

DAFTAR PUSTAKA

- Abdul Rehman, Muhammad Usman, M. A. I. (2025). Journal of political stability archive. *Journal of Political Stability Archive*, 3(2), 1217–1233.
- Achmad Fauzi, Khoerunisa, L., & Ayu Sri Utami. (2023). Peran Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Jurnal Kewirausahaan Dan Multi Talenta*, 1(4), 212–221. <https://doi.org/10.38035/jkmt.v1i4.108>
- Aini, H. L., & Rofiqoh, I. (2025). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Locus Penelitian Dan Pengabdian*, 4(12), 11831–11838. <https://doi.org/10.58344/locus.v4i12.5107>
- Andi Miranda, Isti Prabawani, & Ririn Kusumawati. (2023). Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Karyawan PT.XYZ. *Jurnal Mahasiswa Kreatif*, 1(3), 34–42. <https://doi.org/10.59581/jmk-widyakarya.v1i3.227>
- Ansori, Hadiyanto Zulbasri, Ardaini, & Kasful Anwar. (2025). Pengertian, Teori dan Tipe Kepemimpinan. *Jurnal Riset Multidisiplin Edukasi*, 2(5), 263–277. <https://doi.org/10.71282/jurmie.v2i5.313>
- Arisman. (2022). The Effect of Leadership Style and Motivation on Employee Performance. *Jurnal Multidisiplin Madani*, 2(5), 2389–2404. <https://doi.org/10.55927/mudima.v2i5.388>
- Bos-Nehles, A., Townsend, K., Cafferkey, K., & Trullen, J. (2023). Examining the Ability, Motivation and Opportunity (AMO) framework in HRM research: Conceptualization, measurement and interactions. *International Journal of Management Reviews*, 25(4), 725–739. <https://doi.org/10.1111/ijmr.12332>
- Dewi, A. P., & Agus Edy Pramono. (2024). Optimalisasi Tata Letak Fasilitas Produksi dengan Pendekatan Ergonomi dan Efisiensi. *Jurnal INTECH Teknik Industri Universitas Serang Raya*, 10(2), 98–104. <https://doi.org/10.30656/intech.v10i2.8855>
- Krismanto, D., Saluy, A. B., & Perkasa, D. H. (2025). A Literature Review On The Impact Of Perceived Organizational Support On Work Meaningfulness, Engagement, And Perceived Stress. *Jurnal Fokus Manajemen*, 5(2), 281–292. <https://doi.org/10.37676/jfm.v5i2.8411>
- Kurniawan, R. T., Astuti, E. S., & Hamid, D. (2015). Analisis Peran Manajerial Dalam Memotivasi Karyawan (Studi Kasus pada CV. Mina Marga Utama Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 21(1), 1–8.
- Muslimatul Hairiah, Muhammad Labib, & Hasyim Asy'ari. (2024). Analisis Teori Situasional dalam Meningkatkan Efektivitas Pemimpin. *Al-Ubudiyah: Jurnal Pendidikan Dan Studi Islam*, 5(2), 248–254. <https://doi.org/10.55623/au.v5i2.374>
- Nabilah, A., Luthfiya, A., Nitit, P. P., & Amaliyah, A. (2023). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik terhadap Produktivitas Karyawan pada Perusahaan di Jawa Timur. *Komunika : Jurnal Ilmiah Komunikasi*, 2(2), 82–98. <https://doi.org/10.70437/komunika.v2i2.897>
- Nur, A. N., & Widharto, Y. (2024). Analisis lingkungan kerja (office) dan sumber daya manusia menggunakan metode ergonomi checklist. *Jurnal Teknik Industri*, 13(4), 1–9.

- Nurhandayani, A. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 3(1), 1–5. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v2i1.84>
- Oktarini, A. S., & Ali, H. (2025). Determinasi Strategi Peningkatan Kinerja Perusahaan: Analisis Sumber Daya Manusia, Kepemimpinan Adaptif dan Motivasi Kerja. *Jurnal Pendidikan Siber Nusantara*, 3(2), 50–61. <https://doi.org/10.38035/jpsn.v3i2.349>
- Risambessy, A., Latupapua, C. V., Chandra, K., & Chandra, F. (2022). Mediasi Komitmen Organisasional dan Kepuasan Kerja Karyawan, Iklim Organisasi Dan Kinerja Karyawan. *Jkbn (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 8(2), 191–202. <https://doi.org/10.31289/jkbn.v8i2.7275>
- Riziyanti Yunita, Novializa Ramadhayanti, Regita Khairani P, Syabina Zidan Fathna, Ardian Firdaus Saputra, & Wustari L Mangundjaya. (2025). Pengembangan Msdm Berbasis Kompetensi Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Ezra Science Bulletin*, 3(1), 142–151. <https://doi.org/10.58526/ezrasciencebulletin.v3i1.224>
- Roesmanto, T. (2020). *Pengaruh Cahaya Alami Terhadap Kenyamanan Visual Di Ruang Kerja Pada Rumah Tinggal*. 61–70.
- Rosalina, K., & Jusoh, R. (2025). The enabling control systems and work performance in higher education: the role of intrinsic motivation in overcoming task difficulty. *Cogent Education*, 12(1). <https://doi.org/10.1080/2331186X.2025.2487597>
- Susilawati, S., Budiani, R. L., Paramita, I., & Puspitasiwi, P. (2023). Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) di Puskesmas Umbulharjo II Kota Yogyakarta. *Jurnal Kesehatan Vokasional*, 8(2), 112. <https://doi.org/10.22146/jkesvo.72671>
- Tanjung, B. N. (2025). Kepemimpinan Adaptif dalam Menghadapi Transformasi Digital: Kajian Konseptual terhadap Kinerja Organisasi Modern. *Jurnal Manajemen*, 1(1), 18–25. <https://jurnal.univefarina.ac.id/index.php/JM/article/view/162%0Ahttps://jurnal.univefarina.ac.id/index.php/JM/article/download/162/80>
- Utami, A. S., & Mauliana, M. (2022). Determinasi Pendelegasian: Tugas, Wewenang dan Pertanggungjawaban (Literature Review Pengantar Manajemen MSDM). *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 3(2), 489–499. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i2>
- Wahyuningsih. (2019). 1761 Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIE) Al-Washliyah Sibolga. 6(2), 1761–1771.
- Wijaya, I. A., Shahirah, R. A., & Yuliana, M. E. (2022). Analisis Pengaruh Komunikasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan. *Citizen : Jurnal Ilmiah Multidisiplin Indonesia*, 2(3), 393–402. <https://doi.org/10.53866/jimi.v2i3.109>
- Yusa, V. De, & Rananda, A. (2019). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Education Journal : Journal Educational Research and Development*, 3(1), 19–24. <https://doi.org/10.31537/Ej.V3i1.138>