

DAFTAR PUSTAKA

- Agustin, F., Rahmat, B., & Novalia, V. (2023). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Primanomics: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 21(2), 1–16.
- Amelia G Gomes. (2025). *Pengaruh Work Life Balance, Kompetensi, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Klinik Kecantikan Naavagreen Plus Natural Skin Care*. Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN Yogyakarta.
- Aprilia, A. (2020). *Pengaruh Kompensasi Finansial dan Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan PT. Jaya Beton Indonesia Cabang Medan*. Universitas Medan Area.
- Azis, A. (2017). PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi kasus pada PT. Putra Mandiri Intipack, Sidoarjo). *STIE Mahardhika Surabaya*, 1–13.
- Fathoni, M. R., & Akbar, I. R. (2025). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada CV . Cahya Makmur Furniture Jakarta Barat. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 3(8), 615–626.
- Ghazali, I. (2018). *APLIKASI ANALISIS MULTIVARIET Dengan Pogram IBM SPSS 25*. 979-704-01, 1–490.
- Hanif Zaim. (2023). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Cileungsi Kabupaten Bogor*. Universitas Pakuan Bogor.
- Hardani, Auliya, N. H., Grad.Cert.Biotech, Andriani, Helmina, Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Evi Fatmi Utami, M.Farm., A., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (n.d.). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*.
- Krismonica, W. Y., Darmawan, & Ramadhan, F. (2025). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating Pada Pekerja CV MT Tani. *Jurnal Manajemen Diversifikasi*, 5(2), 505–515.
- Kusumawardhani, R., Si, S., Si, M., Rizqiena, Z. D., Si, S., Si, M., Astuti, S. P., Si, S., Penulis, P. D., Rozi, M. F., Atmanti, H. D., Olliffiana, D., Khoirudin, R., Ghozali, I., Kusumadewi, K. A., Kanbur, R., Ortiz-Juarez, E., Sumner, A., Gordón, I. G., ... Sugiyono. (2023). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif. *Regional Science Policy and Practice*, 3(1), 444.
- Laelana, D. (n.d.). PENGARUH BEBAN KERJA, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT DINAMIKA GLOBAL NUSANTARA. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.

- Latte, J. (2023). Pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan Koperasi Konsumen Tirta Kandilo Kabupaten Paser. *Inovatif*, 5(2), 13–26.
- Mayasari, S., & Safina, W. D. (2021). PENGARUH KUALITAS PRODUK DAN PELAYANAN TERHADAP KEPUASAN KONSUMEN PADA RESTORAN AYAM GORENG KALASAN CABANG ISKANDAR MUDA MEDAN. *Jurnal Bisnis Mahasiswa*, 63–76.
- Moch. Rizal, F. H. (2021). PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *JURNAL EKOBIS: EKONOMI, BISNIS & MANAJEMEN*, 11, 8–10.
- Muhammad Yusril, S.AB, M. A. (2017). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Tetap PT. Otsuka Indonesia di Lawang, Malang). *Jurnal Ilmiah Mandala Education*, 3(1), 288–300.
- Nirvandhi, N. S., Setyariningsih, E., & Dwihandoko, T. H. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada UD Eko Plastik. *Jurnal Riset Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 1(5), 226–241.
- Nuryadi, Astuti, T. D., Utami, E. S., & Budiantara, M. (2017). Dasar-Dasar Statistik Sosial. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- Resty Novitasari. (2024). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt delamibrands kharisma busana. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah Vol*, 7(2).
- Riandi, R., & Zain, I. (2021). Vol. 3 No.3 Oktober 2021 <http://jurnal.ensiklopediaku.org> *Ensiklopedia Social Review*. 3(3), 419–422.
- Saragih, J., Wardati, J., Tarigan, A., & Tarigan, H. Y. (2023). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Media Informasi Penelitian Kabupaten Semarang*, 5(1), 314–324. <https://doi.org/https://doi.org/10.55606/sinov.v5i1.589>
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D. In *Alvabeta. CV*.
- rizal, T. A., Ngatno, & Dewi, R. S. (2023). KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi pada Karyawan Bagian Mesin PT . Kota Jati Furindo) Pendahuluan Selain modal usaha , salah satu komponen utama perusahaan adalah sumber daya manusianya ., *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 12(3), 915–921.
- Voni Apriliasari, Rini Armin, Kasnowo. (2025). Pengaruh K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja), Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi pada PT. Cahaya Karya Bersama Mojokerto). *Jurnal Manajemen Kewirausahaan Dan Teknologi (JUMAKET)*, 2(September).

Wahyu Ayu Mandela. (2018). *Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Trans Ocean Services Indonesia* [Universitas Muhammadiyah Surabaya]. <https://repository.um-surabaya.ac.id/id/eprint/3580>

Wasis, & Aminin. (2025). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan PT Sedulur Guyup Rukun. *Kompeten: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1), 1283–1292.