

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, A., & Alit, G. (2024). *Optimalisasi Kinerja Organisasi : Analisis Pengaruh Keterlibatan Karyawan dan Kolaborasi Tim pada Tingkat Produktivitas Optimizing Organizational Performance : Analysis of the Effect of Employee Involvement and Team Collaboration on Productivity Levels*. 22(1), 142–152.
- ANTARA. (2025). *Sektor konstruksi Rhode Island mempekerjakan lebih dari 8,7 juta pekerja: BPS*. <https://en.antaranews.com/news/374269/ris-construction-sector-employs-over-87-mln-workers-bps?>
- Aprilia, R. L., Nersiwad, & Kasnowo. (2025). Pengaruh Beban Kerja , Kerja Sama Tim , dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan di Anggun Nikitasary Wedding Organizer Jombang. *Jurnal Semesta Ilmu Manajemen Dan Ekonomi (J-SIME)*, 2(1).
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.
- BPS. (2025). *Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) sebesar 4,85 persen. Rata-rata upah buruh sebesar 3,33 juta rupiah*. Badan Pusat Statistik. <https://www.bps.go.id/id/pressrelease/2025/11/05/2479/keadaan-ketenagakerjaan-.html?>
- Creswell, J. W. (2018). Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches. *Manual Therapy*, 16(1), 103. <https://doi.org/10.1016/j.math.2010.09.003>
- Dekanawati, V., Astriawati, N., Setiyantara, Y., Subekti, J., & Kirana, A. F. (2023). Analisis Pengaruh Kualitas Pelayanan Diklat Kepabeanaan Terhadap Kepuasan Peserta Pelatihan. *Jurnal Sains Dan Teknologi Maritim*, 23(2), 159–176. <https://doi.org/10.33556/jstm.v23i2.344>
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management*. Global Edition.
- Faricha, R. D., & Kusumadinata, A. A. (2025). Pengaruh Human Relations Terhadap Kinerja Karyawan Politeknik Sahid Jakarta. *HUMANUS: Jurnal Sosiohumaniora Nusantara*, 2(2), 376–382.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25 edisi 9*.
- Guntur Syahputra, Bakkaruddin, D. H. (2024). *Pengaruh Team Work , Reward , Dan Punishment Terhadap*. 4(1), 2021–2023.
- Gusti, P. N. F., Rawi, R. D. P., & Sofia, S. (2021). Pengaruh Human Relation Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) TBK Cabang Sorong. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 456. <https://doi.org/10.32493/jee.v3i4.11281>
- Hasibuan, M. S. P. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. <https://books.google.co.id/books?id=ZQk0tAEACAAJ>
- Hikmawati, F. (2020). *METODOLOGI PENELITIAN* (1st ed.). PT. RajaGrafindo Persada.
- Miyuki Regina Monoarfa, Adolfina, & Yantje, U. (2020). Pengaruh Human Relation, Lingkungan Dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Hotel Sintesa Peninsula Manado the Impact of Human Relation, Work Environment and Work Ethic on Employee Satisfaction At Sintesa Peninsula Hotel Manado. *Uhing... 242 Jurnal EMBA*, 8(1), 242–251. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/27507%0Ahttps://ejournal.unsr>

- Nabila Engelia Sukma, S. (2025). *Pengaruh self efficacy dan team work terhadap kinerja karyawan pada pt lotte mart indonesia mall gandaria city di jakarta selatan*. 4, 78–91.
- Prasetiyo, M. Y., Violinda, Irien, A., Dan Ilmu, E., Uin, S., & Riau, S. (2022). PENGARUH HUMAN RELATION DAN TEAM WORK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BAGIAN PELAYANAN ADMINISTRASI RUMAH SAKIT IBU DAN ANAK (RSIA) ZAINAB KOTA PEKANBARU. *Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial (JEIS)*, 01(02), 24–33.
- Purmadani, M. (2025). *Pengangguran di Jatim Turun, Angkatan Kerja Capai 24,76 Juta Orang hingga 2025*. Radarsurabaya.Id. <https://radarsurabaya.jawapos.com/jatim/776793574/pengangguran-di-jatim-turun-angkatan-kerja-capai-2476-juta-orang-hingga-2025?>
- Putrie, R. A. (2024). PENGARUH TEAMWORK, PERILAKU INOVATIF DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Edu Research Indonesian Institute For Corporate Learning And Studies (IICLS)*, 5(1), 70–80.
- Putu, N., Rahma, A., & Dewi, S. (2022). *Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Human Relation Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Balai Pelestarian Cagar Budaya Bali di Gianyar*. 2(2), 516–527.
- Rasyid, N., Wira, U., & Makassar, B. (2024). Pengaruh Human Relations dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Citra Prima Media Nuraini. *Bulletin of Community Engagement*, 4(3).
- Ritaudin, D., Pascasarjana, P., Manajemen, M., Sultan, U., & Tirtayasa, A. (2018). Pengaruh Pelatihan Kerja, Kerjasama Tim dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada Outlet Indomaret Area Bekasi Utara. *Indonesian Journal of Economics and Strategic Management (IJESM)*, 1(1), 184–203.
- Rukmini, & Lubis, A. S. (2017). Model Manajemen Hubungan Karyawan Bagi Industri Perbankan di Kota Medan. *Jurnal Penelitian Pendidikan Sosial ...*, 2(1), 130–140. <https://jurnal-lp2m.umnaw.ac.id/index.php/JP2SH/article/view/78%0Ahttps://jurnal-lp2m.umnaw.ac.id/index.php/JP2SH/article/download/78/71>
- Sitorus, M., & Sianipar, J. H. (2024). Analisis Pengaruh Human Relation (Hubungan Antar Manusia) dan Kondisi Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Akutansi Dan Manajemen Nusantara (JEAMA)*, 2, 73–81.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D. Bandung: Alfabeta. In *Bandung: Alfabeta*.
- Uly, N. S., Markoni, M., & Wali Amin, J. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Team Work dan Reward Terhadap Kinerja Karyawan PT Ragam Rasa Raya Kota Bengkulu. *Jurnal Simki Economic*, 6(2), 223–231. <https://doi.org/10.29407/jse.v6i2.245>
- Wahyu Puspita, T., Qristin Violinda, & Ratih Hesty Utami. (2023). Pengaruh Human Relation, Kerjasama Tim, Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Kolega*, 9(2), 69–79. <https://doi.org/10.57249/jbk.v9i2.130>
- Widiyono, Y. (2016). *Metodologi Penelitian*.
- Wiguno, S. A., & Hidayat, M. S. (2020). *Pengaruh Pelatihan Kerja dan Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Di CV Mustika Mojokerto*.

Yanti, I. P., Hartono, H., & Dwihandoko, T. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Kendali Akuntansi*.