

DAFTAR PUSTAKA

- Afgiansyah, M. R., Hartono, & Poernomo, A. H. (2025). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Kasus pada Bumdes Desa Kedungudi Kecamatan Trawas Kabupaten Mojokerto pada Bidang Pariwisata). *Jurnal Visi Manajemen*, 11(September), 165–178. <https://doi.org/https://doi.org/10.56910/jvm.v11i3.771>
- Ashari, A., Santoso, B., & Wijaya, C. (2021). Pengaruh kompetensi terhadap produktivitas karyawan: Aspek pengetahuan teknis, keterampilan, dan sikap kerja. *Jurnal Manajemen dan SDM*.
- Auliyani, W., & Mulyanti, D. (2023). Pengaruh motivasi, kompetensi, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 5(2).
- Badan Pusat Statistik. (2023). *Laporan kontribusi sektor industri pengolahan terhadap PDB nasional*. BPS RI.
- Creswell, J. W. (2018). *Research design: Qualitative, quantitative, and mixed methods approaches* (5th ed.). SAGE Publications.
- Fachmi, M., Kurniawan, A., & Pratama, R. (2025). Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan PT DSM Solo. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 12(1), 45–58.
- Fauzi, A., & Prasetyo, B. (2023). Analisis pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas karyawan pada sektor industri. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 9(3), 112–125.
- Febrian, K., & Jacobus, O. M. (2022). Motivasi kerja dan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan: Tinjauan konseptual. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(2), 78–90.
- Hakim, A. L., & Wibawa, R. (2026). Pengaruh simultan motivasi, kompetensi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Manajemen Terapan*, 4(1), 22–35.
- Handoko, T. H. (2021). *Manajemen personalia dan sumber daya manusia* (Edisi ke-2). BPFE Yogyakarta.

- Hasibuan, M. S. P. (2022). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi Revisi). Bumi Aksara.
- International Labour Organization. (2022). *World employment and social outlook: Trends 2022*. ILO.
- Ismoyo, B. (2023). Pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas dan semangat kerja karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 11(1), 33–44.
- Kementerian Perindustrian Republik Indonesia. (2022). *Laporan kinerja industri gula nasional tahun 2022*. Kemenperin RI.
- Khatri, N., Gupta, R., & Sharma, P. (2022). Produktivitas kerja: Konsep, dimensi, dan pengukuran dalam perspektif manajemen modern. *International Journal of Human Resource Management*, 33(5), 1021–1044.
- Kurniawan, A., Santoso, B., & Rahmawati, N. (2025). Pengaruh kompetensi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan: Studi empiris pada industri manufaktur. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 14(2), 88–101.
- Luthans, F. (2021). *Organizational behavior: An evidence-based approach* (14th ed.). McGraw-Hill Education.
- Nitisemito, A. S. (2022). *Manajemen personalia: Manajemen sumber daya manusia* (Edisi ke-3). Ghalia Indonesia.
- Prasetyo, H., & Lestari, D. (2023). Pengaruh simultan motivasi, kompetensi, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan industri. *Jurnal Riset Manajemen SDM*, 7(2), 56–70.
- Pratama, R., & Utami, S. (2022). Pengaruh lingkungan kerja terhadap efektivitas dan produktivitas karyawan. *Jurnal Ilmu Administrasi dan Manajemen*, 6(1), 44–57.
- Putra, Y. P., Rahmawati, A., & Ismoyo, B. (2023). Lingkungan kerja, stres kerja, dan produktivitas: Studi kasus di perusahaan industri berat. *Jurnal Manajemen Industri*, 8(3), 115–129.

