

DAFTAR PUSTAKA

- Anisa Rahmawati. (2014). *Pengaruh keseimbangan kehidupan kerja (WORK LIFE BALANCE) DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP LOYALITAS GURU SMK SWASTA DI KECAMATAN CAKUNG JAKARTA TIMUR*. 1215–1224.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian: Suatu pendekatan praktik*. Rineka Cipta.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). *KINERJA KARYAWAN: Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)*.
- Dr. Drs. Susanto, M. P. (2024). *MSDM PERTAHANAN MODERN KONSEP DAN IMPLEMENTASINYA*. Indonesia Emas Group.
- Efrideyesa, S., & Pemilia Sulistyowati. (2025). Pengaruh Work-Life Balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT Buana Samudra Lestari. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Pariwisata Dan Perhotelan*, 4(1), 303–331. <https://doi.org/10.55606/jempper.v4i1.5490>
- Firmanda, R. C., Hartono, & Dwihandoko, T. H. (2022). Pengaruh Kepribadian, Profesionalisme, dan Pengalaman terhadap Kinerja Karyawan pada JNE Tulungagung. *Prosiding SNABM 1th 2022*, 338–346.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ginting, H. J. B. (2024). *PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI YAYASAN ORA ET LABORA SIMPANG KABAN*.
- Hanif Zaim. (2023). *PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KECAMATAN CILEUNGSI KABUPATEN BOGOR*. 53(1). <http://publications.lib.chalmers.se/records/fulltext/245180/245180.pdf>
[tps://hdl.handle.net/20.500.12380/245180](https://hdl.handle.net/20.500.12380/245180)
<http://dx.doi.org/10.1016/j.jsa>
[mes.2011.03.003%0Ahttps://doi.org/10.1016/j.gr.2017.08.001%0A](https://doi.org/10.1016/j.gr.2017.08.001)
<http://dx.doi.org/10.1016/j.precamres.2014.12>
- Hardani, Helmina Andriani, J. U., Utami, E. F., Istiqomah, R. R., Fardani, R. A., Sukmana, D. J., & Auliya, N. H. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (Vol. 5, Number 1). CV. Pustaka Ilmu Group.

- Karmining, V. A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap kinerja Karyawan UPBU Kelas I APT. Pranoto-Samarinda*. 4(1), 129–142.
- Maulah, V. L., Baidlowi, I., & Dwihandoko, T. H. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di UD. Dua Bersaudara. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 3, 333–344.
- Muhammad Aqib Fikri, W. W. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Work Life Balance dan Konflik Kerja Terhadap Stres Kerja (Studi Pada Karyawan di PT Jamkrindo Cabang Kabupaten Tangerang). *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(4), 242–250. <https://doi.org/10.61132/manuhara.v2i4.1232>
- Muharto, M. A. dan A. (2022). Pengaruh Worklife Balance Terhadap Kinerja Karyawan Effect Of Worklife Balance On Employee Performance. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 37–46.
- Mulyadi, T., Purnamasari, E., & Hatta, H. R. (2023). Pengaruh Keseimbangan Kehidupan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Karyawan Kedai Kopi. *Remik*, 7(2), 1132–1143. <https://doi.org/10.33395/remik.v7i2.12330>
- Nadapdap, B., & Harahap, K. (2023). PENGARUH WORK-LIFE BALANCE DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Grand Inna Medan). *TRANSEKONOMIKA: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan PENGARUH*, 3(5), 827–842.
- Nirvandhi, N. S., Setyariningsih, E., & Dwihandoko, T. H. (2023). Pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening pada UD Eko Plastik. *Maeswara: Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 226–241.
- Nurhandayani, A. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. 1*, 108–110.
- Nurmala, S., & Yusuf, F. (2025). Pengaruh Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Oceanica Megah Utama. *Jurnal Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(4), 371–375. <https://doi.org/10.63921/jmaeka.v1i4.183>
- Oktaviani, N. tri. (2023). *PENGARUH WORKLIFE BALANCE DAN DISIPLIN KERJA, TERHADAP MOTIVASI KERJA DAN EFEKTIVITAS KERJA SELAMA WORK FROM HOME SAAT PANDEMI COVID 19 (Studi Kasus*

Pada PT Jasa Peralatan Pelabuhan Indonesia).

- Palar, M. B., Dotulong, L., & Lumintang, G. (2022). PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PLN (Persero) AREA MANADO EFFECT OF WORK LIFE BALANCE AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. PLN (Persero) MANADO AREA. *Jurnal EMBA*, 10(1), 772–780.
- Pangemanan, F. L., Pio, R. J., & Tumbel, T. M. (2017). PENGARUH WORK-LIFE BALANCE DAN BURNOUT TERHADAP KEPUASAN KERJA. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 5, 1–8.
- Ramadhan, Z. Z., Lataruva, E., & Indi, R. (2025). PENGARUH STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN WORK LIFE BALANCE SEBAGAI VARIABEL MEDIASI (Studi Pada Karyawan PT Pertamina Revinery Unit IV Cilacap). *Diponegoro Journal of Management*, 14(1), 107. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Roring, I. J., Tewal, B., & Walangitan, M. B. (2023). ANALISIS PERBEDAAN KINERJA PEGAWAI ASN DAN THL PADA DINAS PENDIDIKAN DAERAH PROVINSI SULAWESI UTARA. 11(4), 1479–1488.
- Santoso, Y. M. D., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Santoso, Y. M. D., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Daiyaplas Semarang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 9. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 926 – 935.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen sumber daya manusia: Rekrutmen dan seleksi, pengembangan dan pelatihan, hubungan dengan serikat pekerja, disiplin, dan pengelolaan lingkungan kerja (Edisi revisi)*. Refika Aditama.
- Siti Romdona, Silvia Senja Junista, A. G. (2024). TEKNIK PENGUMPULAN DATA: OBSERVASI, WAWANCARA DAN KUESIONER. *JURNAL ILMU SOSIAL EKONOMI DAN POLITIK*, 3, 39–47.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R & D. Bandung: Alfabeta. In *Bandung: Alfabeta*.
- Syarif, N. N. F. (2024). PENGARUH WORK LIFE BALANCE DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada PT. POS Indonesia (PERSERO) Pusat Kota Tangerang Selatan).

Torang, S. (2014). *Organisasi dan Manajemen*. Alfabeta.

Yuniarti, R. (2021). Kinerja Karyawan (Tinjauan Teori Dan Praktis). In *News.Ge* (Number July).