

DAFTAR PUSTAKA

- Agung & Dwi Rendra, N. E. (2024). Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Totum Diba Cirebon. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 10(3), 213–230.
- Alfonso, P. V. (2025). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN: STUDI EMPIRIS PADA PERUSAHAAN. *JURNAL ADMINISTRASI TERAPAN*, 4(1), 186–195.
- Amilaton Hikmah¹, Slamet Bambang Riono², Muhammad Syaifulloh³, Nur Khojin⁴, N. A. (2020). *Pengaruh Faktor Kompetensi Individu , Faktor Dukungan Organisasi , Faktor Dukungan Manajemen terhadap Kinerja Pegawai*. 1(1), 53–65.
- Annisa Rahmawati & Catur Galuh. (2024). *Pengaruh Kompetensi Karyawan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Fajar Farmatama Jakarta Selatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Fajar Farmatama Jakarta Selatan , baik pengaruhnya*. 4(4), 617–628.
- Arif, R., & Prahiawan, W. (2024). Pengaruh kompetensi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan dalam dunia perusahaan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Baja (JUMANIS BAJA)*, 06(1), 22–29.
- Baron, R. M., & Kenny, D. A. (1986). *The Moderator-Mediator Variable Distinction in Social Psychological Research : Conceptual , Strategic , and Statistical Considerations*. 51(6), 1173–1182.
- Drs. Moekijat. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*. Mandar Maju.
- Erni, D., Isaroh, S. N., & Kusuma, L. C. (2025). *Peran Kompensasi dalam Mencapai Kesejahteraan dan Kepuasan Kerja Karyawan*. 3(2024).
- Febrianto, A., Bisnis, I., & Binawan, U. (2025). *Compensation Management Manajemen Kompensasi*. 1, 182–188.
- Febrina Adelia Adha, K. (2024). *Jurnal E-Bis : Ekonomi Bisnis*. 8(2), 846–855.
- Frederick Herzberg, Bernard Mausner, & B. B. S. (1959). *The Motivation to Work*. John Wiley & Sons.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23*.

- Hasibuan, D. H. M. S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Revisi). Bumi Aksara.
- Herzberg, F., Mausner, B., & Snyderman, Frederick Herzberg, Bernard Mausner, & B. B. S. B. B. (1959). *The Motivation to work* (J. W. & Sons (Ed.)). 1959.
- Indriswari, T., Hartono, & Kasnowo. (2024). Pengaruh Pengembangan Karier, Kompetensi Dan Tunjangan Kinerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Mojokerto. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 4(2), 449–459.
- Kementerian Ketenagakerjaan RI. (2024).
- Lyle M. Spencer, S. M. S. (1993). *Competence at Work Models for Superior Performance*. John Willey and Sons.
- M. Anang Firmansyah & Dede Saepuloh. (2022). *Metodologi Penelitian: Pengolahan Data dengan SPSS (atau judul serupa terkait metodologi ekonomi)* (Cetakan Pe). CV. Penerbit Qiara Media (atau penerbit mitra terkait).
- Malayu S.P. Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Masri Singarimbun & Sofian Effendi (Editor). (2016). *Metode Penelitian Survei* ((Cetakan t). LP3ES.
- Mondy & Martocchio. (2023). *Human Resource Management* (Edisi ke-1).
- Pransiska, D. (2024). *Peran Motivasi dan Lingkungan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. 1(1), 15–28.
- Prof. Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si., P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan* (p. 69). Remaja Rosdakarya.
- Prof. Dr. H. Veithzal Rivai, M. B. A. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik*. PT RajaGrafindo Persada.
- Prof. Dr. Sugiyono. (2013). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta, CV.
- Prof. Dr. Sugiyono. (2019). METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN R&D. In *Metode Penelitian*. Alfabeta, CV.

- Prof. Dr. Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (Edisi ke-3 / Edisi Revisi)* (Edisi ke-3). Alfabeta.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational behavior* (Edisi ke-1). Pearson Education Limited.
- Sinaga, I. S., Ansella, R., Hulu, T., & Silalahi, D. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Interveningnya : Literature Review*. 1(1), 293–301.
- Sofyan, J. F., Handoko, P., Agung, A., Diatmika, K., & Edastama, P. (2024). *Meningkatkan Kinerja Karyawan melalui Kompensasi: Model Mediasi Kepuasan dan Motivasi Kerja*.
- Stephen P. Robbins & Timothy A. Judge. (2017). *Organizational behavior* (Pearson (Ed.); (17th ed.)). Pearson Education.
- Stephen P. Robbins, Timothy Judge, T. J. (2018). *Organizational behavior* (Edisi ke-1). Pearson, 2018.
- Sudirman & Tiska Mayzura. (2023). *Pengaruh Kompetensi, Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Pegawai Badan Keuangan Daerah Kabupaten Tanjung Jabung Timur*. 8(1), 360–366. <https://doi.org/10.33087/jmas.v8i1.1008>
- Syafrinadina, S. P. & L. (2025). *Analisis Sistem E - Kinerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai melalui Motivasi Kerja sebagai Pemediasi Analysis of the E-Performance System and Competence on Employee Performance with Work Motivation as a Mediator*. 14, 225–234.
- Usdianto & Andi batary citta. (2025). *Pengaruh Kompensasi dan Kompetensi SDM terhadap Kinerja Karyawan melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening Pada PT. Megahputra Sejahtera Makassar*. 9(2).
- Zega, D., & Herawati, A. (2026). *Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Pengembangan Karir Dengan Kinerja Pegawai Sebagai Variabel Mediasi Pada Aparatur Sipil Negara Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (Ditjen Binalavotas)*. 7(4), 3869–3882.