- Rahmawati, A., & Sudibyo, H. (2024). Pengaruh lingkungan kerja dan kompetensi terhadap produktivitas karyawan industri manufaktur. *Jurnal Manajemen dan Organisasi*, 15(1), 30–45.
- Rahmawati, N., Kurniawan, A., & Santoso, B. (2024). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas karyawan: Peran motivasi, kompetensi, dan lingkungan kerja. *Jurnal Manajemen SDM Indonesia*, 9(2), 77–92.
- Ramadhan, F., & Sari, D. (2026). Pengaruh simultan motivasi kerja, kompetensi, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas di industri pengolahan. *Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 5(1), 18–30.
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2023). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan: Dari teori ke praktik* (Edisi ke-3). PT RajaGrafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2022). *Perilaku organisasi* (Edisi ke-17, Terjemahan). Salemba Empat.
- Santoso, B., & Putri, A. (2025). Efek kombinasi motivasi, kompetensi, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 13(2), 65–80.
- Sari, D. P., & Dewi, R. (2021). Pengaruh lingkungan kerja terhadap konsentrasi, kelelahan, dan produktivitas karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 4(1), 20–33.
- Sari, D. P., & Sutanto, H. (2025). Analisis faktor internal dan eksternal yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja agroindustri. *Jurnal Agribisnis dan Manajemen Agroindustri*, 11(1), 38–54.
- Salsabila, V. A., Armin, R., & Kasnowo. (2025). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Stres Kerja pada PT. Obon Indonesia, Ngoro-Mojokerto. *Ekopedia: Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 1(3), 1238–1247. <https://doi.org/https://doi.org/10.63822/8vqj7z34>
- Schein, E. H. (2021). *Organizational culture and leadership* (5th ed.). Jossey-Bass.
- Sedarmayanti. (2021). *Sumber daya manusia dan produktivitas kerja* (Edisi ke-4). CV Mandar Maju.

- Setiawan, Y. A., Hartono, & Kasnowo. (2025). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada UD. EKA DWI TERPAL. *Jurnal Visi Manajemen*, 11(September), 110–124. <https://doi.org/https://doi.org/10.56910/jvm.v11i3.762>
- Sedarmayanti. (2022). *Manajemen sumber daya manusia: Reformasi birokrasi dan manajemen pegawai negeri sipil* (Edisi ke-5). PT Refika Aditama.
- Simamora, H. (2022). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi ke-3). STIE YKPN.
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (2022). *Competence at work: Models for superior performance*. John Wiley & Sons.
- Sugiyono. (2022). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, dan R&D* (Edisi ke-3). Alfabeta.
- Suryadi, R., & Hartono, B. (2021). Pengaruh motivasi, kompetensi, dan lingkungan kerja secara simultan terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Manajemen Terapan dan Keuangan*, 10(3), 200–215.
- Sutrisno, E. (2022). *Manajemen sumber daya manusia* (Edisi ke-4). Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, E. (2023). *Budaya organisasi dan kinerja karyawan* (Edisi Revisi). Kencana Prenada Media Group.
- Tri Atmodjowati, R. (2026). Gaya kepemimpinan dan pengaruhnya terhadap lingkungan kerja non-fisik serta produktivitas karyawan. *Jurnal Manajemen dan Kepemimpinan*, 3(1), 10–22.
- Wahyudi, A., Fauzi, A., & Febrian, K. (2022). Kompetensi sebagai faktor kunci efektivitas kerja: Studi pada industri manufaktur Indonesia. *Jurnal Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*, 6(2), 88–103.
- Wibowo. (2023). *Manajemen kinerja* (Edisi ke-7). PT RajaGrafindo Persada.
- Wijaya, D., & Kusuma, A. (2024). Motivasi, kompetensi, dan lingkungan kerja pada industri pengolahan gula: Analisis terhadap produktivitas karyawan. *Jurnal Industri dan Manajemen*, 8(1), 45–60.

World Bank. (2022). *World development report 2022: Finance for an equitable recovery*. World Bank Publications.

Yana, R. D., Baidlowi, I., & Kasnowo. (2025). Pengaruh Kerja Tim dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus PT. Venezia Footwear). *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 4(3), 88–106.
<https://doi.org/https://doi.org/10.55606/jekombis.v4i3.5463>

Yulianti, R., & Setiawan, D. (2022). Motivasi kerja dan hubungannya dengan kualitas serta kuantitas hasil kerja karyawan. *Jurnal Bisnis dan Manajemen Terapan*, 5(2), 67–81.