

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, A. (2022). Disiplin dan Motivasi Kerja PNS.
- Adhiansyah, M. H. (2023). Analisa Produktivitas Tenaga Kerja Terhadap Hasil Produksi Part BS-62632-60M00 Di PT. Putra Kemuning. 07(01), 44–51.
<https://doi.org/10.22441/jitkom.2023.v7i1.006>
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). *Zanafa Publishing.*, 194.
- Agusti, Y. (2025). Pengaruh Motivasi , Stres Kerja , Work-Life Balance terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT Madu Baru PG / PS Madukismo Kasihan Bantul. *Journal Social Society*, 5(2), 1413–1425.
<https://doi.org/https://doi.org/10.30605/jss.5.2.2025.864>
- Aisyah, A. N., Kurniati, E. D., & Ekonomi, F. (2024). pengaruh time demand of work , work life balance dan turnover intention terhadap produktivitas kerja karyawan di pt pinnacel apparel unit 3. *Business Economic Entrepreneurship*, VII(1), 12–24.
- Avrillia, Z. B., Hartono, & Verlandes, Y. (2025). Pengaruh Insentif, Penghargaan, dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi pada PT Banshang Technology Jawa Timur). 1(3), 1262–1272.
<https://doi.org/doi.org/10.63822/dtvme945>
- BPS. (2024). perkembangan indeks produksi industri manufaktur.
- BPS Kabupaten Sidoarjo. (2024). produk domestik regional bruto kabupaten sidoarjo menurut lapangan usaha (Gross Regional Domestic Product of Sidoarjo Regency by Industry).
- Burmana, B. (2023). Jurnal Penelitian Manajemen dan Inovasi Riset Pengaruh Kompensasi , Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Perusahaan PT . Fimaha Serang. 1(5).
- Christiandi, A. (2020). Christiandi, A. (2020). Statistik dan Analisis Data dengan SPSS. Surabaya: CV. EUREKA MEDIA AKSARA.

- Firdyanto, F., Baidlowi, I., & Poernomo, A. H. (2024). Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi pada Usaha Dagang Sumber Agung). *Transformasi: Journal of Economics and Business Management*, 3(3).
<https://doi.org/https://doi.org/10.56444/transformasi.v3i3.1995>
- Ghozali, I. (2018). Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibran, M. F., & Abduh, E. M. (2024). Pengaruh Work Life Balance Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di PT Pigeon Indonesia. *Inovasi Jurnal Ekonomi Dan Akuntansi*, 2, 110–118.
<https://doi.org/https://doi.org/10.59696/investasi.v2i3.48>
- Greenhaus, J. H., Collins, K. M., & Shaw, J. D. (2003). The relation between work–family balance and quality of life. *Journal of Vocational Behavior*, 63(3), 510–531. [https://doi.org/https://doi.org/10.1016/S0001-8791\(02\)00042-8](https://doi.org/https://doi.org/10.1016/S0001-8791(02)00042-8)
- Gunarti, I., & Lestari, S. D. (2025). Pengaruh Work-Life Balance , Lingkungan Kerja , Kepuasan Kerja , dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan. *Journal of Business and Economics Research*, 6(1), 200–212.
<https://doi.org/10.47065/jbe.v6i1.7041>
- Hendratni, T. W., & Pancasila, U. (2023). *PENGARUH MOTIVASI DAN PENGALAMAN KERJA*. 110–124.
- Hidayat, R., Setiawan, A., Libriantono, B., Birawan, I. G. K., & Firmansyah, I. P. (2025). Kompensasi dan Motivasi Kerja dalam Mendorong Produktivitas Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Bisman (Bisnis Dan Manajemen)*. <https://doi.org/DOI:https://doi.org/10.36815/bisman.v8i3.4541>
- Inna, A. (2021). Work-life Balance: Pengaruhnya Terhadap Motivasi dan Produktivitas Karyawan. *Jurnal Manajemen*, 18(3), 987–996.
- Lintong, V. M. C., Pio, R. J., & Sambul, S. A. P. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Work-life Balance Terhadap Produktivitas Kerja di Sintesa Peninsula

Hotel Manado. 4(2).

