

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan penelitian dan pembahasan yang penulis lakukan pada bab IV, penulis dapat menarik kesimpulan bahwa akuntansi pertanggungjawaban pusat pendapatan dapat diterapkan pada bagian penjualan PT. Cahaya Mas Makmur dengan manajer penjualan sebagai personal yang bertanggungjawab. Syarat penerapan telah terpenuhi di mana terdapat struktur organisasi perusahaan yang menetapkan secara tegas sesuai wewenang dan tanggungjawab setiap tingkatan manajemen, anggaran pendapatan disusun menurut pusat pertanggungjawaban, dan sistem pelaporan hasil penjualan kepada pimpinan perusahaan.

Meskipun anggaran penjualan sudah dapat dikatakan berfungsi sebagai alat penilaian kinerja manajer pusat pendapatan, yaitu dengan cara membandingkan antara anggaran penjualan dengan realisasinya, tetapi tidak terdapat sistem *reward* ataupun *punishment* yang jelas terhadap manajer pusat pendapatan. Namun demikian, terdapat beberapa hal yang sudah berjalan dengan baik, antara lain :

- a. Adanya kejelasan pembagian pusat pendapatan
- b. Adanya sistem pelaporan hasil kegiatan penjualan kepada manajer tingkat atas tentang apa saja yang sudah tercapai dalam satu periode yang terbagi dalam empat Triwulan. Laporan tersebut dibuat oleh manajer pusat pertanggungjawaban. Laporan tersebut digunakan untuk mengetahui selisih (penyimpangan) antara penjualan yang dianggarkan dengan

realisasi yang ada di lapangan, dan untuk mengetahui apakah kegiatan perusahaan telah berjalan sesuai rencana atau tidak.

Penilaian kinerja terhadap pusat pendapatan pada PT. Cahaya Mas Makmur hanya dilakukan dengan menggunakan perbandingan antara anggaran penjualan dengan realisasi penjualan dan tidak ada analisis lebih lanjut terhadap perbedaan – perbedaan yang terjadi sehingga tidak dapat diketahui penyebab terjadinya perbedaan tersebut.

B. Saran

Selain dari kesimpulan diatas penulis juga memberi masukan berupa saran kepada perusahaan yang berhubungan dengan akuntansi pertanggungjawaban dalam menilai kinerja pusat pendapatan. Masukan ini diharapkan dapat berguna bagi perusahaan dalam menerapkan akuntansi pertanggungjawaban.

1. PT. Cahaya Mas Makmur sebaiknya menerapkan sistem *reward* dan *punishment* yang baik terhadap pusat pertanggungjawaban pendapatan, hal ini sangat penting karena dengan adanya penerapan *reward* dan *punishment* yang baik mendorong untuk manjer penjualan bekerja lebih baik lagi.
2. PT. Cahaya Mas Makmur sebaiknya melakukan analisis lebih lanjut mengenai terjadinya selisih (penyimpangan) penjualan, agar diketahui dengan pasti dan jelas penyebab perbedaan antara anggaran penjualan dengan realisasi penjualan. Analisis dapat dilakukan berupa analisis varian harga jual, varian volume penjualan, dan varian komposisi penjualan.