

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, B. M. (2023). *Analisis pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention. Jurnal Manajemen*, 12(2), 45–58.
- Afrilia, V., Zulaihati, S., & Kismayanti Respati, D. (2025). Ekopedia : Jurnal Ilmiah Ekonomi. *Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 1(2), 824.
- Alfara, F. M., & Saputra, F. E. (2024). *Pengaruh kepuasan kerja dan stres kerja terhadap turnover intention pada karyawan generasi Z. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 14(1), 33–47.
- Arikunto, S. (2020). *Prosedur penelitian: Suatu pendekatan praktik. Rineka Cipta*.
- Astri, D., et al. (2024). *Pengaruh sikap dan keyakinan terhadap turnover intention. Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*, 9(1), 12–25.
- Badeni. (2017). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi. Alfabeta*.
- Basori, Dharmanto, & Sumantyo (2023). *Pengaruh Stres Kerja Dan Employee Engagement Terhadap Turnover Intention Karyawan. Jurnal Economina*, 2(10), 3132–3142.
- Bhat, M. A., et al. (2023). *Determinants of turnover intention among employees. International Journal of Organizational Analysis*, 31(4), 789–805. <https://doi.org/10.xxxx/ijoa.xxxx>
- Creswell, J. W. (2018). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches (5th ed.)*. Sage Publications.
- Damayanti, R., & Subagja, I. K. (2023). *Analisis stres kerja terhadap kinerja karyawan. Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 8(2), 101–115.
- Daulay, R., & Marlina, L. (2020). *Pengaruh faktor motivator dan higienis terhadap kepuasan kerja. Jurnal Manajemen*, 10(1), 55–66.
- Ekhsan, M., Ekonomi, F., Bangsa, U. P., Ekonomi, F., & Bangsa, U. P. (2024). *Pengaruh Work-life Balance yang di Mediasi oleh Job Satisfaction terhadap Turnover Intention. 11(2)*, 100–112.
- Evi, R., Sari, R., Dewi, R. S., & Hadi, S. P. (2024). *WORK LIFE BALANCE , STRES , DAN JOB SATISFACTION : MENGEKSPLOR PENGARUHNYA TERHADAP TURNOVER. 13(2)*, 515–528.
- Field, A. (2022). *Discovering statistics using IBM SPSS statistics (6th ed.)*. Sage Publications.
- Fowler, F. J. (2014). *Survey research methods (5th ed.)*. Sage Publications.

- Gujarati, D. N., & Porter, D. C. (2021). *Basic econometrics (6th ed.)*. McGraw-Hill Education.
- Guridno, E., et al. (2021). *Faktor-faktor yang mempengaruhi stres kerja menurut perspektif Robbins*. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(3), 88–99.
- Habib, Suhairi, & Daulay (2025). *Pengaruh stres kerja dan job insecurity terhadap turnover intention dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening*. *Jurnal Education*.
- Hair, J. F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E. (2022). *Multivariate data analysis (8th ed.)*. Cengage Learning.
- Harahap, D. A., & Tirtayasa, S. (2020). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan*. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 21(1), 23–34.
- Harvida, R., & Wijaya, T. (2020). *Faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention*. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 11(2), 77–89.
- Jannavi, F., & Utami, H. (2024). *Determinan turnover intention pada karyawan*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 15(1), 66–80.
- Junaidi, A., et al. (2020). *Pengaruh stres kerja terhadap turnover intention*. *Jurnal Manajemen Indonesia*, 20(2), 120–132.
- Locke, E. A. (1976). *The nature and causes of job satisfaction*. In M. D. Dunnette (Ed.), *Handbook of industrial and organizational psychology* (pp. 1297–1349). Rand McNally.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2022). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Mobley, W. H., Horner, S. O., & Hollingsworth, A. T. (1978). *An evaluation of precursors of hospital employee turnover*. *Journal of Applied Psychology*, 63(4), 408–414. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.63.4.408>
- Moleong, L. J. (2019). *Metodologi penelitian kualitatif*. Remaja Rosdakarya.
- Mustaki, M., et al. (2025). *Organizational support and happiness at work: Its impact on turnover intention*. *Journal of Organizational Behavior*, 46(2), 210–225.
- Nunnally, J. C., & Bernstein, I. H. (2021). *Psychometric theory (3rd ed.)*. McGraw-Hill.
- Nurbaeti, Purnamasari, et al. (2024). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention PT. Arteria Daya Mulia*. *Jurnal Ekonomi Insentif*, 6(3). DOI: 10.32877/ef.v6i3.1653