- Lumunon, M.Pratama, E. G., & Wirawan, M. S. (2019). Pengaruh Work-life Balance terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Psikologi Industri*, 23(12), 4672–4685.
- Luthfi, I. M., & Wijaya, F. (2024). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Washing pada PT Multi Garmen Jaya Bandung. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(1), 704–714.
- Machali, M. (2021). *Machali, M. (2021). Regresi Linier Berganda dalam Penelitian*. Yogyakarta: Deepublish.
- Magdalena, M. (2020). Peranan Kedisiplinan Kerja Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Di Pustu Desa Botolakha Kecamatan Tuhemberua Kabupaten Nias Utara. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 3(1), 98–110. <https://doi.org/https://doi.org/10.36778/jesy.v3i1.136>
- Maulana, D. S. (2023). pengaruh pelatihan, penilaian prestasi kerja, dan kompensasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada pt bank perekonomian rakyat serang (Perseroda). *Journal OfSocial and Economics Research*, 5(2), 1351–1369.
- Nahak, M., Timuneno, T., Salean, D. Y., & Fanggidae, R. E. (2024). pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada pt. jaminan kredit indonesia. *Glory: JurnalEkonomi&IlmuSosial*.
- Novitasari, R., Nersiwad, & HadiPoernomo, A. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT.Merak Jaya Beton Mojokerto). *Ekopedia:Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 1(3), 1273–1281. <https://doi.org/doi.org/10.63822/hqw9zt84>
- Perdana, R. K., & Waluyo, D. E. (2024). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Terhadap Produktivitas Karyawan di PT. Sarana Bangun Pusaka. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen Teknologi*, 8(3), 874–882. <https://doi.org/https://doi.org/10.35870/emt.v8i3.2618>

- Pramudyta, A. I. P., Hardin, & Rahmawati, F. (2026). Pengaruh Disiplin Kerja , Keselamatan Kerja dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PO . Sumber Alam Kutoarjo. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 12(3), 2553–2562. <https://doi.org/https://doi.org/10.35870/jemsi.v12i3.6389>
- Ramadhan, F., & Hamdan. (2024). pengaruh disiplin kerja, kesehatan kerja, dan keselamatan kerja terhadap produktivitas karyawan pt. machine control & automation. *Journal of Economics and Business P-ISSN:*, 4(2), 79–95. <https://doi.org/http://doi.org/10.54373/ijfieb.v4i2.1166> 79
- Robbins, P, S., & Judge, T. A. (2015). Perilaku organisasi, jakarta: salemba empat.
- Safitri, W. S., & Alamsyah, A. (2024). Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT . J . CO Donuts & Coffee Metro Mall Bandung. *EMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(3), 1562–1570.
- Sari, M., Masruroh, F., & Andini. (2023). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Magelang Tengah Kota Magelang. *Urnal Mahasiswa Ilmu Administrasi Negara*.
- Sinuhaji, D. S. B., & Simanjorang, F. (2024). Pengaruh Work-Life Balance dan Job Burnout terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi pada PT BTN KC Medan). *Urnal Serambi Ekonomi Dan Bisnis*. <https://doi.org/DOI:10.32672/jseb.v8i2.8042>.
- Sugiyono. (2022). *Sugiyono. (2022). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta. 57.
- Sugiyono. (2023). *Sugiyono. (2023). Metode Penelitian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung: Alfabeta. 12.
- Sukardi, S. (2021). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Capital Life Indonesia di Jakarta. *Journal of Economic, Management, Accounting and Technology*, 4(1), 29–42. <https://doi.org/https://doi.org/10.32500/jematech.v4i1.1445>

- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group. Jakarta.
- Taimenas, D. M. Y., Nursiani, N. P., Neno, M. S., & Timueneto, T. (2012). *pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada pt flobamor kupang. 2004*, 119–123.
- Udin, U. (2023). *International Journal of Sustainable Development and Planning The Impact of Work-Life Balance on Employee Performance : Mediating Role of Affective Commitment and Job Satisfaction. 18*(11), 3649–3655.
- Utama, I. M. N. (2016). *I Made Narsa Utama. (2016). Buku ajar aplikasi analisis kuantitatif. Sastra Utama*.
- Utama, W. B., & Arianto, T. (2024). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja, dan kompensasi terhadap produktivitas karyawan pt. sembilan pilar utama. *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 5(2), 435–452.
- Vinanda, I. O., Hartono, & Kasnowo. (2025). Pengaruh Motivasi , Beban Kerja , dan Kompensasi Terhadap Kinerja pada PT. Cahaya Karya Bersama di Mojokerto. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 4, 51–65. <https://doi.org/https://doi.org/10.55606/jekombis.v4i3.5461>
- Wijayati, Y., Santosa, B., & Utami, S. (2019). Work-life Balance sebagai Faktor Pendorong Keipuasan Kerja di Organisasi. *Jurnal Sumber Daya Manusia*, 30(2), 1093–1102.