologi penelitian: Bisnis & ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press. Hal. 85-140.
- Sulton, H. (2025). *Pengaruh kepemimpinan situasional, budaya organisasi, dan efikasi diri terhadap kinerja guru di SMK Negeri 5 Surabaya* (Skripsi tidak diterbitkan). Universitas PGRI Adi Buana, Surabaya. Hal. 55-115.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group. Hal. 110-150.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen sumber daya manusia* (Cetakan ke-8). Jakarta: Kencana Prenada Media Group. Hal. 125-170.

- Suwuh, D. (2015). Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(3), 450-465.
- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia, Tbk (Regional Sales Manado). *Acta Diurna Komunikasi*, 3(4), 1-15.
- Thoyib, A., Setyaningdyah, E., & Kertahadi, U. N. (2013). The effects of human resource competence, organisational commitment and transactional leadership on work discipline, job satisfaction and employee's performance. *Institute of Interdisciplinary Business Research*, 5(4), 122-136.
- Tsauri, S. (2014). *Manajemen sumber daya manusia*. Jember: STAIN Jember Press. Hal. 90-145.
- Umar, H. (2012). *Metode penelitian untuk skripsi dan tesis*. Jakarta: Rajawali Pers. Hal. 110-165.
- Umar, H. (2013). *Metode penelitian untuk skripsi dan tesis*. Jakarta: Rajawali Pers. Hal. 120-180.
- Utami, dkk. (2018). *Analisis moderate regression analysis (MRA) untuk variabel lingkungan kerja* (Skripsi tidak diterbitkan). Universitas Muhammadiyah Semarang, Semarang. Hal. 35-78.
- Wahyudi, A. F. (2022). *Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi di PT. Surya Agrolika Reksa* (Skripsi tidak diterbitkan). Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim, Riau. Hal. 48-92.
- Wardani, K. S., & Pujiati, H. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada sektor UMKM. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 6(1), 45-58.
- Widodo. (2017). *Metodologi penelitian: Populer & praktis*. Jakarta: Rajawali Pers. Hal. 130-185.
- Winardi, J. (2016). *Motivasi dan pemotivasian dalam manajemen*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada. Hal. 110-155.
- Yanoto, A. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja melalui motivasi dan kinerja karyawan PT. Nutrifood Indonesia di Surabaya. *Jurnal Agora*, 6(2), 1-10.