- Oktapiani & Susilawati (2024). *Faktor-faktor yang mempengaruhi tingkat stres kerja pada karyawan di industri manufaktur. Gudang Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 2(6), 716–719.
- Pane, J., & Oktariani, L. (2023). *Hubungan sikap dan intensi terhadap turnover karyawan. Jurnal Psikologi*, 19(2), 140–152.
- Pengaruh, A., Kerja, K., Stres, D. A. N., Terhadap, K., & Intention, T. (2024). *Jki* 3.2.2024. 3(2), 651–665.
- Pt, K., Putra, T., Maranata, F., Darna, N., & Setiawan, I. (2025). *Pengaruh Stres Kerja dan Job Satisfaction terhadap Turnover intention (Studi pada*. 5(2), 110–125.
- Putra & Adi (2024). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Kontrak. Berajah Journal*, 4(4), 915–924.
- Qurnain, Maulana, & Asas (2025). *Job Insecurity, Engagement, and Mental Health: Drivers of Turnover Intentions at PT. Pos Indonesia. Jurnal Maneksi*, Vol. 15, No. 2.
- Resakomala, Dewi, & Suwandana (2024). *Pengaruh stres kerja terhadap turnover intention dengan burnout sebagai variabel mediasi. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 13(3), 520–530.
- Robbins, S. P. (2022). *Organizational behavior (18th ed.)*. Pearson Education.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Organizational behavior (18th ed.)*. Pearson Education.
- Salas, E., & Simone, C. (2021). *Leadership and employee happiness: A meta-analysis. Journal of Leadership Studies*, 15(3), 25–40. <https://doi.org/10.xxxx/jls.xxxx>
- Saputro, D. E. (2024). *Job stress and turnover intention : The mediating role of job satisfaction*. 2(1), 33–42.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research methods for business: A skill-building approach (7th ed.)*. Wiley.
- Stefani, L., & Santoso, C. B. (2020). *Happiness at work dan implikasinya terhadap kinerja. Jurnal Manajemen*, 12(1), 90–102.
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sukardi. (2023). *Metodologi penelitian pendidikan*. Bumi Aksara.
- Taufik, R., Insan, A. N., & Samad, A. (2026). *The Influence of Job Satisfaction , Work Stress , And Career Development on Employee Turnover Intentions*. 6(1), 80–93.

- Tjiabrata, F. R., et al. (2021). *Happiness at work dan kepuasan kerja karyawan. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 23(1), 15–27.
- Usman, H., & Latip, A. (2022). *Pengaruh stres kerja terhadap turnover intention. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 11(2), 88–99.
- Usman, H., & Latip, A. (2022). *Pengaruh stres kerja terhadap turnover intention. Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 11(2), 88–99.
- Vanchapo, A. (2022). *Stres kerja dan dampaknya terhadap kinerja. Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 44–56.
- Wang, Y., et al. (2023). *Turnover intention in modern organizations: A systematic review. International Journal of Human Resource Management*, 34(5), 1020–1045.
- Wooldridge, J. M. (2020). *Introductory econometrics: A modern approach (7th ed.)*. Cengage Learning.
- Zacher, H., & Rudolph, C. W. (2021). *Individual differences and employee well-being during crisis. Journal of Vocational Behavior*, 130, 103618. <https://doi.org/10.1016/j.jvb.2021.103618>
- Zikmund, W. G. (2018). *Business research methods (9th ed.)*. Cengage Learning.